

Contestación Ediltrudis Ramos Mendoza vs. ATS y otros.

Hurtado Asesorías y Consultorías Legales <hurtadoayclegales@gmail.com>

Mié 15/06/2022 4:32 PM

Para: Juzgado 06 Laboral - Bolivar - Cartagena <j06labcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co>; Johanna Hurtado <johannahurtadop@hotmail.com>

Señor

JUEZ SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CARTAGENA.
E. S. D.

ASUNTO: PROCESO ORDINARIO LABORAL
DEMANDANTE: EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA
DEMANDADOS: ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. Y OTROS.
RADICADO: 082-2022

JOHANNA PATRICIA HURTADO PEÑARANDA, mayor de edad, abogada titulada y en ejercicio, identificada con la Cédula de Ciudadanía N° 1.047.390.330 de Cartagena y portadora de la Tarjeta Profesional N° 181.536 del C.S. de la J.; actuando en calidad de Representante Legal ante las entidades judiciales y administrativas de la sociedad **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**, cuyo NIT es 800208660-8, por medio del presente escrito me permito dar contestación a la demanda de la referencia, estando dentro de la oportunidad procesal.

Lo anterior para su conocimiento y fines pertinentes.

JOHANNA P. HURTADO PEÑARANDA
REPRESENTANTE LEGAL - ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.

Señor

JUEZ SEXTO LABORAL DEL CIRCUITO DE CARTAGENA.

E.

S.

D.

ASUNTO: PROCESO ORDINARIO LABORAL

DEMANDANTE: EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA

DEMANDADOS: ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. Y OTROS.

RADICADO: 082-2022

JOHANNA PATRICIA HURTADO PEÑARANDA, mayor de edad, abogada titulada y en ejercicio, identificada con la Cédula de Ciudadanía N° 1.047.390.330 de Cartagena y portadora de la Tarjeta Profesional N° 181.536 del C.S. de la J.; actuando en calidad de Representante Legal ante las entidades judiciales y administrativas de la sociedad **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**, cuyo NIT es 800208660-8, por medio del presente escrito me permito dar contestación a la demanda de la referencia, estando dentro de la oportunidad procesal, en relación a las siguientes:

HECHOS

PRIMERO. NO NOS CONSTA. Se trata de información personal de la demandante y deberá verificarse su veracidad.

DE LA RELACIÓN LABORAL INDIVIDUAL

SEGUNDO Y TERCERO. NO ES CIERTO COMO VIENE REDACTADO. A pesar de no ser claro el hecho sub exámine, nos permitimos aclarar que la demandante suscribió sendos contratos con ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. la cual es una empresa que presta servicios especializados a empresas clientes, en este caso Seatech International INC, sin que esto signifique que existía una relación laboral entre la demandante y nuestro cliente. Ahora bien, es cierto respecto a los extremos temporales señalados, siendo que el último contrato de trabajo finalizó el 8 de agosto de 2021 por una causal legal y objetiva como lo fue la terminación de la obra para la cual fue contratada.

CUARTO, QUINTO, Y SEXTO. NO ES CIERTO COMO VIENE REDACTADO. Si bien es cierto que la demandante ejecutó la labor de Operaria de Limpieza, ello lo hizo en virtud de diversos contratos de trabajo, independientes y excluyentes uno del otro, y supeditados a la existencia de órdenes de servicio a ejecutar por parte de Atiempo Servicios SAS.

A pesar de que el hecho no es claro, reiteramos lo manifestado anteriormente y es que A tiempo Servicios SAS no es una empresa de servicios temporales, y actúa de conformidad a lo dispuesto en el artículo 34 del C.S.T., es decir, como contratista independiente, autónoma administrativa, técnica y financieramente, en virtud de ello contrata personal, incluyendo a la demandante, mediante un proceso

de selección ejecutado por su departamento de selección y contratación, con quienes la demandante ha suscrito los diferentes contratos de trabajo por duración de la obra o labor contratada, para así satisfacer los requerimientos que el cliente manifieste, en este caso SEATECH INTERNATIONAL INC.

La contratación del personal por parte de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S., se encuentra supeditada a la vigencia de órdenes de servicios pendientes por ejecutar, por esta razón, existen intervalos de hasta más de treinta días entre uno y otro contrato de trabajo.

ES PRECISO ACLARAR QUE EL LA TERMINACIÓN ÚLTIMO CONTRATO POR OBRA O LABOR CONTRATADA SUSCRITO POR LAS PARTES DATA DEL 8 DE AGOSTO DE 2021, LA CUAL OBEDECIÓ A UNA CAUSAL LEGAL Y OBJETIVA COMO LO FUE LA FINALIZACIÓN DE LA OBRA PARA LA CUAL FUE CONTRATADA.

SÉPTIMO. ES CIERTO. El salario devengado por la demandante correspondió a la suma de \$961.000 pesos mensuales.

OCTAVO. NO ES CIERTO. En primer lugar, es menester aclarar que la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC. no es "usuaria" de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. toda vez que mi representada no es una empresa de servicios temporales, sino que la misma presta sus servicios de conformidad a lo dispuesto en el artículo 34 del C.S.T., es decir, como contratista independiente, siendo uno de sus clientes la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC. a quien le hizo una oferta mercantil la cual fue aceptada para la prestación de servicios especializados, autónoma administrativa, técnica y financieramente, por lo tanto, es un error referirse a la empresa cliente como "usuaria", ya que estaría desdibujando la realidad comercial y la naturaleza contractual de estos sujetos.

Ahora bien, en cuanto a la utilización de los equipos y herramientas, la empresa ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. en virtud del contrato de arrendamiento suscrito entre esta y la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC., se dispone la tenencia de las maquinarias ubicadas en la planta donde se desarrollan las actividades propias del servicio prestado, siendo que la nuda propiedad de las mismas no se encuentra en discusión, pero en observancia de las normas comerciales regentes del contrato suscrito, es ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. la encargada del mantenimiento y conservación de las maquinarias y demás herramientas entregadas en arrendamiento.

NO ES CIERTO que la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC entregara uniformes, calzado y demás elementos de trabajo a la demandante, siendo que toda la dotación era entregada por el departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. en cumplimiento de sus obligaciones como empleador.

En cuanto al carnet manifestado por la demandante, es preciso indicar que el mismo es entregado por ATIEMPO SERVICIOS S.A.S., el mismo contiene logo de mi representada que la identifica como trabajadora de esta contratista, y debe

portarlo al momento del acceso y salida de las instalaciones como un control de seguridad, así como para reclamar sus alimentos en el casino (cafetería) de la empresa.

NOVENO. NO ES CIERTO COMO VIENE REDACTADO. Es cierto que la demandante tiene como jefes directos a trabajadores de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. quienes desempeñan el cargo de Supervisoras de Área y son las personas encargadas de dar las órdenes y directrices para el desempeño de sus labores como operaria de limpieza. Sin embargo, es menester aclarar que no es cierto que esta última recibiera directrices por parte de la señora MARÍA EMILIA PAZ, toda vez que esta última no es trabajadora de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S., por lo tanto, es pertinente indicar que ningún personal diferente a los Supervisores, Jefes de Línea y Jefes de Área de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S están autorizados para darle órdenes o directrices a los trabajadores; tal como lo indica la cláusula séptima de la oferta mercantil entre ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. y SEATECH INTERNATIONAL INC, pudiendo la empresa contratante revisar las diferentes etapas del proceso con el fin de asegurarse de que el producto final esté acorde con las órdenes de servicios y los requerimientos de los clientes, sin que implique su intervención, subordinación laboral respecto a los empleados de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S., ya que no podrá darle instrucciones u órdenes.

DÉCIMO: NO ES UN HECHO RELEVANTE, toda vez que la terminación obedeció a una causal legal y objetiva como lo fue la finalización de la obra para la cual fue contratada.

DÉCIMO PRIMERO, DUODÉCIMO, DÉCIMO TERCERO, DÉCIMO CUARTO, DÉCIMO QUINTO. NO NOS CONSTA. Por tratarse de hechos referidos a la historia clínica y la misma tiene carácter reservado, por lo tanto, es de estricto conocimiento de la paciente y el médico tratante, tal como lo indica el artículo 34 de la Ley 23 de 1981 y el artículo 1º de la Resolución 1995 de 1999, y como empleador sólo podría conocerse lo que en virtud al Decreto 1072 de 2015 le corresponda informar al trabajador. Cabe resaltar, que las documentales señaladas al tenor de estos hechos por parte de la demandante, no cuentan con el sello de recibido por parte de mi representada, por lo tanto desconocemos su contenido y a lo que refiriesen. Además, de los mismos se puede colegir que no existe calificación ni documento que señale que dichas patologías sean consecuencia de su labor.

DÉCIMO SEXTO, DÉCIMO SÉPTIMO Y DÉCIMO OCTAVO. NO ES CIERTO COMO VIENE REDACTADO. En primer lugar, es preciso manifestar que la funcionaria Lady Saldarriaga Vente, hace parte de la nómina de mi representada - esto es Atiempo Servicios SAS-, como Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Se debe aclarar que, el Departamento de SST actuó de conformidad a lo notificado por la parte demandante, es decir de acuerdo a lo que ella presentara bajo las condiciones correctas, no puede hablarse de una negación de la recepción de presuntas recomendaciones. Por lo que su dicho, no deja de ser una mera especulación sin asidero fáctico ni jurídico, cuando ella misma refiere suposiciones, sin nada probado.

Por ello, está suficientemente probado que la empresa que represento cumplió a cabalidad con todo lo requerido por la normatividad laboral para el tratamiento adecuado del caso del demandante.

DÉCIMO NOVENO. NO NOS CONSTA. Por tratarse de hechos referidos a la historia clínica y la misma tiene carácter reservado, por lo tanto, es de estricto conocimiento de la paciente y el médico tratante, tal como lo indica el artículo 34 de la Ley 23 de 1981 y el artículo 1º de la Resolución 1995 de 1999, y como empleador sólo podría conocerse lo que en virtud al Decreto 1072 de 2015 le corresponda informar al trabajador. Cabe resaltar, que las documentales señaladas al tenor de estos hechos por parte de la demandante, no cuentan con el sello de recibido por parte de mi representada, por lo tanto desconocemos su contenido y a lo que refiriesen. Además, de los mismos se puede colegir que no existe calificación ni documento que señale que dichas patologías sean consecuencia de su labor.

VIGÉSIMO. NO NOS CONSTA. Se tratan de hechos ocurridos con posterioridad a la fecha de finalización de la obra para la cual fue contratada.

VIGÉSIMO PRIMERO AL VIGÉSIMO CUARTO. NO ES UN HECHO. Se trata de apreciaciones subjetivas realizadas por el togado de la demandante y las cuales carecen de criterio médico, fáctico y preciso expedido por parte de un médico especializado. Así mismo, hacen parte de la órbita personal de la demandante, donde mi representada no tiene ninguna injerencia.

VIGÉSIMO QUINTO. NO NOS CONSTA. Ya que la finalización de su vínculo contractual data de 8 de agosto de 2021, por lo que desconocemos en la actualidad cómo es su situación laboral.

VIGÉSIMO SEXTO. NO NOS CONSTA. Lo anterior, de acuerdo a que la terminación de su contrato obedeció a una causal legal y objetiva como lo es la finalización de la obra para la cual fue contratada. De esa forma, el aparato judicial en sentencia de tutela instaurada por la demandante, tanto en primera como en segunda instancia fueron declaradas improcedentes.

VIGÉSIMO SÉPTIMO Y VIGÉSIMO OCTAVO. NO NOS CONSTA. Además de tratarse de una persona jurídica diferente a mi representada, reiteramos lo manifestado anteriormente, y es que tenemos entendido que dentro del organigrama de SEATECH INTERNATIONAL INC. no existe el cargo desempeñado por la demandante, por lo tanto, no hay lugar a comparación alguna.

VIGÉSIMO NOVENO. NO ES UN HECHO, se trata de manifestaciones subjetivas por parte de la demandante y su apoderado judicial, carentes de todo valor probatorio toda vez que no tienen ningún fundamento fáctico ni jurídico.

DECLARACIONES PRINCIPALES

- 1. Y 2. NOS OPONEMOS** a esta declaratoria, toda vez que ATIEMPO SERVICIOS S.A.S es una empresa que presta sus servicios de

conformidad a lo dispuesto en el artículo 34 del C.S.T., es decir, como contratista independiente, autónoma, técnica y financieramente, en virtud de lo cual contrata personas, incluyendo a la demandante, a través de un proceso de selección ejecutado por su departamento de selección y contratación, con quienes se suscriben los diferentes contratos de trabajo por duración de la obra o labor contratada para satisfacer los encargos que el cliente manifieste. En virtud de lo anterior, ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. se encarga del pago de salarios, prestaciones sociales, direccionamiento, apoyo y reglamentación respecto a sus trabajadores respecto a la ejecución de las obras para la cual fueron contratados, fungiendo como verdadero empleador de sus trabajadores pues ejerce todas y cada una de las obligaciones que la ley estipula para tales fines, incluyendo a la demandante, quien hasta la fecha se encuentra desvinculada contractualmente con mi representada., siendo que su último contrato finalizó el día 08 de agosto de 2021.

- 3. NOS OPONEMOS** a esta declaratoria, puesto que fueron diversos los contratos suscritos entre la demandante y mi representada, en virtud de una orden de servicio contratado, por lo tanto no puede hablarse de una sola relación contractual.
- 4. NOS OPONEMOS** a dicha declaratoria toda vez que no hay lugar a nivelación salarial alguna, toda vez que la contraprestación recibida por la demandante en virtud a la labor desempeñada en el cargo de PROCESADORA DE LIMPIEZA es congruente y ajustada a derecho, siendo que la misma garantiza todos los emolumentos laborales a que tiene derecho como trabajadora.
- 5. NOS OPONEMOS a esta declaratoria,** en el sentido que sostenemos nuestra oposición, sustentada en que al momento de dicha terminación no existía prueba de la "discapacidad manifiesta" que pudiera sufrir el demandante, toda vez que dicho concepto debe ser declarado por la autoridad competente y al momento de la terminación de su último contrato, la empresa ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. no tenía conocimiento de calificación alguna al respecto.
- 6. NOS OPONEMOS A ESTA DECLARATORIA,** toda vez que son hechos ajenos al proceso en marras y no guardan relación ni relevancia con el asunto en litis.
- 7. NOS OPONEMOS A ESTA DECLARATORIA,** por lo que hemos reiterado a lo largo de este escrito, la cual corresponde a la terminación debido a una causal y objetiva como lo es la finalización de la obra para la cual fue contratada.

CONDENAS

8. NOS OPONEMOS a esta condena toda vez que no le asiste la obligación a Seatech International INC., reintegrar a la demandante toda vez que nunca existió vínculo laboral alguno. Adicional a esto no le asiste ningún tipo de garantía especial que de lugar al reintegro, ya que al momento de la terminación no se encontraba ni incapacitada ni con RML vigentes.

9. NOS OPONEMOS a esta condena, ya que no hay lugar a reajuste alguno ya que el salario era el convenido por las partes para la ejecución de la labor contratada.

10, 11, 12, 13, 14, 15, 16. NOS OPONEMOS a dichas condenas, en virtud de que, en primer lugar, tal como se ha venido reiterando a lo largo de este escrito, a la empresa demandada SEATECH INTERNATIONAL INC. no le asiste obligación alguna respecto al accionante, toda vez que nunca han tenido vínculo contractual alguno y en consecuencia, no tiene por qué cancelar suma alguna de dinero, máxime cuando ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. como verdadero empleador, no le adeuda ningún emolumento laboral al demandante.

PRETENSIÓN SUBSIDIARIA

1., 2, 3. NOS OPONEMOS a esta condena, habida cuenta que ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. se encuentra a paz y salvo de todo concepto laboral respecto al demandante, por lo tanto, no puede condenársele a pagar lo no debido, razón por la cual dicha pretensión deberá ser desestimada.

PETICIÓN CONJUNTA

1., Y 2. NOS OPONEMOS a estas condenas por su prosperidad depender de las que anteceden, y siendo que la suerte del proceso será otra y a favor de mi representada, las mismas no tienen asidero jurídico.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Ninguna veracidad o validez poseen tales supuestos, y como corolario tampoco la tienen las pretensiones que componen el *petitum*, como ordenadamente detallo a continuación:

1. EN CUANTO A LA SOLICITUD DE PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES Y RELIQUIDACION DE LAS MISMAS.

Resulta que la demandante está reclamando erróneamente con esta acción, el pago de unos emolumentos laborales, siendo que a la fecha no existen sumas de dinero que cancelar a la demandante sobre todos estos conceptos laborales aquí reclamados, y de ningún otro, ergo, inequívocamente estas pretensiones no están llamadas a prosperar.

2. EN CUANTO AL PAGO DE CORRECCIÓN MONETARIA, EXTRA Y ULTRA PETITA, Y COSTAS PROCESALES.

Respecto a estas solicitudes manifestamos, que no están llamadas a prosperar, debido, a que, si la empresa no le adeuda los conceptos laborales descritos en los acápites que preceden, mucho menos, está obligada a cancelarle a la demandante estas pretensiones por ser de carácter subsidiarias.

3. EN CUANTO AL PAGO DE COSTAS.

Respecto a esta solicitud manifestamos, que no está llamada a prosperar, debido, a que, si la empresa no le adeuda los conceptos laborales descritos en los acápites que preceden, mucho menos, está obligada a cancelarle a la demandante, esta pretensión por ser de carácter subsidiaria.

FUNDAMENTOS NORMATIVOS EXPRESOS:

Invoco como fundamento de derecho las siguientes normas: Art. 22 y ss, art 62 del CST, Arts 145 y 151 del CPTSS; y art 90 del CPC, y demás normas afines y concordantes.

PROPOSICIÓN DE EXCEPCIONES:

Se proponen como mecanismo de defensa legal las siguientes:

EXCEPCIONES DE FONDO:

1-LA EXISTENCIA DE TEMERIDAD Y MALA FE DE LA DEMANDANTE CON LA PRESENTE ACCION.

Es evidente que la conducta de la demandante al pretender el pago de unos emolumentos laborales ante su Despacho, resulta temeraria y de mala fe, y afirmo lo siguiente por tres razones que se deducen después de un examen minucioso del libelo demandador, que a saber son las siguientes:

a-Porque la misma carece de fundamento legal, tal como lo he sostenido en el presente escrito de oposición, teniendo en cuenta que la empresa no le adeuda suma de dinero sobre los conceptos laborales aquí solicitados.

b-Porque los hechos relacionados tienen afirmaciones que desdibujan y/o contrarios a la realidad, y que con el presente escrito me he permitido corregir y aclarar.

c-Porque la presente acción tiene fines fraudulentos, como es la de solicitar el pago de unas sumas de dinero a una empresa para la cual nunca laboro.

2) INEXISTENCIA DE CAUSA JURIDICA PARA PEDIR.

Como se ha sostenido a lo largo del presente escrito de oposición, a la demandante no se le adeudan sumas de dinero por los conceptos laborales relacionados en el *petitum* de la presente demanda, por cuanto la empresa ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. deberá ser absuelta de todos estos cargos, y condenarse al demandante en costas.

3) PRESCRIPCION.

Se propone sin que implique reconocimiento alguno a favor del actor, en el sentido, de que todos los supuestos derechos aquí solicitados en las pretensiones de la demanda se encuentran cobijados con el fenómeno prescriptivo, el cual, solicito sea tenido en cuenta por el despacho al momento de proferir el fallo definitivo.

Igualmente, solicitamos al despacho que tenga en cuenta para la aplicación de la prescripción lo establecido en el art. 90 del CPC, aplicable por integración analógica de conformidad con el art. 145 del CPTSSS

B.- INNOMINADAS

Las demás que aparezcan probadas en juicio y que por no requerir formulación expresa el Juzgado debe declarar de oficio.

SOLICITUD DE PRUEBAS:

Respetuosamente solicito a su despacho, se decreten y practiquen, o simplemente se valoren según el caso, las siguientes:

A.- INTERROGATORIO DE PARTE AL ACTOR.

En la fecha y hora que usted señale, cítese al actor, para que absuelva el interrogatorio de parte que le formularé verbalmente en la respectiva audiencia.

B.- DOCUMENTALES:

Pido sean valorados como tales todos y cada uno de los que genéricamente agrupo a continuación, y que aporte con la presente oposición:

1. Oferta Mercantil
2. Contrato de Arrendamiento
3. Organigrama
4. Listado de Supervisores
5. Contratos de Trabajo
6. KOH de piel.
7. Carta de finalización de contrato.
8. Acta de entrega.

Son en total () folios.

C. PRUEBA TESTIMONIAL:

Solicito al Juzgado se permita la práctica del testimonio que a continuación indicaré, para que deponga sobre todo lo que le conste y sepa sobre los hechos de la demanda y la contestación de la misma:

1. HILDA MARTINEZ GOMEZCASSERES.
2. LADY SALDARRIAGA VENTE
3. CLAUDIA PATRICIA MUÑOZ MORÓN

La primera de las testigos puede ser ubicada en la siguiente dirección: Barrio pie del Cerro, Calle 30, No. 17-206, de la ciudad de Cartagena.

ANEXOS

- La documentación anunciada en el acápite de pruebas.
- Certificado de existencia y representación legal de la empresa.

NOTIFICACIONES Y/O DOMICILIO

Recibo notificaciones en su Despacho o en el barrio Pie del Cerro, Calle 30, No. 17-206, de la ciudad de Cartagena.

Del Señor Juez, atentamente,

(ORIGINAL FIRMADO)

JOHANNA HURTADO PEÑARANDA

C.C. No. 1.047.390.330 de Cartagena

T.P. No. 181.536 del C.S.J.

Anexo: Lo anunciado en () folios

CONTRATO DE ARRENDAMIENTO

Entre los suscritos, **DIEGO CANELOS VELASCO**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 9.103.148 de Cartagena, actuando como representante legal y debidamente autorizado por los estatutos sociales de **SEATECH INTERNATIONAL INC.**, Sucursal Cartagena, Sociedad con domicilio principal en Islas Vírgenes Británicas, todo lo cual acredita con Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Cartagena quien en el presente contrato se denominará **EL ARRENDADOR**, y por otra parte, **HERNÁN VELEZ PAREJA**, mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 73.077.436 de Cartagena, actuando como representante legal y autorizado por los estatutos de **ATIEMPO SERVICIOS SAS**, sociedad comercial constituida mediante Escritura Pública número 2641 del veinte (20) de mayo de 1993, otorgada el 6 de julio de 1993 en la Notaría Tercera (03) de Cartagena e inscrita en el Registro Mercantil de la Cámara de Comercio de Cartagena debidamente autorizado por los estatutos sociales de dicha Compañía, según consta en Certificado de Existencia y Representación Legal expedido por la Cámara de Comercio de Cartagena que se anexa al presente contrato, quien en adelante se denominará **EL ARRENDATARIO**, hemos decidido celebrar el siguiente contrato de arrendamiento, el cual se regirá por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: OBJETO. Por medio del presente contrato EL ARRENDADOR entrega a título de arrendamiento a EL ARRENDATARIO la tenencia de los bienes muebles, consistente en maquinaria, equipo que se describen en documento que se adjunta al presente contrato como parte integrante que es del mismo y se denomina "Anexo 1":

PARÁGRAFO.- Se ha realizado una Inspección técnica por EL ARRENDADOR y por EL ARRENDATARIO a los bienes objeto del presente contrato, encontrándose instalados y funcionando en las instalaciones de EL ARRENDADOR ubicadas en MAMONAL KM 8 que EL ARRENDATARIO declara conocer y sobre cuyo mantenimiento y atención se dispondrá más adelante.

SEGUNDA: TRADICIÓN. Los bienes materia de arrendamiento, fueron adquiridos por EL ARRENDADOR, mediante contrataciones lícitas, importándolos y/o introduciéndolos a zona franca y son de su exclusiva propiedad.

TERCERA: RÉGIMEN DE ZONA FRANCA. La maquinaria y equipos mencionados están ubicados en las instalaciones de EL ARRENDADOR, área urbana industrial, declarada como zona franca industrial, de conformidad con lo establecido en la ley 104 de 2.005 y demás normas concordantes, de manera que solo pueden explotarse por EL ARRENDATARIO en el lugar donde se encuentran y con la destinación antes dicha.

CUARTA: PRECIO O RENTA DE ARRENDAMIENTO. EL ARRENDATARIO pagará a EL ARRENDADOR como precio o renta de arrendamiento mensual por los bienes mencionados en la Cláusula Primera del presente contrato, por mensualidades

mencionados en la Cláusula Primera del presente contrato, por mensualidades vencidas y dentro de los cinco (5) primeros días del mes siguiente, una suma equivalente al 1.5% de los servicios facturados en el escenario de la oferta comercial de servicios vigente entre Seatech International Inc y A tiempo Servicios SAS, y ésta última autoriza que dicho valor sea descontado de los pagos facturados:

QUINTA: TÉRMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO DE ARRENDAMIENTO. Sin perjuicio de lo que se dispone más adelante sobre la terminación anticipada del contrato, la duración del presente contrato de arrendamiento estará condicionada a la duración de la relación de prestación de servicios a que refiere la oferta mercantil de fecha de 2 de mayo de 2016 y en caso de terminación por cualquier causa del terminación del contrato de prestación de servicios este contrato se resolverá de ipso facto sin necesidad de declaratoria judicial, sin que se puedan exigir indemnizaciones o ejercer derecho de retención de EL ARRENDATARIO por ninguna causa

PARAGRAFO.- La vigencia del presente contrato podrá suspenderse de común acuerdo entre las partes.

SEXTA: ENTREGA. EL ARRENDATARIO en la fecha de suscripción de este documento declara: (i) haber recibido los bienes, maquinaria y equipo descritos de manos de EL ARRENDADOR en el estado en que se encuentran y (ii) que conoce en su integridad el funcionamiento de los mismos, las paradas técnicas a que son sometidos y el texto de los manuales de funcionamiento y técnicos.

SEPTIMA.- DESTINACIÓN Y SUB ARRIENDO.- EL ARRENDATARIO destinará los bienes cuya tenencia recibe a título de arrendamiento por medio del presente contrato a al cumplimiento de las obligaciones a que refiere la oferta de servicios mencionada en la clausula QUINTA y no podrá darles otro uso, ni sub arrendarlos total o parcialmente sin la expresa, previa y escrita autorización de EL ARRENDADOR.

OCTAVA.- RESPONSABILIDADES DE EL ARRENDATARIO.- EL ARRENDATARIO será responsable ante EL ARRENDADOR, y /o ante terceros por los daños que ocasione a estos o a sus bienes en desarrollo de la actividad que ejecutará como consecuencia del presente contrato. En tal orden de ideas, exonera expresamente a EL ARRENDADOR de cualquier responsabilidad contractual o extra contractual derivada de la operación de los bienes objeto del presente contrato y será igualmente responsable por la obtención de permisos, licencias o cualquier autorización que deban otorgar las autoridades competentes, ya sea ambientales o de salud de cualquier orden.

NOVENA.- RENUNCIA A REQUERIMIENTOS.- Las partes renuncian en su reciproco beneficio a los requerimientos de ley, por manera que las obligaciones a su cargo derivadas del presente contrato, prestan mérito ejecutivo sin necesidad de requerimientos para ser constituidos en mora.

98

DECIMA - AUTONOMÍA.- El presente contrato es de naturaleza civil, por manera que no existirá relación laboral entre EL ARRENDADOR y las personas que tenga contratadas o llegare a contratar EL ARRENDATARIO para su desarrollo. EL ARRENDATARIO es el único empleador frente a ellas, puesto que se asimila a un contratista independiente de los que describe el artículo 34 del CST, sin que se pueda predicar la solidaridad que en la misma norma se consagra, de cara a que el giro ordinario de los negocios de uno y otro contratante son diferentes.

DÉCIMA PRIMERA.- EL ARRENDATARIO se obliga a suministrar un listado del personal que ingresara a las instalaciones de EL CONTRATANTE, dicho personal debe contar con su dotación de trabajo y elementos de seguridad personal, de igual forma deben presentar al ingreso de la planta un listado que certifique que se encuentran debidamente afiliados a una administradora de riesgos laborales – ARI y a los servicios de salud – EPS.

DECIMA SEGUNDA: EL ARRENDATARIO para prestar debidamente los servicios a su cargo en el entendimiento de que tales adecuaciones adicionales, variaciones, arreglos, remodelaciones, mejoras, serán por cuenta de EL ARRENDATARIO y por lo mismo, cualquiera que sea su naturaleza, EL ARRENDADOR no tendrá que reconocer o pagar suma alguna por ellos a la terminación del presente contrato por cualquier causa .

DECIMA TERCERA.- SERVICIOS PÚBLICOS DOMICILIARIOS. Los servicios públicos domiciliarios tales como los de Acueducto, Alcantarillado, Recolección de Basuras, Energía, Teléfono, que se presten en o a las instalaciones donde se encuentran los bienes arrendados, estarán a cargo y serán cancelados por EL ARRENDADOR, desde el día que entregue materialmente la tenencia de dichos bienes a EL ARRENDATARIO los bienes arrendados y hasta el día en que sean efectivamente restituidos.

DÉCIMA CUARTA.-RESTITUCIÓN. A la terminación del contrato de arrendamiento por cualquier causa, EL ARRENDATARIO se obliga a restituir los bienes arrendados en el mismo estado en que fueron recibidos, salvo el deterioro ocasionado por el uso y goce legítimo, normal y adecuado, comprometiéndose EL ARRENDADOR a recibirlos en tales condiciones.

DÉCIMA QUINTA.- CAUSALES ESPECIALES DE TERMINACION. En cualquier caso, las partes podrán dar por terminado anticipadamente el presente contrato de arrendamiento, por las siguientes causas:

1. Si la otra parte incurre en un incumplimiento del contrato.
2. Si la otra parte comete un acto fraudulento, o un acto deshonesto o engañoso, o incurre en una conducta ilegal o en cualquier otra conducta que coloque a la parte cumplida en riesgo de una investigación por violación a las normas aplicables o que haga suponer a la parte cumplida que su reputación será afectada si la relación subsiste.

- Rd
3. Por haber solicitado proceso de reorganización económica de acuerdo con lo establecido en la ley 1116 de 2.006 o entrar en proceso de disolución y /o liquidación.
 4. Por cambio de socios que signifique una modificación en la titularidad en la participación en el capital social, de los actuales socios de EL ARRENDATARIO en más de un 30%
 5. Por acuerdo entre las partes.

DÉCIMA SEXTA.- ACUERDO INTEGRAL Y REFORMAS. El presente contrato, constituye el acuerdo integral que vincula a las partes en relación con el objeto del mismo. En consecuencia, el mismo deroga expresamente todos los acuerdos anteriores verbales o escritos que tengan relación con el mismo objeto. Cualquier modificación a los términos aquí contenidos deberá constar en documento escrito suscrito por cada una de las partes.

DECIMA SEPTIMA.-DOMICILIO CONTRACTUAL. Para todos los efectos del presente contrato las partes fijan como domicilio contractual la ciudad de Cartagena.

Para constancia el presente Contrato se firma en la ciudad de Cartagena, a los dieciocho (18) días del mes de junio del año dos mil dieciséis (2016) en dos (2) ejemplares del mismo valor, cada uno de ellos con destino a cada una de las partes.



SEATECH INTERNATIONAL INC
ARRENDADOR



ATIEMPO SERVICIOS SAS
ARRENDATARIO

Cartagena de Indias, 08 de Agosto del 2021

Señor(a) Trabajador(a)
RAMOS MENDOZA EDIL TRUDIS
1039085657
E.S.M

Ref. TERMINACIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO

Por medio de la presente nos permitimos comunicarle que Atiempo Servicios SAS, en su calidad de empleador dará por terminado su contrato de trabajo, por la finalización de la Obra o Labor para la cual usted fue contratado (a), teniendo en cuenta que el **08 de Agosto 2021** se hará entrega de todos los servicios especializados contratados al cumplir con el procesamiento de las toneladas pendientes de Atún y demás servicios conexos, lo cual constará en las actas respectivas; Lo anterior tiene su fundamento en la causal contemplada el literal d., del numeral 1, del artículo 61 del C. S. del T.

En virtud de lo anterior, le invitamos a que se acerque a nuestra oficina principal ubicada en el Pie del Cerro, Calle 30 No. 17-220, para efectos de tramitar la liquidación definitiva de sus prestaciones sociales; - En estos momentos, por encontrarnos en contingencia por la emergencia sanitaria para evitar la propagación del Covid-19, debe realizar el trámite de su liquidaciones a los siguientes correos electrónicos: jmolina@atiempo.com.co; auxadministrativa2@atiempo.com.co - ; de no hacerlo, los dineros que le corresponden por concepto de liquidación, serán consignados a órdenes de un Juzgado Laboral a través del sistema de depósito judicial ante el Banco Agrario.

FECHA DE TERMINACION: 08 de Agosto del 2021

Atentamente,



Hilda E. Martínez GC.
Directora Administrativa y Recursos Humanos
ATIEMPO SERVICIOS SAS

P.D. este documento es fiel copia del original entregado

Edil Trudis Ramos
1039085657

OFERTA MERCANTIL DE PRESTACIÓN SERVICIOS

Cartagena D.T y C. 2 de Mayo de 2016

Señores SEATECH INTERNATIONAL INC.

Apreciado Señores.

ATIEMPO SERVICIOS SAS., Sociedad comercial, con domicilio principal en la ciudad de Cartagena, presentamos a Ustedes a través de la presente comunicación Oferta Mercantil, previas las siguientes consideraciones:

CONSIDERACIÓN A.- Que ATIEMPO SERVICIOS SAS es una empresa especializada, en la prestación del servicio de aseo, limpieza, cafetería, procesamiento de Atún y está interesada en prestar ese servicio, por estar en capacidad de entregarle atún procesado en las cantidades y calidades requeridas listas para su empaque industrial, así como también servicios especializados conexos a los ofrecidos.

CONSIDERACIÓN B.- Que ATIEMPO SERVICIOS SAS., cuenta con la capacidad administrativa, técnica y financiera, el conocimiento y el personal necesario e idóneo para la prestación del servicio ofertado, desde el momento de la expedición de las correspondientes órdenes de servicios emitidas por LA BENEFICIARIA.

LA OFERTA se regirá por las siguientes:

CONDICIONES

CLAÚSULA PRIMERA – ATIEMPO SERVICIOS SAS., prestará los servicios especializados de acuerdo con los requerimientos del cliente. Entregará en los tiempos requeridos, las cantidades de atún procesado listo para su empaque.

PARÁGRAFO: Con la expedición de la orden de servicios, LA BENEFICIARIA acepta las condiciones plasmadas en esta oferta mercantil.

CLAÚSULA SEGUNDA – ATIEMPO SERVICIOS SAS será el único responsable en su calidad de empleador, y se sujetará a lo dispuesto por la ley, para efecto del pago de salarios, prestaciones sociales y demás conceptos laborales de los trabajadores que lleven a cabo los servicios ofertados, tales como, prestaciones sociales, horas extras, recargos diurnos y nocturnos,

dominicales, festivos y cualquier acreencia laboral que corresponda a esos trabajadores. A su turno, ATIEMPO SERVICIOS SAS., garantizará la afiliación de sus trabajadores al sistema de seguridad social integral en salud, pensiones y riesgos profesionales, así como a la caja de compensación familiar y deberá suministrarle a LA BENEFICIARIA, la información que se requiera sobre el cumplimiento de todas las obligaciones legales laborales surgidas del contrato de trabajo suscrito con esos trabajadores inmediatamente ésta última lo solicite.

CLAÚSULA TERCERA – El valor de la facturación de ATIEMPO SERVICIOS SAS, será determinado de conformidad con el tipo de servicios realizados, la cantidad y tamaño de atún procesado, y se tendrá en cuenta la terminación total o parcial de las órdenes de servicios entregadas, conforme a tabla de tarifas que determinen las partes.

El anterior valor deberá ser pagado a ATIEMPO SERVICIOS SAS., a mas tardar a los quince (15) días calendario siguientes a la aceptación de la factura correspondiente. El retraso en el pago causará intereses moratorios a la máxima tasa legal permitida.

CLAÚSULA CUARTA. - DURACIÓN: La prestación de los servicios tendrá una duración de un (1) año, contado desde el 1º de junio de 2016. Si vencido el término inicial señalado, ninguna de las partes ha manifestado su intención de dar por terminado el servicio, mediante escrito y con treinta (30) días calendario de anticipación al vencimiento, el contrato se prorrogará automáticamente por un término de duración de un (1) año, y así sucesivamente.

SEATECH o ATIEMPO SERVICIOS SAS., podrán darlos por terminados en cualquier tiempo mediante aviso escrito dado con treinta (30) días calendario de anticipación a la fecha en que se quiere cesar en la prestación de los servicios, sin que haya lugar a indemnización alguna.

CLAÚSULA QUINTA – CAUSAS DE TERMINACIÓN: A TIEMPO SERVICIOS SAS y SEATECH podrán unilateralmente, dar por terminada la prestación de los servicios aquí ofertados, sin previo requerimiento y sin lugar a indemnización alguna en cualquiera de los siguientes casos: a) Por disolución o liquidación de ATIEMPO SERVICIOS SAS. o de SEATECH INTERNATIONAL INC. B) Por incapacidad financiera, la cual se presume si se declara cualquiera de las partes en quiebra o se le abre concurso de acreedores, o es intervenido por autoridad competente o se incurriere en concordato preventivo o en acuerdo de reestructuración. C) Por incumplimiento de las partes de una o varias de las condiciones de esta

RD

OFERTA o posterior contrato en caso de celebrarse. D) Si cualquiera de las partes es incluida en las listas de la OFAC (U.S. Office of Foreign Assets Control), o en las listas de entidades que controlen el lavado de activos y financiación del terrorismo. E) Si cualquiera de las partes actúa de forma contraria a las buenas costumbres y a la ética empresarial, o se encuentra ella o sus funcionarios incurso en situación de conflicto de intereses, respecto de la otra parte.

PARÁGRAFO.- En el caso de la terminación de los servicios, SEATECH procederá a pagar a ATIEMPO SERVICIOS SAS., los servicios causados hasta la fecha efectiva de prestación del servicio.

CLAÚSULA SEXTA – ATIEMPO SERVICIOS SAS deberá garantizar el cumplimiento de las exigencias de la legislación colombiana sobre salud en el empleo y prevención de accidentes laborales; suministrar a sus trabajadores los elementos de protección personal correspondientes; a suministrar a SEATECH., periódicamente la documentación que acredite el cumplimiento de las normas de salud ocupacional aplicables. Así mismo deberá A TIEMPO SERVICIOS SAS dar a sus trabajadores, cuando su labor se cumpla en oficios o actividades particularmente riesgosas, la protección y entrenamiento necesario y el adiestramiento particular requerido para evitar accidentes o enfermedades.

En relación con la dotación legal, como le corresponde, las partes acuerdan que esta será suministrada en los términos de ley por ATIEMPO SERVICIOS SAS. Si por disposición legal los trabajadores de ATIEMPO SERVICIOS SAS requieren de dotaciones y elementos de seguridad específicos para el desarrollo de las funciones, éstos serán suministrados por ATIEMPO SERVICIOS SAS.

CLAÚSULA SEPTIMA – Los servicios que prestará ATIEMPO SERVICIOS SAS se realizarán en las instalaciones y dependencias de SEATECH, bajo las órdenes y autonomía de Atiempo Servicios SAS. Seatech puede revisar las diferentes etapas del proceso con el fin de asegurarse de que el producto final esté acorde con las ordenes de servicios y los requerimientos de los clientes, sin que implique su intervención, subordinación laboral respecto a los empleados de Atiempo ya que no podrá darle instrucciones u órdenes.

CLAÚSULA OCTAVA – RESPONSABILIDAD.- ATIEMPO SERVICIOS SAS responderá plenamente en caso de cualquier demanda o reclamación de carácter laboral atribuible a su culpa exclusiva y mantendrá indemne a SEATECH en esos casos , puesto que ATIEMPO SERVICIOS SAS, es de los denominados contratistas independientes de que trata el artículo 34 del C.S.

del T., y como tal velará por el cumplimiento de los derechos fundamentales, ciertos e indiscutibles de sus trabajadores.

CLAÚSULA NOVENA- SOLUCIÓN DE CONFLICTOS: En caso de ser aceptada LA OFERTA, las diferencias que surjan entre ATIEMPO SERVICIOS SAS. y SEATECH sobre los derechos y obligaciones derivados de la presente OFERTA y su respectivas órdenes de servicios, relacionadas directamente con su celebración, ejecución y liquidación que no fuere posible resolver directamente, o a través de conciliación, excepto para la ejecución de obligaciones que consten en un título ejecutivo o que no sean susceptibles de transacción, serán sometidos a la justicia ordinaria.

CLAÚSULA DECIMA. – AUTORIZACION PARA REPORTE: Mientras subsista la relación comercial o retardo y mora en el pago de obligaciones las partes se autorizan recíprocamente a solicitar, obtener de cualquier fuente y/o a reportar a cualquier entidad nacional o internacional que maneje o administre bases de datos, toda la información financiera, crediticia, comercial o de servicios relativa a esas mismas partes. Así mismo, las partes se autorizan recíprocamente, para que reporte, procese, divulgue e incluya el reporte de sus datos financieros en las Centrales de Información de Riesgo Crediticio, sobre el comportamiento relacionado con el incumplimiento de sus obligaciones cuando existan saldos insolutos en cartera por mora, o bien, cuando su comportamiento implique reporte positivo dado el cumplimiento de sus compromisos contractuales durante la vigencia de la relación comercial o con posterioridad a la terminación de la misma.

PARAGRAFO. Las partes autorizan recíprocamente y de manera expresa para que cada una de ellas ingrese y administre su información en bases de datos con fines y alcances comerciales en cumplimiento de la ley 1581 de 2012.

CLAUSULA DECIMA PRIMERA.-CESIÓN DEL CONTRATO. Ninguna de las partes podrá ceder, ni transferir ni hacerse sustituir por un tercero, en la totalidad o en parte de las relaciones derivadas del presente contrato, salvo autorización previa, expresa y escrita que debe ser aprobada por ambas partes.

CLAÚSULA DECIMA SEGUNDA.- CONFIDENCIALIDAD: La información contenida en este documento es proporcionada bajo el espíritu de mutua confidencialidad; las partes respetan las ideas del otro y la información provista. Por lo tanto, la información aquí contenida no debe ser copiada o entregada a terceras personas o utilizada con un propósito diferente al de la evaluación de la misma, ninguna de las partes podrá sin el previo

JB

sospechoso de actividades de lavado de activos y/o financiación al terrorismo. En igual sentido, LA PARTE QUE INCUMPLIERE responderá ante LA PARTE CUMPLIDORA o algún tercero afectado por los perjuicios causados. LAS PARTES declaran igualmente, que su conducta se ajusta a la ley y a la ética. Para todos los efectos el "lavado de dinero" es el conjunto de procedimientos usados para cambiar la identidad del dinero obtenido ilegalmente, a fin de que aparente haber sido obtenido de fuentes legítimas. Estos procedimientos incluyen disimular la procedencia y propiedad verdadera de los fondos

CLAÚSULA DECIMA SEXTA- IMPUESTOS Y GASTOS: Las partes acuerdan que los gastos de otorgamiento y legalización, así como el pago del impuesto de timbre en el evento en que este se genere con ocasión de este contrato, serán asumidos por ambas partes en proporciones iguales

DECIMA SEPTIMA. ATIEMPO SERVICIOS SAS deberá presentar una póliza de seguros emitida por una empresa legalmente constituida para ello y autorizada por la autoridad competente, para garantizar A) El cumplimiento del Contrato por la suma de cuarenta (40) SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES, VIGENTES a la fecha de su constitución B) Las prestaciones sociales y obligaciones laborales de los empleados, incluyendo cobertura de responsabilidad patronal por seguridad industrial y salud ocupacional, por un mil cuarenta y cinco (1.045) SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES VIGENTES a la fecha de su constitución con una vigencia por el tiempo del contrato y tres años más, c) La de Responsabilidad Civil por daños causados por sus empleados por valor de suma de cuarenta (40) SALARIOS MINIMOS LEGALES MENSUALES. Vigentes a la fecha de su constitución D) La responsabilidad civil y laboral por el incumplimiento de obligaciones relacionadas con salud ocupacional y seguridad industrial por valor de tres mil cien (3100) salarios mínimos legales mensuales vigentes a la fecha de su constitución. **PARAGRAFO:** La póliza deberá ser renovada anualmente.

CLAÚSULA DECIMA OCTAVA – DOCUMENTOS DEL CONTRATO: Una vez aceptada la presente oferta, se entenderán como parte integral del contrato, los siguientes documentos: 1. Certificados de Existencia y Representación Legal de ATIEMPO SERVICIOS SAS. y de SEATECH INTERNATIONAL INC . 2. Solicitudes de servicios y actas de entrega. 3. Tablas de tarifas. 4. Correspondencia cruzada con ocasión de los servicios

prestados, 5. Pólizas de cumplimiento.

CLAÚSULA DECIMA NOVENA: La presente oferta tendrá una vigencia de 60 (sesenta) días calendario contado a partir de la fecha en que se expide.

Cordialmente,

A TIEMPO SERVICIOS SAS

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Juan Carlos P.', written over a dotted line.

Cartagena de Indias, mayo 23 de 2016

Señores
ATIEMPO SERVICIOS SAS
La ciudad.

Respetados Señores:

Aceptamos la presente Oferta Mercantil de servicios, en los términos descritos anteriormente al igual que las disposiciones y términos comerciales, que en conjunto la acompañan.


SEATECH INTERNACIONAL INC

Firma del Representante Legal Diego Canelos Johana Nombre

Cartagena, Abril 22 de 2016

Liquidación definitiva de prestaciones sociales en ATIEMPO SERVICIOS SAS.
de un empleado que laboraba en F447 CLIENTE 44

APELLIDOS Y NOMBRES RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS Código F189531

FECHA DE INGRESO Noviembre 17 DE 2015

FECHA DE RETIRO Abril 2 DE 2016

ACUMULADO/CESANTIAS. ACUMULADO/PRIMAS. ACUMULADO/VACACIONES.

\$ 3.753.379 \$ 3.753.379 \$ 5.410.710

DIAS LABORADOS 136 DIAS/LICENCIA : 0 DIAS/INCAPACIDAD : 0

SALARIO BASICO \$ 708.794 TRANSPORTE \$ 0

SALARIO PROMEDIO \$ 1.223.928

L I Q U I D A C I O N

CESANTIAS	($\$ 1.223.928 \times 92$)/360	92	\$	312.782
MENOS CESANTIAS PARCIALES			\$	0
INTERESES DE CESANTIAS		92	\$	9.592
PRIMAS		92	\$	312.782
VACACIONES		136	\$	225.446
AHORROS			\$	0
TOTAL DEVENGADOS			\$	860.602

PRESTAMOS			\$	0
TOTAL DEDUCCIONES			\$	0

NETO A PAGAR \$ 860.602 E:8805

Dejo constancia de que los señores ATIEMPO SERVICIOS SAS con el presente Pago, quedan a Paz y Salvo conmigo, por concepto de Prestaciones Sociales, arriba citadas.

Tambin me reconocieron todos mis salarios, horas extras, transportes, Domingos, festivos, etc. Manifiesto que el presente Contrato de Trabajo lo hemos dado por terminado por mutuo acuerdo entre las partes.

Ediltrudis Ramos
RECIBI CONFORME

RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
C.C. No. 1039065637



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: **ATTEMPO SERVICIOS S.A.S**

Representante legal: **HERNAN TADEO VELEZ PAREJA**

Domicilio del empleador: **Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220**

OBJETO: En virtud del contrato de prestación de servicios especializados celebrado entre **ATTEMPO SERVICIOS S.A.S. y RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS**, para que se desarrolle la labor especial de **PROCESADORA DE LIMPIEZA**.

Termino de duración del contrato: Servicios especializados de labores varias y soporte de limpieza de pescado de las siguientes especies: Yellow Fin, Big Eyes y Skeep Jack, para producción de atun enlatado que va con destino a Italia, Dinamarca y consumo Nacional. Servicio a partir del 17 de Noviembre de 2015.

Nombre del Trabajador.

RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS

Cedula de Ciudadanía No.

10399085657.DE NECOCLI

Lugar y Fecha de Nacimiento

NECOCLI- ANTIOQUIA, 12 ABRIL DE 1988

Dirección del Trabajador

LA ESPERANZA CLLE 29 No 41-08

Lugar donde ha sido contratado:

CARTAGENA DE INDIAS

Fecha de Iniciación del Contrato:

NOVIEMBRE 17 DE 2015

Salario:

\$ 708.794

SON: SETECIENTOS OCHO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS M/CTE.

Periodo de Pago:

QUINCENAL

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75,76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por las siguientes:

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de la **EMPLEADORA** como **TRABAJADOR** comprometiendo a favor de la misma su capacidad de trabajo eficiente y necesarias para desempeñar el oficio anteriormente determinado, y en las labores anexas y complementarias del mismo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes, obligándose en forma especial:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que la **EMPLEADORA** le señale y de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observe rigurosamente la disciplina interna establecida por su empleador.
- Guardar reservar de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio cuya comunicación pudiera causar perjuicio, a su empleador y/o empresa contratista.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por la **EMPLEADORA** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las maquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a su **EMPLEADORA** y demás trabajadores.
- Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como el reglamento de higiene y seguridad industrial.

888
Servit tiempo

- g) Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por la empresa **EMPLEADORA**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor.
- h) Acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo, y demás políticas internas.
- i) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique la **EMPLEADORA** la finalización de la obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización

alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiendo a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

TERCERA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo la **EMPLEADORA** mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

CUARTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por la **EMPLEADORA**, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

QUINTA. PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda la **EMPLEADORA** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por la **EMPLEADORA**, Tales como: Alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEXTA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial de la **EMPLEADORA** y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, maquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.

- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes a la **EMPLEADORA** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de la **EMPLEADORA**.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados de la **EMPLEADORA** o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización o el uso inadecuado por parte del **TRABAJADOR** del equipo de seguridad y/o elementos de protección personal asignados por la **EMPLEADORA** que ponga en peligro su integridad y/o salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio de la **EMPLEADORA**.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.

SEPTIMA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJO acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, como trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del **TRABAJADOR** estarán a cargo de esta empresa.

OCTAVA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del **TRABAJADOR**, la falta de este al trabajo por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que la **EMPLEADORA** solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el **TRABAJADOR** no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

NOVENA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o restitución de lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

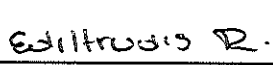
IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir del día ____ del mes de ____ del año 2015, fecha desde la cual el **TRABAJADOR** viene prestando sus servicios a la **EMPLEADORA**.

En consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día ____ del mes de ____ del año 2015.



EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S

 Ediltrudio R. 7039085657

TRABAJADOR



SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.656-3
WWW.SEATECHINT.COM
FABRICA CARTAGENA
Carretera a Mamonal Km 8
Cartagena- Colombia
PBX (+57-5) 6778900 *Fax (+57-5) 677-8929
OFICINA BOGOTA
Bogotá - Colombia
Tel.: (+57-1) 640-6266

Cartagena, 4 de Noviembre de 2015.

Señores
A TIEMPO SERVICIOS SAS.
Ciudad

Ref.: Solicitud de servicios
Orden N. 0432-15

Cordial saludo:

Solicitamos servicios especializados para el proceso de limpieza de pescado de las siguientes especies: Yellow Fin; Big Eyes y Skeep Jack; para producción de atún enlatado que va con destino a Italia, Dinamarca y consumo Nacional. Servicio requerido a partir del día 17 de Noviembre de 2015.

Atentamente,

Jairne Dávila-Pestana Padrón

File a: Contratista

25 FNE. 2016



SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.556-3
WWW.SEATECHINT.COM
FABRICA CARTAGENA
Carretera a Mamonal Km 8
Cartagena- Colombia
PBX (+57-5) 6778900 *Fax (+57-5) 677-8929
OFICINA BOGOTA
Bogotá - Colombia
Tel.: (+57-1) 640-6266

Cartagena, 6 de Abril del 2016

Señores
A TIEMPO SERVICIOS SAS.
Ciudad

Ref.: Terminación de Servicios
Orden No 0076-16

Les informamos que recibimos parcialmente a satisfacción los servicios especializados de limpieza de pescado para producción de atún enlatado de las siguientes especies: Yellow Fin +180, +120, +165, +100Lbs; Skeep Jack +4 Lbs Con fecha de 5 de Abril del 2016.

Atentamente,

Jaime Dávila-Pestana Padron

File a: Contratista

RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
NIT : 800208660
DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
TELEFONOS : 6943360 - 6932935

CONSECUTIVO : 13886
NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 30
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 21/11/2016 DIAS : 89
CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 18953 RETIRO : 19/02/2017

***** DETALLE DE PRESTACIONES *****

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PROMEDIO
CESANTIAS	49	2.106.735	1.289.837
INTERESES SOBRE CESANTIAS	49	2.106.735	1.289.837
PRIMAS	49	2.106.735	1.289.837
VACACIONES	302	3.985.518	762.000

***** LIQUIDACION *****

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	49,00	175.561	
019	INTERESES CESANTIA	49,00	2.868	
020	VACACIONES	89,00	166.065	
021	CESANTIAS	49,00	175.561	

520.055 0
A PAGAR : 520.055

***** CONSTANCIA *****

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COMFENALCO CARTAGENA CAJA DE C
APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EQUIDAD SEGUROS

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido, EL TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma mencionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directa e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

FIRMA : Ediltrudis R.
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
CEDULA : 1039085657
1039085657

FIRMA : _____
NOMBRE : ATIEMPO SERVICIOS
NIT : 800208660

FIRMA : _____
PREPARADO:

FIRMA : _____
REVISADO :

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** - Nit 800.208.660-8
Representante legal: **HERNAN VELEZ PAREJA**
Domicilio del empleador: **Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220**
Nombre del Trabajador: **RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS**
Cedula de Ciudadanía No. **1.039.085.657 DE NECOCLI - ANT**
Lugar y Fecha de Nacimiento **NECOCLI 12 DE ABRIL DE 1988**
Dirección del Trabajador **LA ESPERANZA CLL 29 N° 41 - 08**
Lugar donde ha sido contratado **CARTAGENA DE INDIAS**
Fecha de Iniciación del Contrato **21 DE NOVIEMBRE DE 2016**
Salario Mensual **\$708.794** Valor en Letras: **SETECIENTOS OCHO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS MCTE.**

Periodo de Pago **QUINCENAL**

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75, 76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de **"PROCESADORA DE LIMPIEZA"** en virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** aceptada por **SEATECH INTERNATIONAL INC.**

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 27.000 toneladas de atún encargadas a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** por la contratante de servicios **SEATECH INTERNATIONAL INC.** La labor del trabajador terminará cuando **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de **EL EMPLEADOR** como **TRABAJADOR** comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de **EL EMPLEADOR**, obligándose en forma especial a:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **EL EMPLEADOR** le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su **EMPLEADOR**.
- Guardar reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio cuya comunicación pudiera causar perjuicio a su empleador y/o empresa contratista y/o contratante.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por el **EMPLEADOR** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su **EMPLEADOR**, contratantes y/o contratistas.
- Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el **EMPLEADOR**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.

- h) Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, al medio ambiente y demás políticas internas.
- i) Reportar accidentes, incidentes o casi accidentes y condiciones inseguras, a su **EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.
- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su **EMPLEADOR** en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscal, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique el **EMPLEADOR** la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiendo a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo el **EMPLEADOR** mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por el **EMPLEADOR**, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el **EMPLEADOR** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por el **EMPLEADOR**, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del **EMPLEADOR** y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al **EMPLEADOR** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del **EMPLEADOR**.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del **EMPLEADOR** o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización de los elementos de protección personal asignados por el **EMPLEADOR** en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del **TRABAJADOR** que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del **EMPLEADOR**.

- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.
- t) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL **TRABAJO** acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, cómo trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del **TRABAJADOR** estarán a cargo de esta empresa.


NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del **TRABAJADOR**, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el **EMPLEADOR** solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el **TRABAJADOR** no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

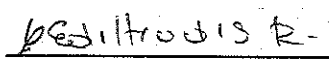
DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o restitución de lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA SEGUNDA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el **TRABAJADOR** inicia la prestación de sus servicios al **EMPLEADOR** y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día 21 del mes de **NOVIEMBRE** del año 2016.



EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S



TRABAJADOR





Cartagena de Indias, 17 de noviembre de 2016

Señores:
ATIEMPO SERVICIOS SAS
Ciudad.

Ref.: Orden de servicios No. 0386-16, 0484-16

Respetados señores,

Conforme a la oferta mercantil de prestación de servicios de fecha 02 de mayo de 2016 presentada por la empresa ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. y aceptada por Seatech International Inc. en fecha 23 de mayo de 2016, les solicitamos el procesamiento hasta 27.000 toneladas de atún y sus servicios conexos a partir del 21 de noviembre de 2016, conforme a las especificaciones que se les irán entregando de acuerdo con las necesidades del servicio.

Las toneladas enunciadas, son estimadas, atendiendo a que se pueden presentar variaciones, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Atentamente,

FELIX PATIÑO CABARCAS
Líder de Cumplimiento Administrativo
SEATECH INTERNATIONAL INC.

Documento recibido para su lectura y
actuación por el Sr. Felix Patiño Cabarcas
Representante de la empresa ATIEMPO

Fecha: 27-11-2016 Hora: 8:42 am

Recibido: Heglean Caudona

Cartagena de Indias, Mamonal Kilómetro 8.
Tel 6778900

ACTA DE ENTREGA Y LIQUIDACIÓN DE OBRA

CIUDAD Y FECHA: Cartagena, febrero 18 de 2017.

CONTRATANTE: Seatech International Inc.

CONTRATISTA: Atiempo Servicios S.A.S.


ACTA DE ENTREGA

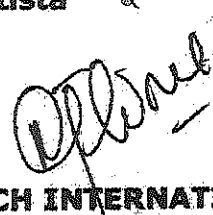
En la fecha, 18 de febrero de 2017, mediante la presente acta formaliza la entrega final por parte de la contratista ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. y recibo satisfactorio por parte de la contratante SEATECH INTERNATIONAL INC., del servicio contratado para el procesamiento de hasta 27.000 toneladas estimadas de atún y servicios conexos, el cual fue ejecutado por la contratista de acuerdo a las condiciones pactadas, ordenes de servicios Nos. 0386-16 a 0531-16, 0001 a 0043-17 y complementarias, anexos, desde el día 21 del mes de Noviembre del año 2016. Se deja constancia que la terminación de obra se da por el cumplimiento de los encargos de atún enlatado, en agua, aceite girasol, aceite oliva; ventresca; atún en vidrio, mojama con destino a Italia, Dinamarca, Chile, Bolivia, Panamá, España y consumo nacional.

LIQUIDACIÓN DE CONTRATO

Así mismo la contratista ATIEMPO SERVICIOS S.A.S., certifica que SEATECH INTERNATIONAL INC. Se encuentra a PAZ y SALVO por todo concepto, en lo relacionado con los trabajos y/o servicios prestados para la ejecución del contrato anteriormente citado.

En constancia de lo anterior firman,


ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
Nit. 800.208.660-8
Contratista


SEATECH INTERNATIONAL INC.
Nit. 800.072.556-3
Contratante

 RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
 NIT : 800208660
 DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
 TELEFONOS : 6943360 - 6932935

CONSECUTIVO : 39373
 NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 1467
 NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 04/12/2020 DIAS : 245
 CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 96535 RETIRO : 08/08/2021

***** DETALLE DE PRESTACIONES *****

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PROMEDIO VALOR
CESANTIAS	218	10.601.387	1.458.906
INTERESES SOBRE CESANTIAS	218	10.601.387	1.458.906
PRIMAS	38	1.468.758	1.159.545
VACACIONES	245	11.947.454	1.462.953

***** LIQUIDACION *****

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	38,00	122.396	
019	INTERESES CESANTIA	218,00	64.197	
020	VACACIONES	245,00	497.815	
021	CESANTIAS	218,00	883.449	
150	ANTICIPO DE LPS Descuento	1,00		1.416.307

1.567.857	1.416.307
A PAGAR :	151.550

***** CONSTANCIA *****

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
 APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
 APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: AXA COLPATRIA
 APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COMFENALCO CARTAGENA CAJA DE C

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido, EL TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma mencionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directa e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

FIRMA : _____
 NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
 CEDULA : 1039085657



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. Nit 800.208.660-8
Representante legal: HERNAN VELEZ PAREJA
Domicilio del empleador: Ple del Cerro, calle 30 No. 17-220

Nombre del Trabajador	RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
Cedula de Ciudadanía No.	1039085657 DE NECOCLI
Lugar y Fecha de Nacimiento	NECOCLI- ANTIOQUIA
Dirección del Trabajador	LA ESPERANZA CLLE 29 No 41-08
Lugar donde ha sido contratado	CARTAGENA DE INDIAS
Fecha de iniciación del Contrato	DICIEMBRE 04 DE 2020
Salario Mensual	\$961.000
Valor en Letras:	NOVECIENTOS SESENTA Y UN MIL PESOS MCTE

Periodo de Pago: QUINCENAL

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75, 76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de "PROCESADORA DE LIMPIEZA" en virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha, de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. aceptada por SEATECH INTERNATIONAL INC.

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 3.000 toneladas de atún encargadas a ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. por la contratante de servicios SEATECH INTERNATIONAL INC. La labor del trabajador terminará cuando ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Parágrafo: Cuando se termine la obra o labor estipulada en este contrato, y excepcionalmente la CONTRATANTE le solicite a ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. nuevos encargos, encargos adicionales y/o actividades complementarias, ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. comunicará por cualquier medio al trabajador esta circunstancia que en si misma constituirá una nueva obra o labor contratada, la cual se entenderá aceptada a menos que el trabajador manifieste su deseo expreso y por escrito de no ejecutarla, dirigida a ATIEMPO SERVICIOS SAS.

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el TRABAJADOR ingresa al servicio de EL EMPLEADOR como TRABAJADOR comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de EL EMPLEADOR, obligándose en forma especial:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que EL EMPLEADOR le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su EMPLEADOR.
- A guardar estricta reserva de todos los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o en razón de su oficio o por cuenta del contrato de trabajo y cuya comunicación a otras personas puedan causar perjuicio a EL EMPLEADOR.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por EL EMPLEADOR y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su EMPLEADOR, contratantes y/o contratistas.
- Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el EMPLEADOR, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.
- Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, al medio ambiente y demás políticas internas.



- i) Reportar accidentes, incidentes y condiciones inseguras, a su **EL EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.
- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su EMPLEADOR en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfruutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.
12. **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** se compromete a informar periódicamente de manera individual o colectiva al **TRABAJADOR** del cumplimiento del servicio contratado.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique el **EMPLEADOR** la finalización de la Obra o labor para la cual fue

contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiéndose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo EL EMPLEADOR mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGOS QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el EMPLEADOR y el TRABAJADOR que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por EL EMPLEADOR, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del EMPLEADOR y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al **EMPLEADOR** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del **EMPLEADOR**.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía.
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del **EMPLEADOR** o la empresa contratante.
- j) Todo acto inhumano, o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar.
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control de ingreso y salida del área de trabajo, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización de los elementos de protección personal asignados por el **EMPLEADOR** en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del **TRABAJADOR** que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del **EMPLEADOR**.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.

- a) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJO acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El; cómo trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el EMPLEADOR solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: EL TRABAJADOR autoriza a ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. para que se haga descuento de su salario, por las siguientes circunstancias atribuibles a su negligencia así: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o para restituir lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por su culpa con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

DECIMA PRIMERA. El trabajador autoriza al empleador la consignación del salario, prestaciones y demás conceptos emanados del contrato de trabajo en la cuenta de ahorro que se abrirá en la entidad Financiera que éste designe.

DECIMA SEGUNDA. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por EL EMPLEADOR de conformidad con el Numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El Trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el Empleador dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le cause perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 53 de la Constitución Política.

DECIMA TERCERA. INVENCIONES. Las invenciones o descubrimientos realizados por EL TRABAJADOR pertenecerán según su naturaleza al EMPLEADOR de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el Artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al TRABAJADOR salvo, cuando este haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual EL TRABAJADOR tendrá derecho a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte el empleador u otros factores similares. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por EL TRABAJADOR en ejercicio de sus funciones o con ocasión de él pertenecen a las obras creadas por EL TRABAJADOR. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra.

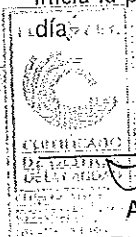
DECIMA CUARTA. ATIEMPO SERVICIOS SA.S. Garantizara la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de los datos personales suministrados por el TRABAJADOR y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Las partes se obligan a no revelar a personas que no sean parte del presente contrato, INFORMACIÓN PARCIAL O TOTAL que reciban de la otra parte y en consecuencia, mantenerla de manera confidencial y privada, y a proteger dicha INFORMACIÓN para evitar su divulgación no autorizada; ejerciendo el mismo cuidado que utiliza aquel para proteger información confidencial de su propiedad. Igualmente se obligan a no revelar la existencia del presente contrato, salvo para cumplir con una obligación legal o para responder al requerimiento de una autoridad administrativa o judicial.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA QUINTA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el TRABAJADOR inicia la prestación de sus servicios al EMPLEADOR y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de CARTAGENA el

_____ día _____ del mes de _____ del año _____



EMPLAADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.

Eduardo Is. Bano

TRABAJADOR



COMUNICADO GENERAL

FECHA Cartagena, Julio 21 de 2021

PARA TRABAJADORES ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.

DE DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y DE RECURSOS HUMANOS

ASUNTO TERMINACION DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. en su calidad de empleador se permite comunicarles que a fecha 08 de Agosto 2021 tenemos previsto dar cumplimiento a satisfacción de todas las ordenes de servicios especializados contratados por nuestro cliente SEATECH INTERNATIONAL INC, para la producción de toneladas de atún y demás servicios conexos, y teniendo en cuenta que para esa fecha no hay nuevos encargos pendientes para ejecutar, por lo cual se finalizara la obra o labor contratada en la fecha antes mencionada.

Aquellos trabajadores que se encuentren en situación especial alegada, disfrutarán de vacaciones colectivas, así como se les notifico conforme a las previsiones de la ley, en comunicación anterior.

Cualquier duda o inquietud favor dirigirse a nuestras oficinas.

Atentamente,


Hilda E. Martínez GC.
Directora Administrativa y RR.HH
ATIEMPO SERVICIOS SAS

CARTAGENA: Pie del Cerro, Calle 30 No.17-220, Tel 6943360-6943351-6943388-6943377-6932935 BARRANQUILA: Cra. 44No 86-147 Tel (05)3596800 – 3781874 MONTERIA: Calle 28 Cra 4y5 Tel (04)7924498 – 7921499 SANTA FE DE BOGOTA Cra 47 No 91-38 Tel (01)6107096 – 6165628 IBAGUE Cra 5 No 14-42 oficina 9 Edificio Portal de la Quintana Tel (08)2622434 – 2610578 VALLEDUPAR Cra 6 No. 13-78 Tel (05)5601886 – 5805424 SANTA MARTA Calle 24ª No 4-146 Tel (05)4212271 – 4234406 SINCELEJO Cra 19 No 22-40 Piso 2 Tel (05)2820652 – 2829069 VILLAVICENCIO Calle 38 No 32-41 Oficina 12-01 Tel (08)6626392 CALI Centro Comercial Astro-Centro Calle 25 No 5N Local 24 Tel (02)6616545 – 6617744 MEDELLIN Cra 77 No 48-12 Tel (04)2341607 PANAMA Tumbamuerto, Edificio Sun Tower 1er Alto oficina No. 32 Tel (507)3011990

ACTA DE ENTREGA Y LIQUIDACIÓN DE OBRA

CIUDAD Y FECHA : Cartagena, 08 de Agosto de 2021
CONTRATANTE : Seatech International Inc.
CONTRATISTA : Atiempo Servicios S.A.S.

ACTA DE ENTREGA

La presente acta formaliza la entrega parcial por parte de la contratista ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. de las 2400 toneladas de atún procesadas y servicios conexos; ejecutados por la contratista de acuerdo a las condiciones pactadas según a las siguientes órdenes de servicios; Así:

No.

Nro de
orden

0001-21	0055-21	0157-20	0187-20	A076A21
0001A20	0058-21	0158-20	0188-20	A077A21
0001A21	005A-21	0159-20	0190-20	041A-20
0002-21	0063-21	0160-20	0191-20	A017A21
0004-21	0064-21	0162-20	0192-20	A018820
0007-21	0065-21	0163-20	0193-20	A018A21
0008-21	0066-21	0164-20	0194-20	A020A21
0008A21	0068-21	0167-20	0195-20	A021A21
0010-21	0069-21	0168-20	0196-20	A022A21
0011-21	0071A21	0169-20	0197-20	A025A21
0012-21	0074-21	0170-20	A040A21	A029A21
0012A21	0078-21	0171-20	A042A21	A034A21
0013A20	0079-21	0172-20	0198-20	A035A21
0015-21	0080-21	0173-20	0199-20	A039A21
0017-21	0174-20	0200-20	A049A21	A053A21
0020-21	0175-20	0201-20	A051A21	A054A21
0029-21	0137-20	0176-20	0202-20	A062A21
002A-21	0138-20	0177-20	0203-20	A063A21
0031A21	0139-20	0178-20	0204-20	A066A21
0032-21	0140-20	0179-20	0212-20	A067A21
0033-21	0141-20	0180-20	0213-20	A069A21
0034-21	0142-20	0181-20	0217-20	A072A21
0035A20	0143-20	0182-20	0218-20	A073A21

0036A20	0144-20	0183-20	0220-20
0037-21	0145-20	0184-20	0041A20
0038A20	0146-20	0186-20	0042-21
0039A20	0147-20	0153-20	0043-21
003A-21	0148-20	0154-20	0047-21
0040-21	0149-20	0155-20	004A-21
0040A20	0151-20	0156-20	0083-21
0041-21	0152-20	0053-21	0084-21

SEATECH INTERNATIONAL INC declara que ha recibido las cantidades de producto terminado en los términos de la orden de servicios.

LIQUIDACIÓN DE CONTRATO

Se hace presentación de las facturas y documentos necesarios a nuestro cliente SEATECH INTERNATIONAL INC. para que proceda con los pagos a los que hubiere lugar, dentro de los plazos pactados.

En constancia de lo anterior firman,


ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
Nit. 800.208.660-8
Contratista


SEATECH INTERNATIONAL INC
Nit. 800.072.556-3



Cartagena, Noviembre 19 de 2015

Liquidación definitiva de prestaciones sociales en ATIEMPO SERVICIOS SAS.
de un empleado que laboraba en F447 CLIENTE 44

APELLIDOS Y NOMBRES RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS Código 189531

FECHA DE INGRESO Marzo 9 DE 2015

FECHA DE RETIRO Noviembre 2 DE 2015

ACUMULADO/CESANTIAS.	ACUMULADO/PRIMAS.	ACUMULADO/VACACIONES.
\$ 5.559,562	\$ 3.104,253	\$ 5.559,562
DIAS LABORADOS 234	DIAS/LICENCIA : 0	DIAS/INCAPACIDAD : 0
SALARIO BASICO	\$ 644,350	TRANSPORTE \$ 0
SALARIO PROMEDIO	\$ 712,764	

L I Q U I D A C I O N

CESANTIAS	(\$ 712,764 * 234) / 360	234	\$ 463,297
MENOS CESANTIAS PARCIALES			\$ 0
INTERESES DE CESANTIAS		234	\$ 36,137
PRIMAS		122	\$ 258,688
VACACIONES		234	\$ 231,648
AHORROS			\$ 0
TOTAL DEVENGADOS			\$ 989,770
PRESTAMOS			\$ 0
DESC.ANT.LPS			\$ 741,652
TOTAL DEDUCCIONES			\$ 741,652
NETO A PAGAR			\$ 248,118

Dejo constancia de que los señores ATIEMPO SERVICIOS SAS con el presente Pago, quedan a Paz y Salvo conmigo, por concepto de Prestaciones Sociales, arriba citadas.
Tambien me reconocieron todos mis salarios, horas extras, transportes, Domingos, festivos, etc. Manifiesto que el presente Contrato de Trabajo lo hemos dado por terminado por mutuo acuerdo entre las partes.

RECIBI CONFORME

X Ediltrudis R.

RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
C.C. No. 1039085657

CONTRATO DE INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO DE LA DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR TERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: ATIEMPO SERVICIOS S.A.S

Representante legal: HERNAN TADEO VELEZ PAREJA

Domicilio del empleador: Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220.

SEGÚN ORDEN N° _____

Termino de duración del contrato: Sera el tiempo necesario de la obra o labor contratada consistente en: Servicios especializados para proceso de limpieza de pescado de las siguientes tallas y especies: Yellow Fin y Skeop Jack, para produccion de atun enlatado que va con destino a Italia, Dinamarca y consumo Nacional. Servicio requerido a partir del día 9 de Marzo de 2015.

Nombre del Trabajador: RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS

Cedula de Ciudadanía No. 1039085657 de NECOCLI

Lugar y Fecha de Nacimiento: NECOCLI-ANTIOQUIA 12 DE ABRIL DE 1988

Dirección del Trabajador: LA ESPERANZA CLLE 29 No 41-08

Lugar donde ha sido contratado: CARTAGENA DE INDIAS

Fecha de Iniciación del Contrato: MARZO 09 DE 2015

Salario: \$ 644.300 SON: SEISCIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL TRESCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE.

Periodo de Pago: QUINCENAL

OBJETO: En virtud del contrato de prestación de servicio celebrado entre ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. y SEATECH se contrata al (la) señor (a) RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS para que se desarrolle la labor especial de PROCESADORA DE LIMPIEZA.

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75, 76 y 55 del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por las siguientes:

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el TRABAJADOR ingresa al servicio de la EMPLEADORA como TRABAJADOR comprometiendo a favor de la misma su capacidad de trabajo eficiente y necesarias para desempeñar el oficio anteriormente determinado, y en las labores anexas y complementarias del mismo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes, obligándose en forma especial:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que la EMPLEADORA le señale y de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observe rigurosamente la disciplina interna establecida por su empleador.
- Guardar reservar de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio cuya comunicación pudiera causar perjuicio, a su empleador y/o empresa contratista.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por la EMPLEADORA y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a su EMPLEADORA y demás trabajadores.
- Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como el reglamento de higiene y seguridad industrial.
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por la empresa EMPLEADORA, siempre y cuando no se modifique la obra o labor.
- Acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo, y demás políticas internas.
- Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminara, por causa legal en el momento en que comunique la EMPLEADORA la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el TRABAJADOR sin preaviso, indemnización o autorización

alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiéndose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

TERCERA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo la EMPLEADORA mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

CUARTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por la EMPLEADORA, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

QUINTA. PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda la EMPLEADORA y el TRABAJADOR que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por la EMPLEADORA, Tales como: Alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEXTA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial de la EMPLEADORA y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el TRABAJADOR fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el TRABAJADOR.
- d) Por encontrar en poder del TRABAJADOR o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes a la EMPLEADORA de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso den sus superiores o sin causa justificada a juicio de la EMPLEADORA.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados de la EMPLEADORA o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el TRABAJADOR en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización o el uso inadecuado por parte del TRABAJADOR del equipo de seguridad y/o elementos de protección personal asignados por la EMPLEADORA que ponga en peligro su integridad y/o salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio de la EMPLEADORA.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del TRABAJADOR con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.

SEPTIMA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJO acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, cómo trabajador y la empresa ATIEMPO SERVICIOS

S.A.S. y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

OCTAVA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que la EMPLEADORA solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

NOVENA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o restitución de lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

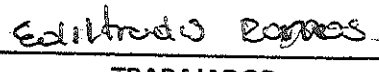
IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir del día ____ del mes ____ del año ____, fecha desde la cual el TRABAJADOR viene prestando sus servicios a la EMPLEADORA.

En consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de CARTAGENA el día ____ del mes ____ del año ____.


EMPLEADOR

ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.


TRABAJADOR



SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.556-3
WWW.SEATECHINT.COM
FABRICA CARTAGENA
Carretera a Momonal Km 8
Cartagena- Colombia
PBX (+57-5) 6778900 *Fax (+57-5) 677-8929
OFICINA BOGOTA
Bogotá - Colombia
Tel.: (+57-1) 640-6266

Cartagena, 27 de Febrero de 2015

Señores
A TIEMPO SERVICIOS LTDA
Ciudad

Ref.: Solicitud de servicios
Orden N.0091-15

Cordial saludo:

Solicitamos servicios especializados para el proceso de limpieza de pescado de las siguientes tallas y especies: Yellow Fin y Skeep Jack, para producción de atún enlatado que va con destino a Italia, Dinamarca y consumo Nacional. Servicio requerido a partir del día 9 de Marzo de 2015.

Atentamente,

Jaime Davila-Pestana Padron

File a: Contratista

Handwritten signature and number:
New
18953



Cartagena, 30 de octubre de 2015

Señores:
ATIEMPO SERVICIOS SAS.
LA CIUDAD

Ref.: TERMINACION DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS CONTRATADOS.

Respetados Señores:

Reciban nuestro mas cordial saludo.

Debido a coyunturas de mercado, y teniendo en cuenta que las ordenes de servicios contratadas han sido recibidas a satisfacción, que los pedidos para inventario nacional también se han cumplido y ante el hecho de que no tenemos pendientes pedidos de clientes por satisfacer, nos vemos obligados en la fecha a terminar el contrato de servicios especializados de la producción de atún y todos los que dependen de ella.

Atentamente.


JAIME DAVILA PESTANA P.
DIRECTOR DE GESTION HUMANA.



*Delia 30 oct 15
12:07 pm*

Cartagena de Indias, Mamonal kilómetro 8
Pbx 6778900 Fax 6778929

Cartagena, Noviembre 17 de 2016

Liquidación definitiva de prestaciones sociales en ATIEMPO SERVICIOS SAS.
de un empleado que laboraba en 1447 CLIENTE 44

APELLIDOS Y NOMBRES	RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS	Código 1189531
FECHA DE INGRESO	Abril 18 DE 2016	
FECHA DE RETIRO	Noviembre 7 DE 2016	
ACUMULADO/CESANTIAS.	ACUMULADO/PRIMAS.	ACUMULADO/VACACIONES.
\$ 8.066.828	\$ 5.192.989	\$ 8.066.828
DIAS LABORADOS 200	DIAS/LICENCIA : 0	DIAS/INCAPACIDAD : 0
SALARIO BASICO	\$ 708.794	TRANSPORTE \$ 0
SALARIO PROMEDIO	\$ 1.210.024	

L I Q U I D A C I O N

CESANTIAS	($\$ 1.210.024 * 200$)/360	200	\$ 672.236
MENOS CESANTIAS PARCIALES			\$ 0
INTERESES DE CESANTIAS		200	\$ 44.816
PRIMAS		127	\$ 432.749
VACACIONES		200	\$ 336.118
AMORROS			\$ 0
TOTAL DEVENGADOS			\$ 1.485.919
PRESTAMOS			\$ 0
DESC.ANT.LPS		8.00	\$ 1.426.386
TOTAL DEDUCCIONES			\$ 1.426.386

NETO A PAGAR \$ 59.533

9358

Dejo constancia de que los señores ATIEMPO SERVICIOS SAS con el presente Pago, quedan a Paz y Salvo conmigo, por concepto de Prestaciones Sociales, arriba citadas.
Tambien me reconocieron todos mis salarios, horas extras, transportes, dominicos, festivos, etc. Manifiesto que el presente Contrato de Trabajo lo hemos dado por terminado por mutuo acuerdo entre las partes.

RECIBI CONFORME

Ediltrudis Ramos
7039085657
RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
C.C. No. 1039085657

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: ATIEMPO SERVICIOS S.A.S

Representante legal: HERNAN TADEO VELEZ PAREJA

Domicilio del empleador: Pie del Cerro, calle 30 no. 17-220

OBJETO: En virtud del contrato de prestación de servicios celebrado entre **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. y SEATECH INTERNATIONAL INC.** Se contrata al (la) señor (a) **RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS**, para que se Desarrolle la labor especial de: PROCESADORA DE LIMPIEZA DE PESCADO

Termino de duración del contrato: EL CONTRATO TIENE DURACIÓN MIENTRAS SE ESTÉ EJECUTANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA ORDEN DE SERVICIO ESPECIALIZADO N° 0099-16 DE NUESTRO CLIENTE SEATECH INTERNATIONAL INC, PARA EL PROCESO DE LIMPIEZA DE PESCADO, MIENTRAS DURE LA PRODUCCION DE ATUN ENLATADO DE LAS SIGUIENTES TALLAS Y ESPECIES:YELLOW FIN+200,+165Lbs Y SKEEP JACK +7,+12,+4,+3,Lbs PARA PRODUCCION DE ATUN ENLATADO QUE VA CON DESTINO A ITALIA,DINAMARCA,CHILE,Y CONSUMO NACIONAL.LA GUAL PUEDE TERMINAR CON LA ENTREGA DE LAS TONELADAS QUE SE DETERMINEN POR EL CLIENTE DE SEATECH, PORQUE HAY UNA VARIACIÓN EN LA PRODUCCIÓN LO DEMANDE Y/O PORQUE NO HAY MATERIA PRIMA CON LAS ESPECIFICACIONES REQUERIDAS PARA PROCESAR. LA ORDEN MENCIONADA HACE PARTE INTEGRAL DE ESTE CONTRATO, ASÍ COMO LAS PRUEBAS RELATIVAS AL CUMPLIMIENTO DE LA ORDEN DE SERVICIO, A LA INEXISTENCIA DE LA MATERIA PRIMA, Y/O A LA EXISTENCIA DE CIRCUNSTANCIAS QUE IMPIDAN SEGUIR EJECUTANDO LA MISMA.

Nombre del Trabajador.	RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
Cedula de Ciudadanía No.	1.039.085.657 DE NECOCLI
Lugar y Fecha de Nacimiento	NECOCLI -ANTIOQUIA ABRIL 12 DE 1988
Dirección del Trabajador	LA ESPERANZA CLL 29N° 41-08
Lugar donde ha sido contratado:	CARTAGENA DE INDIAS
Fecha de Iniciación del Contrato:	ABRIL 18 DE 2016
Salario:	\$708.794 SON: SETECIENTOS OCHO MIL SETECIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS MCTE.

Periodo de Pago: QUINCENAL

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75,76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por las siguientes

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de la **EMPLEADORA** como **TRABAJADOR** comprometiendo a favor de la misma su capacidad de trabajo eficiente y necesarias para desempeñar el oficio anteriormente determinado, y en las labores anexas y complementarias del mismo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes, obligándose en forma especial:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que la **EMPLEADORA** le señale y de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observe rigurosamente la disciplina interna establecida por su empleador.
- Guardar reservar de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio cuya comunicación pudiera causar perjuicio, a su empleador y/o empresa contratista.

- d) No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por la **EMPLEADORA** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- e) Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a su **EMPLEADORA** y demás trabajadores.
- f) Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como el reglamento de higiene y seguridad industrial.
- g) Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por la empresa **EMPLEADORA**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor.
- h) Acatar las normas de seguridad y salud en el trabajo, y demás políticas internas.
- i) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique la **EMPLEADORA** la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogándose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

TERCERA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo la **EMPLEADORA** mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

CUARTA. JORNADA: EL **TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por la **EMPLEADORA**, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

QUINTA. PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda la **EMPLEADORA** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por la **EMPLEADORA**, Tales como: Alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

II. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEXTA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial de la **EMPLEADORA** y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes a la **EMPLEADORA** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.

- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de la EMPLEADORA.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados de la EMPLEADORA o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el TRABAJADOR en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar.
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización o el uso inadecuado por parte del TRABAJADOR del equipo de seguridad y/o elementos de protección personal asignados por la EMPLEADORA que ponga en peligro su integridad y/o salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio de la EMPLEADORA.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del TRABAJADOR con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.

SEPTIMA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJADOR acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, como trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

OCTAVA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de esté al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que la EMPLEADORA solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

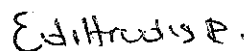
NOVENA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o restitución de lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

ECIMA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir del día 18 del mes De 04 del año 2016, fecha desde la cual el TRABAJADOR viene prestando sus servicios a la EMPLEADORA.

En consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día 15 del mes De 04 del año 2016.


EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.


Edith Rodríguez

TRABAJADOR 1039085657



SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.556-3
WWW.SEATECHINT.COM
FABRICA CARTAGENA
Carretera a Mamonal Km 8
Cartagena- Colombia
PBX (+57-5) 6778900 *Fax (+57-5) 677-8929
OFICINA BOGOTA
Bogotá - Colombia
Tel.: (+57-1) 640-6266

Cartagena, 18 de abril del 2016

Señores
A TIEMPO SERVICIOS SAS.
Ciudad

Ref.: Solicitud de servicios
Orden N. 0099-16

Cordial saludo:

Solicitamos servicios especializados para el proceso de limpieza de pescado de las siguientes tallas y especies: Yellow Fin +200, +165 Lbs, y Skeep Jack +7, +12, +4, +3 Lbs para producción de atún enlatado que va con destino a Italia, Dinamarca, Chile y consumo Nacional. Servicio requerido a partir del día 18 de abril del 2016.

Atentamente,

Jaime Dávila-Pestana Padrón

File a: Contratista

COMUNICADO GENERAL

Cartagena, Noviembre 2 de 2016.

PARA : TRABAJADORES ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.

DE : DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

ASUNTO : TERMINACIÓN DE CONTRATOS DE TRABAJO

SE LE INFORMA A LOS TRABAJADORES DE ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. LA TERMINACIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO POR LA FINALIZACIÓN DE LA OBRA O LABOR CONTRATADA A FECHA 5 DE NOVIEMBRE 2016, SALVO AQUELLOS QUE TIENEN ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA.

LO ANTERIOR, TENIENDO EN CUENTA QUE A LA FECHA HEMOS CUMPLIDO A SATISFACCIÓN CON TODAS LAS ÓRDENES DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS CONTRATADOS POR NUESTRO CLIENTE SEATECH INTERNATIONAL INC. PARA LA PRODUCCIÓN DE ATÚN Y DEMÁS SERVICIOS CONEXOS, Y A LA FECHA NO TENEMOS PEDIDOS PENDIENTES POR EJECUTAR.

AQUELLOS TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN EN UNA SITUACIÓN ESPECIAL SERÁN CITADOS EN LA OFICINA PRINCIPAL EN ARAS DE NO AFECTAR SU ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA.

Atentamente,


HILDA MARTINEZ GOMEZCASSERES
Directora Administrativa ATS S.A.S.

 RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
 NIT : 800203669
 DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
 TELEFONOS : 6943360 - 6932935

CONSECUTIVO : 0
 NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 237
 NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 27/02/2017 DIAS : 243
 CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 27668 RETIRO : 29/10/2017

***** DETALLE DE PRESTACIONES *****

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PROMEDIO
CESANTIAS	243	10.466.492	1.292.159
INTERESES SOBRE CESANTIAS	243	10.466.492	1.292.159
PRIMAS	119	5.155.252	1.299.643
VACACIONES	243	10.466.492	1.292.159

***** LIQUIDACION *****

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	119,00	429.603	
019	INTERESES CESANTIA	243,00	70.649	
020	VACACIONES	243,00	436.197	
021	CESANTIAS	243,00	872.204	
230	ANTICIPO DE LPS	1,00		1.335.854

 1.808.563 1.335.854
 A PAGAR : 472.709

***** CONSTANCIA *****

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
 APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
 APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COMPENALCO CARTAGENA CAJA DE C
 APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EQUIDAD SEGUROS

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido, EL TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma mencionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directa e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

FIRMA : Ediltrudis E.
 NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
 CEDULA : 1039085657

FIRMA : _____
 NOMBRE : ATIEMPO SERVICIOS
 NIT : 800203669

FIRMA : _____
 PREPARADO : MARTINEZ FUENTES IVAN DARIO

FIRMA : _____
 REVISADO :



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** - Nit 800.208.660-8

Representante legal: **HERNAN VELEZ PAREJA**

Domicilio del empleador: **Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220**

Nombre del Trabajador:	RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
Cedula de Ciudadania	N° 1039085657
Lugar y Fecha de Vencimiento:	NECOCLI 12/04/1988
Dirección del Trabajador:	CLL29 N. 41-08
Lugar Donde ha sido contratado:	CARTAGENA DE INDIAS
Fecha de iniciación del contrato:	27/02/2017
Sueldo:	762000
Sueldo en letras:	SETECIENTOS SESENTA Y DOS MIL PESOS M/L

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75, 76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de PROCESADORA DE LIMPIEZA en virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** aceptada por **SEATECH INTERNATIONAL INC.**

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 25.000 toneladas de atún encargadas a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** por la contratante de servicios **SEATECH INTERNATIONAL INC.** La labor del trabajador terminará cuando **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de **EL EMPLEADOR** como **TRABAJADOR** comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de **EL EMPLEADOR**, obligándose en forma especial a:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **EL EMPLEADOR** le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su **EMPLEADOR**.
- Guardar reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio cuya comunicación pudiera causar perjuicio a su empleador y/o empresa contratista y/o contratante.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por el **EMPLEADOR** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su **EMPLEADOR**, contratantes y/o contratistas.

f) Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**

g) Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el **EMPLEADOR**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.

h) Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, el medio ambiente y demás políticas Internas.

- i) Reportar accidentes, incidentes o casi accidentes y condiciones inseguras, a su **EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.
- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su **EMPLEADOR** en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.

12. ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. se compromete a informar periódicamente de manera individual o colectiva al **TRABAJADOR** del cumplimiento del servicio contratado.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique el EMPLEADOR la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el TRABAJADOR sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiéndose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo el EMPLEADOR mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por el EMPLEADOR, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el EMPLEADOR y el TRABAJADOR que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por el EMPLEADOR, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del EMPLEADOR y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el TRABAJADOR fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor o se compromete a ejecutar el TRABAJADOR.
- d) Por encontrar en poder del TRABAJADOR o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al EMPLEADOR de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del EMPLEADOR.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del EMPLEADOR o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el TRABAJADOR en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización de los elementos de protección personal asignados por el EMPLEADOR en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del TRABAJADOR que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del EMPLEADOR.

- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del TRABAJADOR con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.
- t) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJO acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, como trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

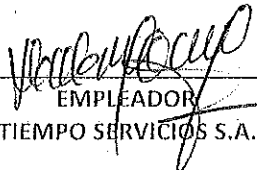
NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el EMPLEADOR solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o restitución de lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA SEGUNDA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el TRABAJADOR inicia la prestación de sus servicios al EMPLEADOR y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de CARTAGENA el día ____ del mes de ____ de 201__



EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.



TRABAJADOR

1039085657.





SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.55E
www.seatechintl.co

FABRICA CARTAGEP
Carretera a Mamonal Km
Cartagena - Colomb
PBX: (+57-5) 677-8900 • FAX: (+57-5) 677-8901

OFICINA BOGOT
Carrera 13 # 93 - 68 Oficina 3C
Bogota - Colomb
TEL: (+57-1) 640-626

Cartagena de Indias, Febrero 23 de 2017

Señores
ATIEMPO SERVICIOS SAS
Ciudad,

Respetados señores,

Conforme a oferta mercantil de prestación de servicios de fecha 02 Mayo de 2016 presentada por la empresa a A TIEMPO SERVICIOS SAS y aceptada por SEATECH INTERNATIONAL INC. en fecha 23 de mayo de 2016, les solicitamos el procesamiento hasta 7000 toneladas de atún y sus servicios conexos a partir del 27 Febrero de 2017, conforme a las especificaciones que se les irán entregando de acuerdo con las necesidades del servicios.

Las toneladas anunciadas, son estimadas atendiendo a que se pueden presentar variaciones como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Ordenes de servicio No _____

Atentamente,


FELIX PATINO CABARCAS
Lider de Cumplimiento Administrativo
Seatech International Inc.



24/02/17



ACTA DE ENTREGA Y LIQUIDACIÓN DE OBRA

CIUDAD Y FECHA : Cartagena, Octubre 28 de 2017.
CONTRATANTE : Seatech International Inc.
CONTRATISTA : Atiempo Servicios S.A.S.

ACTA DE ENTREGA

La presente acta formaliza la entrega final de las 7.000 toneladas de atún procesadas y servicios conexos; de acuerdo a las siguientes ordenes de servicios:

No. 0066-17 / 0072-17 / 0080-17 / 0097-17 / 0002A17 / 0003A17 / 004A17 / 0005A17 / 0098-17 / 0006A17 / 0104-17 / 0007A17 / 0106-17 / 0008A17 / 0112-17 / 0010A17 / 0115-17 / 0011A17 / 0117-17 / 0012A17 / 0127-17 / 0013A17 / 0130-17 / 0014A17 / 0131-17 / 0015A17 / 0147-17 / 0016A17 / 0148-17 / 0149-17 / 0154-17 / 0152-17 / 0156-17 / 0159-17 / 0160-17 / 0162-17 / 0163-17 / 0168-17 / 0169-17 / 0175-17 / 0176-17 / 0181-17 / 0182-17 / 0186-17 / 0187-17 / 0188-17 / 0193-17 / 0194-17 / 0198-17 / 0201A17 / 0204-17 / 0215-17 / 0222-17 / 0224-17 / 0225-17 / 0228-17 / 0230-17 / 0234-17 / 0236-17 / 0241-17 / 0245-17 / 0247-17 / 0248-17 / 0249-17 / 0250-17 / 0251-17 / 0252-17 / 0253-17 / 0257-17 / 0256-17 / 0257-17 / 0258-17 / 0259-17 / 0260-17 / 0261-17 / 0264-17 / 0269-17 / 0270-17 / 0271-17 / 0272-17 / 0273-17 / 0274-17 / 0275-17 / 0277-17 / 0283-17 / 0285-17 / 0287-17 / 0288-17 / 0290-17 / 0291-17 / 0292-17 / 0293-17 / 0294-17 / 0295-17 / 0296-17 / 0297-17 / 0298-17 / 0299-17 / 0305-17 / 0306-17 / 0307-17


Seatech declara que ha recibido las cantidades de producto terminado en los términos de la orden de servicios.

LIQUIDACIÓN DE CONTRATO

Se hace presentación de las facturas y documentos necesarios a nuestro cliente SEATECH INTERNATIONAL INC. para que proceda con los pagos a los que hubiere lugar, dentro de los plazos pactados.

En constancia de lo anterior firman:


ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
Nit. 800.208.660-8
Contratista


SEATECH INTERNATIONAL INC.
Nit. 800.072.556-3
Contratante



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

SENTENCIA DE TUTELA

TIPO DE PROCESO: ACCIÓN DE TUTELA
ACCIONANTE: EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA
ACCIONADA: A TIEMPO SERVICIOS S.A.S Y SEATECH INTERNATIONAL INC.
RADICACION: 13001418900220210063900 (T- SEGURIDAD SOCIAL Y OTROS).

Cartagena de Indias D.T. y C., diez (10) de septiembre de dos mil veintiunos (2021).

I. OBJETO

Procede el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Cartagena, a resolver la presente Acción de Tutela instaurada por **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA** contra **A TIEMPO SERVICIOS S.A.S Y SEATECH INTERNATIONAL INC.**, en procura de la protección de su derecho fundamental a la estabilidad laboral, mínimo vital, a la seguridad social e igualdad.

II. ANTECEDENTES

Supuestos Fácticos

De acuerdo a lo consignado en el escrito petitorio de tutela, los hechos se contraen a lo siguiente:

La accionante manifiesta, haber sido contratada por la empresa denominada A TIEMPO SERVICIOS S.A.S – SERVIATIEMPO S.A.S., la cual se hizo mediante contrato de trabajo por obra o labor, y vinculada a la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC.

Indica, que trabajaba con las accionadas mediante contratos de trabajo sucesivos, el último de los cuales de fecha 02 de diciembre de 2020, el cual se llevó a cabo hasta su culminación, ocurrida esta el día 6 de agosto de 2021, fecha en la cual la empresa realizo una parada técnica, indicándole que la llamarían para firmar un nuevo contrato.

La accionada afirma, que su cargo era de PROCESADORA, en la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC., percibiendo un salario de \$980.655, y con horario de trabajo de 7:00 am a 5:00 pm, de lunes a viernes.

Señala que, durante la ejecución de su relación laboral, adquirió una grave enfermedad en la piel denominada DERMATITIS IRRITATIVA DE CONTACTO CON ATUNES Y DETERGENTES, lo que le produce lesiones, fisuras en la piel y descamación pruriginosa; por tal razón, los días 19 de marzo y 13 de julio de esta anualidad, la suscrita le notificó a sus jefes inmediatos -de ambas empresas- tanto las patologías de las que está padeciendo como las recomendaciones médicas que le expidió su médico tratante, tales como, que se debe proveer de guantes que le cubran hasta el codo para su protección.

Menciona, que luego de notificarles esto a sus jefes, el día 25 de agosto de 2021, fecha en la que le habían señalado que sería la firma de nuevo contrato, le informan que, ya no existiría un nuevo contrato; razón por la cual la accionante asevera que existe un caso de DISCRIMINACION, toda vez, que el despido se realizó luego de ella informarles a sus jefes sus patologías.

Asegura, además, que no existe autorización del inspector de trabajo y menos una justa causa para su despido por lo que lo considera ineficaz e ilegal, debiéndose, por tanto, entender que la relación laboral continúa hasta que esta mejore su estado de salud y que, además, tenga su despido el permiso del inspector de trabajo.

Manifiesta que, es madre cabeza de familia y es el sustento de su madre e hijos, los cuales dependen únicamente de su salario, y por causa de este despido injusto se le hace imposible satisfacer las necesidades básicas de su familia, por esta razón solicita que se le



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

amparen sus derechos fundamentales vulnerados y se le ordene a las accionadas el reintegro al cargo que desempeñaba y su afiliación a la EPS.

Asegura que, a la fecha de interposición de la presente acción constitucional, no ha sido posible que las empresas se pronuncien de manera concreta y de fondo.

III. PETICIONES

Mediante la presente acción de tutela, la accionante solicita que le sean tutelados, COMO MECANISMO TRANSITORIOS, sus DERECHOS FUNDAMENTALES VULNERADOS.

Que, se les ordene a los representantes legales de las empresas A TIEMPO SERVICIOS S.A.S y SEATECH INTERNATIONAL INC. Su reintegro al cargo que ejercía.

Que, se ordene a los representantes legales de las empresas, el pago de los salarios, prestaciones sociales y aportes en salud y pensiones a los que tenga derecho, causados entre el día de su despido hasta la fecha de reintegro

IV. ACTUACIÓN PROCESAL

Mediante auto de fecha treinta (30) de agosto de 2021, se admitió la presente acción y se ordenó notificar a la parte accionada: **A TIEMPO SERVICIOS S.A.S Y SEATECH INTERNATIONAL INC**, para que rindiera informe sobre los hechos aducidos en la presente acción, concediéndosele el término de tres (3) días para tales efectos.

Por lo que se libró el oficio No. T1098- 2021 dirigido a la accionada y a la accionante.

V. CONTESTACIONES

PARTE ACCIONADA SOCIEDAD ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.

La entidad accionada presentó informe, en el cual manifiesta que, la accionante suscribió contrato con A TIEMPO SERVICIOS S.A.S, y esta a su vez suscribió contrato comercial con SEATECH INTERNATIONAL INC para llevar a cabo el procesamiento de atún y sus conexos.

La accionante se encontraba vinculada contractualmente con ATIEMPO SERVICIOS S.A.S., mediante diversos contratos por la duración de la obra o labor contratada de manera interrumpida y debidamente individualizados, siendo el último de ellos culminado en fecha 4 de diciembre de 2020, desempeñando el cargo de Procesadora de Limpieza, el cual finalizó el día 8 de agosto de 2021.

Indica, que el día 21 de julio se le comunicó a todos los trabajadores que la labor para la cual habían sido contratados culminaría el día 8 de agosto de la presente anualidad, notificando también, de esta forma, a la señora EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA, aduciendo que la accionante no fue la única a la que se le finalizó el contrato.

Así mismo, manifiesta que la accionante no tenía relación contractual con SEATECH INTERNATIONAL INC, sino con la empresa A TIEMPO SERVICIOS S.A.S, y que su salario era de \$961.000, con horario de 7:00 am a 5:00 pm.

Señala, que la afección que tiene la accionada en la piel no es una enfermedad grave como lo quiere hacer ver, tal como se demuestra con la historia clínica aportada, y que esta no presenta una limitación de carácter sensorial o psíquica que afecte o produzca algún tipo de deficiencia para la misma.

Indica, que la accionante no radicó ningún tipo de incapacidad en los últimos 6 meses, con lo que se demuestra que laboró durante ese periodo en buenas condiciones de salud y eficiencia.



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

Argumentan, que no existen pruebas en las que conste la notificación de la patología de la accionante a esta empresa, ni de que sea madre cabeza de hogar como lo manifiesta; en ese sentido A TIEMPO SERVICIOS S.A.S, manifiesta que actuó dentro de los lineamientos legales en el sentido que comunico la finalización de la obra para la cual había sido contratada.

Teniendo en cuenta lo antes expuesto, solicitan declarar improcedente la presente acción de tutela por cuanto la misma no es el mecanismo idóneo, para atender la petición del accionante

PARTE ACCIONADA SEATECH INTERNATIONAL INC

La parte accionada presentó informe, en el cual manifiesta que los hechos relatados por la accionante no son ciertos, puesto que la misma no ha sido empleada de SEATECH INTERNATIONAL INC. Por tal razón a esta empresa no le consta la modalidad contractual de la accionada, el cargo que desempeñaba, su horario, salario, historia clínica de la accionante, entre otros apartes que se nombran en los hechos.

Así mismo, manifiesta que la accionante dice ser procesadora de limpieza, esto indica que no desempeña funciones propias del objeto social de la empresa, el cual es “(...) **el empaque industrial del atún procesado, agregándole valor culinario en sus distintas presentaciones en forma apta para el consumo humano y su comercialización (...)**”, demostrando con esto, que la accionada no desempeñaba funciones propias del objeto social de esta empresa.

Por tanto, se aclara que no existe discriminación alguna de parte de la accionada, en razón a que esta nunca ha sido empleada de SEATECH INTERNATIONAL INC, así como no han tomado ninguna decisión que afecte sus derechos fundamentales, en el marco de una relación laboral.

VI. RELACION DE PRUEBAS

Parte accionante

- Historia clínica.

Parte accionada A TIEMPO SERVICIOS S.A.S

- Certificado de Existencia y Representación Legal de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
- Certificado Laboral
- Carta de Terminación de Contrato
- Publicación de entrega de los servicios contratados
- Copia de acta de entrega de servicios contratados
- Formatos de Terminación de Servicios.
- Planilla de Seguridad Social Integral

Parte accionada SEATECH INTERNATIONAL INC.

- Certificado cámara de comercio de Cartagena
- Pruebas del contrato de servicios con A TIEMPO SERVICIO S.A.S

VII. CONSIDERACIONES

7.1 Competencia y Procedencia.



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

Esta funcionaria judicial es competente para conocer de la presente acción de tutela, conforme a lo previsto en el artículo 1, numeral 1, del Decreto 333 de 2021. Así mismo, esta reúne los requisitos de ley previsto en el artículo 86 de nuestra constitución política.

7.2 Problema jurídico

De conformidad con la situación fáctica planteada, corresponde a este despacho determinar si en el presente caso la empresa **A TIEMPO SERVICIOS S.AS Y SEATECH INTERNATIONAL INC**, vulneraron los derechos alegados por la accionante al dar por terminado el contrato de trabajo por obra o labor contratada alegando una justa causa.

7.3 Tesis del despacho

La tesis que plantea el Despacho en el presente caso, teniendo en cuenta, los planteamientos jurisprudenciales sobre el tema y el análisis probatorio allegado al expediente, consistirá en declarar IMPROCEDENTE la presente acción constitucional, debido a que, no se satisface el requisito de subsidiariedad, dado que el actor cuenta con otros mecanismos de defensa judicial en la jurisdicción ordinaria, y, además, tampoco acreditó que resulte necesario la intervención transitoria del juez de tutela. A fin de evitar la consumación de un perjuicio irremediable.

7.4 Premisas normativas

- **GENERALIDADES DE LA ACCIÓN DE TUTELA:**

En ejercicio de la Acción de tutela y de acuerdo con lo normado en el artículo 86 de la Constitución Política Colombiana:

“Toda persona tendrá acción de tutela ante los jueces, en todo momento y lugar, mediante un procedimiento preferente y sumario, por sí misma o por quien actúe a su nombre, para la protección inmediata de sus derechos constitucionales fundamentales, cuando quiera que estos resulten vulnerados por la acción o la omisión de cualquier autoridad pública.

La protección consistirá para que aquel respecto de quien se solicita la tutela, actúe o se abstenga de hacerlo. El fallo, que será de inmediato cumplimiento, podrá impugnarse ante el juez competente y, en todo caso, este lo remitirá a la Corte Constitucional para su eventual revisión.

Esta acción solo procederá cuando el afectado no disponga de otro medio judicial, salvo que aquella se utilice como mecanismo transitorio para evitar un perjuicio irremediable...”

- **Del requisito subsidiariedad de la acción de tutela:**

La acción de tutela tiene dos particularidades esenciales a saber:

-la subsidiariedad: por cuanto solo resulta procedente cuando el perjudicado no disponga de otro medio de defensa judicial, a no ser que busque evitar un perjuicio irremediable.

- y la inmediatez: porque trata de un instrumento jurídico de protección inmediata que es viable cuando se hace preciso disponer la guarda efectiva, concreta y actual del derecho fundamental objeto de vulneración o amenaza.

Nuestro máximo tribunal ha desarrollado estos dos principios en su jurisprudencia, indicando respecto del primero de los mencionados que, la acción resulta improcedente cuando es utilizada como mecanismo alternativo de los medios judiciales ordinarios de defensa previstos por la ley.

Sin embargo, la Corte ha dicho igualmente: *que a pesar de que existan medios judiciales de protección ordinarios al alcance del actor, la acción de tutela será procedente si el juez*



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

constitucional logra evaluar que: “(i) los mecanismos y recursos ordinarios de defensa no son suficientemente idóneos y eficaces para garantizar la protección de los derechos presuntamente vulnerados o amenazados; (ii) se requiere el amparo constitucional como mecanismo transitorio, pues, de lo contrario, el actor se vería frente a la ocurrencia inminente de un perjuicio irremediable frente a sus derechos fundamentales; y, (iii) el titular de los derechos fundamentales amenazados o vulnerados es sujeto de especial protección constitucional”.¹

- **Acción de tutela para obtener reintegro laboral de trabajador en condición de discapacidad que goce de estabilidad laboral reforzada-procedencia excepcional.**

Si bien el ordenamiento jurídico previó procedimientos judiciales especiales para ventilar pretensiones laborales, la Corte ha entendido que las reglas relativas a la procedencia de la acción tendrán que ser matizadas cuando se trata de personas en especial condición de vulnerabilidad o en circunstancias de debilidad manifiesta, como consecuencia, entre otros, de su estado de salud; por lo tanto, la tutela debe ser considerada como el mecanismo más adecuado para adoptar las acciones que permitan conjurar la afectación de los derechos en cuestión²

- **Despido de trabajadores discapacitados sin autorización de la oficina del trabajo-carga de la prueba corresponde al empleador/despido de trabajadores discapacitados sin autorización de la oficina del trabajo-presunción de desvinculación discriminatoria.**

Cuando el despido se hace sin previa autorización del inspector del trabajo, la jurisprudencia constitucional ha aplicado la presunción de desvinculación laboral discriminatoria, entendiéndose que la ruptura del vínculo laboral se fundó en el deterioro de salud del trabajador; evento en el cual le corresponde al empleador utilizar los medios probatorios a su alcance con el objetivo de desvirtuar dicha presunción³.

VIII. CASO CONCRETO

Dentro del presente asunto, la accionante **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA**, presentó acción de tutela para que le amparen sus derechos fundamentales a la estabilidad laboral reforzada, mínimo vital, a la seguridad social e igualdad, al considerar, que están siendo vulnerados por las accionadas **A TIEMPO SERVICIOS S.AS Y SEATECH INTERNATIONAL INC**, al dar por terminado el contrato por obra o labor contratada, el día 08 de agosto de 2021, sin contar con la previa autorización del Ministerio del Trabajo, para proceder a su terminación, desatendiendo que la actora de DERMATITIS IRRITATIVA DE CONTACTO CON ATUNES Y DETERGENTES.

Por su parte la accionada **SEATECH INTERNATIONAL INC**, fundamentó su defensa, aduciendo que no es empleadora de la actora; circunstancia que es corroborada con las declaraciones efectuadas por la sociedad **A TIEMPO SERVICIOS S.AS**, que, en su escrito de contestación, manifiesta que tal circunstancia que no es objeto de discusión dentro del presente trámite, y que, de considerarlo la actora, deberá ser dirimida la controversia en la jurisdicción laboral. Igualmente, expresa, que la accionante se encontraba vinculada contractualmente con **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**, mediante diversos contratos por la duración de la obra o labor contratada de manera interrumpida y debidamente individualizados, siendo el último de ellos culminado en fecha 4 de diciembre de 2020, desempeñando el cargo de Procesadora de Limpieza, el cual finalizó el día 8 de agosto de 2021.

¹¹ T- 177-11

² Sentencia T-041/19

³ Ibidem



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

De las pruebas aportadas al expediente, se advierten las siguientes: 1) Historia clínica EPS SURA, 2) Historia clínica IPS SALUD DEL CARIBE, 3) Recomendaciones médicas. 4) Certificado de Existencia y Representación Legal de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. 5) Certificado Laboral. 6) Carta de Terminación de Contrato, 7) Comunicado general de terminación de servicios especializados. 8) Copia de acta de entrega y liquidación de obra. 9) Examen médico de egreso. 10) Planilla de Seguridad Social Integral.

Del palmario es evidenciable, que se encuentra demostrado la existencia de un vínculo contractual entre la actora y la entidad accionada **A TIEMPO SERVICIOS S.AS**, desde el 16 de septiembre de 2014, pues se suscribieron varios contratos de trabajo por la duración de una obra o labor contratada, ostentando el cargo la actora de PROCESADORA DE LIMPIEZA, información que se acredita con la certificación allegada como prueba. (Expediente digital- 08ContestacionAtiempo folio 23).

Ahora bien, también se encuentra probado que la actora padece de DERMATITIS IRRITATIVA DE CONTACTO CON ATUNES y DETERGENTES, no obstante, no se acredita en el plenario que la actora haya sido incapacitada durante la relación laboral por esta afección en su salud y mucho menos que estuviera incapacitada cuando se dio por culminado el contrato de trabajo.

Por otra arista, es pertinente indicar que, si bien la actora aduce ser madre cabeza de familia y estar a cargo de su madre, en el plenario no se avizora prueba alguna que lo acredite.

Contrario sensu, con las pruebas allegadas al plenario-comunicado general de fecha 21 de julio de 2021 y acta de entrega y liquidación de obra de fecha 08 de agosto de 2021, se verifica que la finalización de la relación laboral, se dio por la terminación de la obra contratada, como se observa en el recuadro a continuación, máxime que el examen efectuado por MEDICO ESP SST, en fecha 03 de agosto de 2021, a la señora EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA, no da cuenta de la existencia de un estado de salud gravoso, que le impida la terminación del contrato objeto de debate.

COMUNICADO GENERAL DE FECHA 21 DE JULIO DE 2021



COMUNICADO GENERAL


FECHA Cartagena, Julio 21 de 2021
PARA TRABAJADORES ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
DE DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y DE RECURSOS HUMANOS
ASUNTO TERMINACION DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS

ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. en su calidad de empleador se permite comunicarles que a fecha 08 de Agosto 2021 tenemos previsto dar cumplimiento a satisfacción de todas las ordenes de servicios especializados contratados por nuestro cliente SEATECH INTERNATIONAL INC. para la producción de toneladas de atún y demás servicios conexos, y teniendo en cuenta que para esa fecha no hay nuevos encargos pendientes para ejecutar, por lo cual se finalizara la obra o labor contratada en la fecha antes mencionada.

Aquellos trabajadores que se encuentren en situación especial alegada, disfrutarán de vacaciones colectivas, así como se les notifico conforme a las previsiones de la ley, en comunicación anterior.

Cualquier duda o inquietud favor dirigirse a nuestras oficinas.

Atentamente,


Hilda E. Martínez GG.
Directora Administrativa y RR.HH
ATIEMPO SERVICIOS SAS

ACTA DE ENTREGA Y LIQUIDACIÓN DE OBRA DE FECHA 08 DE AGOSTO DE 2021



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

ACTA DE ENTREGA Y LIQUIDACIÓN DE OBRA

CIUDAD Y FECHA : Cartagena, 08 de Agosto de 2021
CONTRATANTE : Seatech International Inc.
CONTRATISTA : Atiempo Servicios S.A.S.

ACTA DE ENTREGA

La presente acta formaliza la entrega parcial por parte de la contratista ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. de las 2400 toneladas de atún procesadas y servicios conexos; ejecutados por la contratista de acuerdo a las condiciones pactadas según a las siguientes órdenes de servicios; Así:

EFFECTUADO POR MEDICO ESP SST EN FECHA 03 DE AGOSTO DE 2021

Página 1 de 1

Paciente: **ESULTUROS RAMOS**
 Identificación: **MEDICINA**
 Código: **1030050511**

Fecha de recepción:
 Fecha de impresión:

03 AGO-2021
03 AGO-2021

Módulo: **MEDICO ESP SST**

Empresa:

Código:

Examen

Resultado

Unidades

Valores de Referencia

1) HONGOS MICROSCOPICOS KOH

N.C.H estudio directo para hongos
 No se observan estructuras micóticas

Negativo

2) SECRECIÓN NASOFARÍNGEA MICROSCOPICA

(frotis de garganta)

Cocos Gram positivos
 Bacilos Gram positivos tipo Corynebacterium
 Respuesta Leucocitaria

Ausentes

Escasos

Ausente

3) COPROLOGICOS: ESTUDIO MACROSCÓPICO:

Olor:
 Consistencia:
 Heces:
 Sangre fresca:

Sub-genérico

Pastosa

No se observa

No se observa

ESTUDIO MICROSCÓPICO:

Flora bacteriana:
 Leucocitos:
 Hematos:
 Almidones:
 Grasa neutral:
 Residuos vegetales:
 Levaduras:
 Pseudomicelios:
 Células epiteliales:
 Heces:
 Parásitos intestinales:

Normal

0-2 x/o

0-2 x/o

No se observa

+

+

No se observa

No se observa

No se observa

No se observa

Parásitos intestinales: No se observa

Así las cosas, se concluye que al plenario no se aportaron pruebas siquiera sumarias que demuestren que la actora es beneficiaria del fuero de estabilidad laboral reforzada, como quiera que el principio de estabilidad laboral reforzada del artículo 26 de la Ley 361 de 1997, requiere la acreditación de una minusvalía significativa, esto es, la establecida por el legislador en los grados de moderada, severa y profunda, adicional al hecho de que cuando se está en presencia de un modo legal de terminación del contrato, como lo es una justa causa, que en este caso es la terminación de la labor u obra contratada, no se requiere que el empleador acuda previamente a la autoridad administrativa laboral, a efectos de solicitar el permiso para terminar el vínculo.

Por consiguiente antes las circunstancias anteriores descritas, se permite concluir que no existe un nexo causal entre la presunta condición de debilidad manifiesta y la terminación del contrato de trabajo⁴, tal como lo ha establecido el tribunal constitucional, que exige que deben demostrarse los siguientes presupuestos:

(i) En primer lugar, mediante la aludida providencia se advirtió que existe el derecho a la estabilidad laboral reforzada “siempre que el sujeto sufra de una condición médica que limite una función propia del contexto en que se desenvuelve, de acuerdo con la edad, el sexo o factores sociales y culturales”.

la Corte consideró que “con independencia de la denominación, si el trabajador se encuentra en un periodo de incapacidad transitoria o permanente, sufre de una discapacidad o en razón de sus

⁴ Sentencia Rad. No 64605 SL711-2021.



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

condiciones de salud se encuentra un estado de debilidad manifiesta, existirá el derecho a la estabilidad laboral reforzada”.

(ii) En segundo lugar, se precisó que se entiende activada la garantía de estabilidad laboral reforzada una vez el empleador conoce de las afecciones de salud del trabajador retirado⁵.

(iii) En tercer lugar, la estabilidad laboral reforzada se aplica “frente a cualquier modalidad de contrato y con independencia del origen de la enfermedad, discapacidad o estado de debilidad manifiesta del accionante”.

En igual sentido también se han establecido reglas jurisprudenciales constitucionales para la aplicación de la protección laboral reforzada, de esta manera:

“3.6 Ahora bien, una vez delimitado el alcance de este derecho, cabe mencionar que la Corte se ha encargado de establecer las reglas a aplicar por parte del juez constitucional, en el supuesto en que pretenda conceder la protección del mismo a través de acción de tutela, así: “(i) que el peticionario pueda considerarse como una persona discapacitada o con reducciones físicas que lo sometan a un estado de debilidad manifiesta para el desarrollo de sus labores; (ii) que el empleador tenga conocimiento de tal situación; y (iii) se demuestre el nexo causal entre el despido y el estado de salud del actor”⁶. Así las cosas, de verificarse la configuración de tales requisitos, el juez constitucional podrá ordenar el reintegro del trabajador que ha sido desvinculado, sin que el empleador haya considerado la limitación física o mental que lo aqueja”

Ahora bien, si atendemos los artículos 86 constitucional y 6º del decreto 2591 de 1991, el carácter subsidiario de la acción de tutela, tal como lo establece la jurisprudencia, solo es posible, en tratándose. (i) Que no exista otro medio judicial a través del cual se pueda resolver el conflicto relacionado con la vulneración del derecho fundamental alegado. (ii) Que, aun existiendo otras acciones, estas no resulten eficaces o idóneas para la protección del derecho, o, (iii) que siendo estas acciones un remedio integral, resulte necesario la intervención transitoria del juez de tutela para evitar la consumación de un perjuicio irremediable.

Frente al caso de marras, de conformidad con el material probatorio allegado, no es posible concluir que la actora estuviere frente a un **perjuicio grave, inminente e irremediable** de sus derechos fundamentales, no encontrando acreditado esta judicatura el carácter residual, ni el subsidiario para la procedencia de la presente acción incoada, tornándose, por ende, la misma improcedente, pues el debate que originó el presente trámite debe ser ventilado en la jurisdicción ordinaria laboral.

En mérito de lo expuesto, el **JUZGADO SEGUNDO DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MÚLTIPLES DE CARTAGENA**, administrando justicia en nombre de la República de Colombia y por autoridad de la Ley,

RESUELVE

PRIMERO: DECLARAR IMPROCEDENTE, la presente acción de tutela presentada por la señora **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA**, de conformidad con las razones expuestas en la parte motiva.

SEGUNDO: NOTIFICAR esta providencia a las partes en la forma prevenida en el artículo 30 del Decreto 2591 de 1991.

⁵ Al respecto, se hace referencia a la sentencia T-420 de 2015 (MP.(e)Myriam Ávila Roldán) en la cual se estableció como un presupuesto necesario para la protección de la estabilidad laboral reforzada, la exigencia de que el empleador conociera de los padecimientos de salud sufridos por el trabajador. Para la Corte “(...) la garantía del derecho a la estabilidad laboral de un trabajador que presenta alguna limitación física, sensorial o psíquica implica la constatación de los siguientes presupuestos: (i) que el trabajador presente una limitación física, sensorial o psíquica (ii) que el empleador tenga conocimiento de aquella situación (iii) que el despido se produzca sin autorización del Ministerio del Trabajo”.

⁶ Sentencia T- 111 de 2012 (María Victoria Calle Correa), reiterada en sentencia T -877 de 2014, T -077 de 2014 T- 064 de 2017, T-317 de 2017, SU-040 de 2018, entre otras.



Rama Judicial del Poder Público
Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de
Cartagena

Dirección: Barrio Las Delicias Avenida del Consulado Cra 65 N°30-35 C- CC Castellana Mall- Piso 3.
Correo electrónico institucional: j02peqcacmcgena@cendoj.ramajudicial.gov.co.
Código: 130014189002

TERCERO: ENVIAR a la Corte Constitucional el presente fallo para su eventual revisión, si el mismo no fuere impugnado en el término señalado en el inciso 2º, del artículo 31 del Decreto 2591 de 1991.

NOTIFIQUESE Y CUMPLASE

MIRNA SÁNCHEZ GARCÍA
JUEZ

REPÚBLICA DE COLOMBIA



**JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO DE CARTAGENA.
RAD: 639/2021**

Juzgado Quinto Civil Del Circuito De Cartagena, Cartagena D.T. y C. Diecinueve (19) de octubre de dos mil veintiuno (2021)

PROCESO	<i>IMPUGNACION DE TUTELA</i>
ACCIONANTE	<i>EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA</i>
ACCIONADO	<i>A TIEMPO SERVICIOS S.A.S. Y SEATECH INTERNACIONAL INC.</i>
RADICADO	<i>13001-41-89-002-2021-00639-01</i>
ASUNTO	<i>FALLO CONFIRMA</i>

CUESTIÓN.

Pasa al Despacho la impugnación contra el fallo del 10 de septiembre de 2021 proferido por el JUZGADO SEGUNDO CIVIL DE PEQUEÑAS CAUSAS Y COMPETENCIAS MÚLTIPLES DE CARTAGENA dentro de la ACCIÓN DE TUTELA entablada por EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA contra A TIEMPO SERVICIOS SAS Y SEATECH INTERNACIONAL INC.

ANTECEDENTES

La accionante manifiesta, haber sido contratada por la empresa denominada A TIEMPO SERVICIOS S.A.S – SERVIATIEMPO S.A.S., la cual se hizo mediante contrato de trabajo por obra o labor, y vinculada a la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC en el cargo era de PROCESADORA, en la empresa SEATECH INTERNATIONAL INC., percibiendo un salario de \$980.655, y con horario de trabajo de 7:00 am a 5:00 pm. Por contrataciones sucesivas que finiquitaron el 6 de agosto de 2021 por una parada técnica en al cual le manifestaron que sería llamada nuevamente a firmar contrato.

Indica que durante la relación laboral, adquirió DERMATITIS IRRITATIVA DE CONTACTO CON ATUNES Y DETERGENTES, lo que le produce lesiones, fisuras en la piel y descamación pruriginosa; lo cual fue informado al empleador, los días 19 de marzo y 13 de julio de esta anualidad, con recomendaciones laborales.

Menciona, que el día 25 de agosto de 2021, le informaron que ya no existiría un nuevo contrato; razón por la cual la accionante asevera que existe un caso de DISCRIMINACIÓN, toda vez, que el despido se realizó luego de ella informarles a sus jefes sus patologías y no gozan de permiso del Ministerio del Trabajo, afectando su mínimo vital y estabilidad laboral como cabeza de familia.

EL FALLO IMPUGNADO

Por Sentencia del 10 de septiembre de 2021 el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Cartagena resolvió declarar improcedente el presente amparo constitucional y tuvo como fundamento que aunque se encuentra probado que la actora padece de DERMATITIS IRRITATIVA DE CONTACTO CON ATUNES y DETERGENTES, no se acredita en el plenario que la actora haya sido incapacitada durante la relación laboral por esta afección en su salud y mucho menos que estuviera incapacitada cuando se dio por culminado el contrato de trabajo y la actora aduce ser madre cabeza de familia y estar a cargo de su madre, en el plenario no se avizora prueba alguna que lo acredite.

LA IMPUGNACIÓN



**JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO DE CARTAGENA.
RAD: 639/2021**

La accionante impugna manifestando que expondrá sus argumentos de reparo ante la alzada; sin embargo, no se han recibidos, por lo que se pasará a revisar la sentencia.

CONSIDERACIONES

El artículo 86 de la Constitución Nacional consagra que toda persona tendrá derecho a instaurar acción de tutela ante los jueces, en todo momento y lugar para lograr mediante un procedimiento preferente y sumario la protección inmediata de sus derechos institucionales fundamentales, cuando quiera que estos sean vulnerados o amenazados.

Este instituto jurídico es invocado cuando se desea defender o brindar protección inmediata de los derechos fundamentales de un ciudadano al considerar que estos resulten vulnerados o amenazados por la acción u omisión de cualquier autoridad pública o inclusive con respecto a particulares encargados en la prestación de un servicio público o cuya conducta afecte grave e indirectamente el interés colectivo.

Tanto en el preámbulo, como en el contenido de las normas transitorias, la Constitución de 1991 consagra una serie de Derechos para todas las personas, sin distinguir en ellas sexo, raza, lengua o religión, pero tales Derechos no serían operantes si no se hubiesen contemplado los mecanismos tendientes a lograr su efectividad a fin de no convertirse en meros enunciados.

De acuerdo con el principio de subsidiariedad de la acción de tutela, esta resulta improcedente cuando es utilizada como mecanismo alternativo de los medios judiciales ordinarios de defensa previstos por la ley. Sin embargo, en los casos en que existan medios judiciales de protección ordinarios al alcance del actor, la acción de tutela será procedente si el juez constitucional logra determinar que: (i) los mecanismos y recursos ordinarios de defensa no son suficientemente idóneos y eficaces para garantizar la protección de los derechos presuntamente vulnerados o amenazados; (ii) se requiere el amparo constitucional como mecanismo transitorio, pues, de lo contrario, el actor se vería frente a la ocurrencia inminente de un perjuicio irremediable frente a sus derechos fundamentales; y, (iii) el titular de los derechos fundamentales amenazados o vulnerados es sujeto de especial protección constitucional.

La Corte Constitucional en reiteradas oportunidades, que las personas discapacitadas o que sufren limitaciones en su estado de salud, respecto de las cuales la Constitución ha obligado a mantener una especial protección, así como adelantar acciones afirmativas en virtud de su condición de debilidad manifiesta, ostentan un derecho a la estabilidad laboral reforzada, que se materializa en el deber para los empleadores de ubicarlos en cargos en los que puedan desarrollar labores que no atenten contra su integridad y en la prohibición de desvincularlos de sus puestos de trabajo, salvo que medien causas justas y objetivas, previamente evaluadas por el Ministerio de la Protección Social. Derecho que puede ser amparado a través de la acción de tutela, en aquellos casos en los que se ve afectado por decisiones del empleador que tienen como causa el estado de salud del trabajador (lo cual se pueda asumir razonablemente) y, en dicho orden, configuran un trato discriminatorio. Ha sostenido la Corte que para que este derecho pueda ser amparado a través de la acción de tutela es necesario comprobar la existencia de



**JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO DE CARTAGENA.
RAD: 639/2021**

una relación de causalidad entre el estado de salud del trabajador y la decisión del empleador de dar por terminada la vinculación o no permitir su prórroga, de manera tal que pueda predicarse la discriminación o trato desigual. En consecuencia, el juez constitucional debe realizar un estudio que le permita establecer cuáles fueron las causas que dieron lugar al despido y si las mismas pueden considerarse como una actuación discriminatoria por parte del empleador.

La H. Corte Constitucional ha expuesto cuando se considera la estabilidad laboral reforzada con ocasión del estado de debilidad manifiesta sin que medie incapacidad médica, así.

ESTABILIDAD LABORAL REFORZADA-Concepto¹

El derecho a la estabilidad laboral reforzada consiste en: “ (i) el derecho a conservar el empleo; (ii) a no ser despedido en razón de la situación de vulnerabilidad; (iii) a permanecer en el empleo hasta que se requiera y siempre que no se configure una causal objetiva que conlleve la desvinculación del mismos y; (iv) a que la autoridad laboral competente autorice el despido, con la previa verificación de la estructuración de la causal objetiva, no relacionada con la situación de vulnerabilidad del trabajador, que se aduce para dar por terminado el contrato laboral, so pena que, de no establecerse, el despido sea declarado ineficaz”.

Dentro del caso concreto, se evidencia que la terminación del contrato de trabajo se debió a una causal objetiva como lo es la terminación de labor y obras y que en dicha fecha no se encontraba incapacitada, por lo que si bien la accionante padece una patología DERMATITIS IRRITATIVA DE CONTACTO CON ATUNES y DETERGENTES, esta nunca le generó una incapacidad que el impidiera realizar sus labores y de las recomendaciones dictaminadas por el médico tratante (uso de guantes para la labor), no se extrae que ello afectara su productividad y que este sea un evento que genere un estado de vulnerabilidad o de debilidad manifiesta.

Mas allá de la existencia de una incapacidad declarada por médico tratante, el derecho a la estabilidad laboral reforzada opera cuando el empleados e encuentra en un estado de debilidad manifiesta, como lo ha expresado la H. Corte Constitucional en su Sentencia T 320 del 21 de Junio de 2016 con Ponencia del Magistrado ALBERTO ROJAS RÍOS.

“La Corte ha indicado que la estabilidad laboral reforzada es un derecho que tienen todas las personas que por el deterioro de su salud se encuentren en una situación de debilidad manifiesta. Es decir que esta figura opera para cualquier trabajador que por su condición de salud, se vea afectada su productividad, sin que sea necesario que cuente con una discapacidad declarada, certificada y cuantificada por una junta de calificación médica, ni que su origen sea determinado.”

Ante este estado de cosas, se encuentra acertado el análisis de primera instancia que resuelve declarar improcedente la presente acción constitucional, teniendo en cuenta que no se cumplen con las condiciones de procedencia excepcional de la tutela para reintegro laboral, por lo que se confirmará la sentencia de 10 de

¹ T 320/2016 con Ponencia del H. Magistrado Alberto Rojas Rios.

REPÚBLICA DE COLOMBIA



**JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO DE CARTAGENA.
RAD: 639/2021**

septiembre de 2021 proferida por el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Cartagena.

En mérito de lo expuesto, el Juez Quinto Civil del Circuito de Cartagena, administrando justicia por autoridad de la Ley,

RESUELVE:

PRIMERO: CONFIRMAR el fallo de 10 de septiembre de 2021 proferido por el Juzgado Segundo de Pequeñas Causas y Competencias Múltiples de Cartagena dentro de la acción de tutela entablada por EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA contra A TIEMPO SERVICIOS Y SEATECH INTERNATIONAL INC

SEGUNDO: Notifíquese de la manera mas expedita.

TERCERO: Remítase el expediente a la Corte Constitucional para su eventual revisión. En su oportunidad archívese el expediente.

NOTIFÍQUESE Y CÚMPLASE

Una firma manuscrita en tinta, que parece ser la del juez mencionado en el texto.

**SERGIO RAFAEL ALVARINO HERRERA
JUEZ**

Cartagena, Octubre 18 de 2014

Liquidación definitiva de prestaciones sociales en ATIEMPO SERVICIOS SAS.
de un empleado que laboraba en [44] CLIENTE 44

APELLIDOS Y NOMBRES RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS Código [18953]

FECHA DE INGRESO Septiembre 16 DE 2014

FECHA DE RETIRO Octubre 13 DE 2014

ACUMULADO/CESANTIAS. ACUMULADO/PRIMAS. ACUMULADO/VACACIONES.

\$ 598,996 \$ 598,996 \$ 598,996

DIAS LABORADOS 28 DIAS/LICENCIA : 0 DIAS/INCAPACIDAD : 0

SALARIO BASICO \$ 616,000 TRANSPORTE \$ 0

SALARIO PROMEDIO \$ 641,781

L I Q U I D A C I O N

CESANTIAS (\$ 641,781 * 28)/360 28 \$ 49,916

DIAS CESANTIAS PARCIALES \$ 0

INTERESES DE CESANTIAS 28 \$ 466

PRIMAS 28 \$ 49,916

VACACIONES 28 \$ 24,958

AHORROS \$ 0

TOTAL DEVENGADOS \$ 125,256

PRESTAMOS \$ 0

TOTAL DEDUCCIONES \$ 0

NETO A PAGAR \$ 125,256

Dejo constancia de que los señores ATIEMPO SERVICIOS SAS con el
presente Pago, quedan a Paz y Salvo conmigo, por concepto de Prestaciones
Sociales, arriba citadas.

Tambin me reconocieron todos mis salarios, horas extras, transportes,
domingos, festivos, etc. Manifiesto que el presente Contrato de Trabajo
hemos dado por terminado por mutuo acuerdo entre las partes.

Eg. 7122

RECIBI CONFORME
Ediltrudis Ramos.

RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
C.C. No. 1039085657

CONTRATO DE INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA

IDENTIFICACIÓN DE LAS PARTES

Empleador: **A TIEMPO SERVICIOS LTDA**

Representante legal: **HERNAN TADEO VELEZ PAREJA**

N° de contrato N. 0372-14

Código del empleado _____

Termino de duración del contrato: Sera el tiempo necesario de la obra

o labor contratada consistente en: **SERVICIOS ESPECIALIZADOS PARA EL PROCESO DE LIMPIEZA DE ATUN DE LAS SIGUIENTES TALLAS Y ESPECIES: YELLOW FIN; PARA PRODUCCION QUE VA CON DESTINO A ITALIA, DINAMARCA Y CONSUMO NACIONAL**

Domicilio del empleador: **Pie del Cerro Calle 30 No.17-220**

Nombre del trabajador: **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA**

Cedula de ciudadanía No. 1.039.085.657 de **NECOCLI**

Libreta militar No. _____ Distrito Militar No. _____

Lugar y Fecha de Nacimiento: **NECOCLI (ANTIOQUIA) 12 DE ABRIL DE 1989**

Dirección del Trabajador: **BRR LA ESPERANZA CALLE 29 A N. 41-08**

Lugar donde ha sido contratado.: **CARTAGENA**

Empresa Contratante del Servicio. **SEATECH INTERNACIONAL**

Fecha de Iniciación del contrato. **SEPTIEMBRE 16 DE 2014**

Salario: **\$ 616.000**

Periodo de Pago: **QUINCENAL.**

OBJETO: En virtud del contrato comercial de Prestación de Servicio celebrado entre A TIEMPO SERVICIOS LTDA., y **SEATECH** se contrata al (la) señor (a) **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA** para que colabore en desarrollo de la labor especial de. **PROCESADORA DE LIMPIEZA**

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art. 39 del C.S.T., y Arts. 71,74,75,76 y SS del C,S,T., el presente contrato que estipula y rige por las siguientes clausulas:

**II
CLAUSULAS CONTRACTUAL**

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de la **EMPLEADORA** como **TRABAJADOR** comprometiendo a favor de la misma su capacidad de trabajo eficiente y necesarias para desempeñar el oficio anteriormente determinado, y en las labores anexas y complementarias del mismo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes, obligándose en forma especial.

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que la **EMPLEADORA** le señale y de acurdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos que le haga el empleador.
- Observe rigurosamente la disciplina interna establecida por la **EMPRESA** o por las personas autorizadas por esta.
- Guardar reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación pudiera causar perjuicio, o a las y a las entidades en cuyo establecimientos trabaje.
- No atender durante durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por la **EMPLEADORA** o las personas autorizadas por esta y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las maquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a la persona natural o jurídica.
- Obtener el reporte de tiempo trabajado y entregado en las oficinas de la **EMPLEADORA** a mas tardar el lunes siguiente de cada semana trabajada.
- Acatar el reglamento de la **EMPLEADORA**.
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por la empresa **EMPLEADORA**, Siempre y cuando no se modifique la obra o labor.
- Acatar las normas de salud Ocupacional.
- Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. DURACION DEL CONTRATO-PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia éste contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique la **EMPLEADORA** la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiéndose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son períodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

TERCERA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo una de las personas que dirija el establecimiento donde el **TRABAJADOR** presta sus servicios mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello en el respectivo establecimiento.

CUARTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por la **EMPRESA** o las personas autorizadas por ésta, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estimen conveniente. Podrán igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1.990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

QUINTA. PAGO QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS: Acuerda la **EMPLEADORA** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1.990 y además, por así convenirlo las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasional en dinero o en especies otorgados en forma extralegal por la **EMPLEADORA**, tales como: Alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad.

PARAGRAFO. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación, transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que éstas en ningún momento constituyen retribución por servicios, pues la única **EMPLEADORA** del **TRABAJADOR**.

III

CLAUSULAS DE TERMINACION

SEXTA: Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los Reglamentos Internos de Trabajo y Seguridad de la **EMPLEADORA** y en las demás normas convencionales que rigen éste contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad y la de las demás personas, maquinarias, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo, sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes a la **EMPLEADORA** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de la **EMPLEADORA**.
- h) Por dormirse en horas y en el sitio de trabajo.
- i) Por la revelación de secretos, fórmulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados de la **EMPLEADORA**, o la **CONTRATANTE DEL SERVICIO**, aún por la primera vez.
- j) Solicitar dádivas, o préstamos de dinero a los usuarios del servicio o compañeros de labor.
- k) Todo acto inmoral o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del Empleador o de la Contratante del Servicio o sus trabajadores.
- l) La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por el usuario o sus representantes.
- m) La omisión de prestación por parte del **TRABAJADOR** del reporte de novedades o informe de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes.

- n) El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las instrucciones o indicaciones que le impartan usuario o sus representantes para la ejecución de las labores ejecutadas al servicio de éste.
- o) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a éste en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- p) Por la no utilización por parte del **TRABAJADOR** del equipo de seguridad y elementos de trabajo asignados o suministrados por la **EMPLEADORA** o la **USUARIA** que ponga en peligro su integridad, la de sus compañeros.
- q) Por abandonar el sitio de trabajo, sin permiso de las personas que tienen a su cargo la disciplina del establecimiento.
- r) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo, sin excusa suficiente a juicio de la **EMPRESA**.
- s) Por la pugnidad desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con alguna de las personas que laboran en el mismo establecimiento y que a juicio de los directivos del mismo, pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- t) Por no aceptar las asignaciones de trabajo a la empresa dentro del objeto del contrato.
- u) Retirar de las oficinas o archivos documentos elementos o dar a conocer cualquier documento, sin autorización expresa para ello.

SEPTIMA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL **TRABAJADOR** acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre él como **TRABAJADOR** y la empresa **A TIEMPO SERVICIOS LTDA.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del **TRABAJADOR** estará a cargo de ésta empresa.

OCTAVA. TERMINACIÓN INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: Para todos los efectos legales en los términos del Art.6 de la ley 50 de 1.990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte del **TRABAJADOR**, la falta de éste al trabajo por dos (2) o mas días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la Empresa, caso en el cual la **EMPLEADORA** solamente se limitará a aceptar dicha terminación y efectuar el descuento de la indemnización autorizada por la citada norma y a cargo del **TRABAJADOR**.

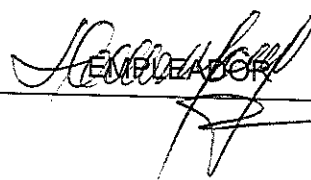
PARÁGRAFO: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art.5º, literal i) de la ley 50 de 1.990, cuando el **TRABAJADOR** no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

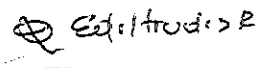
NOVENA: AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por el mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo, o restitución de lo dañado, perdido, robado, en el mismo estado que fue entregado; por sanciones impuestas a la empresa _____, por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

IV

VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir del día _____ Fecha desde la cual el **TRABAJADOR** viene prestando sus servicios a la **EMPLEADORA**. En consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día _____ del mes _____ del año _____


EMPLEADORA


TRABAJADOR
X 1039085652

TESTIGO



SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.556-3
WWW.SEATECHINT.COM
FABRICA CARTAGENA
Carretera a Momonal Km 8
Cartagena- Colom
PBX (+57-5) 6778900 *Fax (+57-5) 677-8929
OFICINA BOGOTA
Bogotá - Colombia
Tel.: (+57-1) 640-6266

Cartagena, Septiembre 11 de 2014

Señores
A TIEMPO SERVICIOS SAS
Ciudad

Ref.: Solicitud de servicios
Orden N. 0372-14

Cordial saludo:

Solicitamos servicios especializados para el proceso de limpieza de atún de las siguientes tallas y especies: Yellow Fin; para producción que va con destino a Italia, Dinamarca y consumo Nacional. Servicio requerido a partir de Septiembre 16 de 2014.

Atentamente,

Jaime Davila-Pestana Padron

File a: Contratista

Cartagena de Indias D. T., y C., 9 de Octubre de 2014.

Señores:

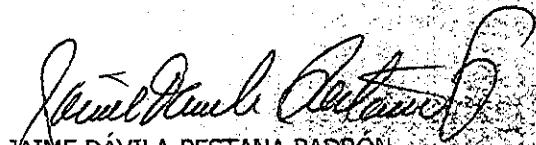
ATIEMPO SERVICIOS SAS
E. S. D.

Ref.: Cumplimiento de encargos.

Respetados señores,

Mediante la presente, comunicamos a ustedes, que hemos recibido la totalidad de los pedidos de atún enlatado nacional encargado, en virtud del contrato de prestación de servicios industriales especializados que nos une, y demás encargos realizados mediante las órdenes de servicios vigentes, por lo que, teniendo en cuenta que actualmente no tenemos pedidos de nuestros clientes, les informamos que damos por terminada el día 13 de octubre de 2014, la prestación de los servicios contratados.

Atentamente,



JAIIME DAVILA-PESTANA PADRON
SEATECH INTERNATIONAL INC.

RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
NIT : 800208660
DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
TELEFONOS : 6943360 - 6932935

CONSECUTIVO : 33651
NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 1224
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 23/10/2020 DIAS : 7
CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 95255 RETIRO : 29/10/2020

***** DETALLE DE PRESTACIONES *****

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PROMEDIO VALOR
CESANTIAS	7	303.400	1.300.285
INTERESES SOBRE CESANTIAS	7	303.400	1.300.285
PRIMAS	7	303.400	1.300.285
VACACIONES	7	303.400	1.300.285

***** LIQUIDACION *****

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	7,00	25.283	
019	INTERESES CESANTIA	7,00	59	
020	VACACIONES	7,00	12.642	
021	CESANTIAS	7,00	25.283	

63.267 0
A PAGAR : 63.267

***** CONSTANCIA *****

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EQUIDAD SEGUROS
APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COMPENALCO CARTAGENA CAJA DE C

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido, EL TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma mencionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directa e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

FIRMA : _____
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
CEDULA : 1039085657



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** Nit 800.208.660-8
Representante legal: **HERNAN VELEZ PAREJA**
Domicilio del empleador: **Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220**

Nombre del Trabajador	RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
Cedula de Ciudadanía No.	1039085657 DE NECOCLI
Lugar y Fecha de Nacimiento	NECOCLI- ANTIOQUIA
Dirección del Trabajador	LA ESPERANZA CLLE 29 No 41-08
Lugar donde ha sido contratado	CARTAGENA DE INDIAS
Fecha de Iniciación del Contrato	OCTUBRE 23 DE 2020
Salario Mensual	\$923.000
Valor en Letras:	NOVECIENTOS VEINTE Y TRES MIL PESOS MCTE

Periodo de Pago: QUINCENAL

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75, 76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de "PROCESADORA DE LIMPIEZA" en virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha, de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** aceptada por **SEATECH INTERNATIONAL INC.**

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 3.000 toneladas de atún encargadas a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** por la contratante de servicios **SEATECH INTERNATIONAL INC.** La labor del trabajador terminará cuando **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Parágrafo: Cuando se termine la obra o labor estipulada en este contrato, y excepcionalmente la **CONTRATANTE** le solicite a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** nuevos encargos, encargos adicionales y/o actividades complementarias, **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** comunicará por cualquier medio al trabajador esta circunstancia que en si misma constituirá una nueva obra o labor contratada, la cual se entenderá aceptada a menos que el trabajador manifieste su deseo expreso y por escrito de no ejecutarla, dirigida a **ATIEMPO SERVICIOS SAS.**

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de **EL EMPLEADOR** como **TRABAJADOR** comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de **EL EMPLEADOR**, obligándose en forma especial:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **EL EMPLEADOR** le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su **EMPLEADOR**.
- A guardar estricta reserva de todos los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o en razón de su oficio o por cuenta del contrato de trabajo y cuya comunicación a otras personas puedan causar perjuicio a **EL EMPLEADOR**.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por **EL EMPLEADOR** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su **EMPLEADOR**, contratantes y/o contratistas.
- Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el **EMPLEADOR**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.
- Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, al medio ambiente y demás políticas internas.



- i) Reportar accidentes, incidentes y condiciones inseguras, a su **EL EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.
- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su EMPLEADOR en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.
12. **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** se compromete a informar periódicamente de manera individual o colectiva al **TRABAJADOR** del cumplimiento del servicio contratado.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique el **EMPLEADOR** la finalización de la Obra o labor para la cual fue

contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogándose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo **EL EMPLEADOR** mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: **EL TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por **EL EMPLEADOR**, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGOS QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el **EMPLEADOR** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por **EL EMPLEADOR**, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del **EMPLEADOR** y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, máquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al **EMPLEADOR** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del **EMPLEADOR**.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del **EMPLEADOR** o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control de ingreso y salida del área de trabajo, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización de los elementos de protección personal asignados por el **EMPLEADOR** en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del **TRABAJADOR** que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del **EMPLEADOR**.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.



- a) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJO acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El; cómo trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el EMPLEADOR solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: EL TRABAJADOR autoriza a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** para que se haga descuento de su salario, por las siguientes circunstancias atribuibles a su negligencia así: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o para restituir lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por su culpa con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

DECIMA PRIMERA. El trabajador autoriza al empleador la consignación del salario, prestaciones y demás conceptos emanados del contrato de trabajo en la cuenta de ahorro que se abrirá en la entidad Financiera que éste designe.

DECIMA SEGUNDA. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por **EL EMPLEADOR** de conformidad con el Numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El Trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el Empleador dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le cause perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 53 de la Constitución Política.

DECIMA TERCERA. INVENCIONES. Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL TRABAJADOR** pertenecerán según su naturaleza al **EMPLEADOR** de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el Artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al **TRABAJADOR** salvo, cuando este haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte el empleador u otros factores similares. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por **EL TRABAJADOR** en ejercicio de sus funciones o con ocasión de él pertenecen a las obras creadas por **EL TRABAJADOR**. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra.


DECIMA CUARTA. ATIEMPO SERVICIOS SA.S. Garantizara la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de los datos personales suministrados por el TRABAJADOR y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

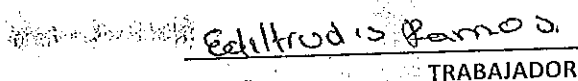
Las partes se obligan a no revelar a personas que no sean parte del presente contrato, **INFORMACIÓN PARCIAL O TOTAL** que reciban de la otra parte y en consecuencia, mantenerla de manera confidencial y privada, y a proteger dicha **INFORMACIÓN** para evitar su divulgación no autorizada; ejerciendo el mismo cuidado que utiliza aquel para proteger información confidencial de su propiedad. Igualmente se obligan a no revelar la existencia del presente contrato, salvo para cumplir con una obligación legal o para responder el requerimiento de una autoridad administrativa o judicial.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA QUINTA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el **TRABAJADOR** inicia la prestación de sus servicios al **EMPLEADOR** y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el

_____ día _____ del mes de _____ del año _____


EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.


TRABAJADOR

RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
NIT : 800208660
DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
TELEFONOS : 6943360 - 6932935

CONSECUTIVO : 26319
NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 915
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 20/11/2017 DIAS : 691
CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 29645 RETIRO : 20/10/2019

***** DETALLE DE PRESTACIONES *****

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PROMEDIO
CESANTIAS	290	11.193.549	1.157.953
INTERESES SOBRE CESANTIAS	290	11.193.549	1.157.953
PRIMAS	110	5.362.531	1.462.508
VACACIONES	691	12.612.946	1.051.078

***** LIQUIDACION *****

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	110,00	446.878	
019	INTERESES CESANTIA	290,00	90.170	
020	VACACIONES	691,00	516.112	
021	CESANTIAS	290,00	932.796	
230	ANTICIPO DE LPS	1,00		1.761.261

1.985.956 1.761.261
A PAGAR : 224.695

***** CONSTANCIA *****

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COMFENALCO CARTAGENA CAJA DE C
APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EQUIDAD SEGUROS

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido, EL TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma mencionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directa e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

FIRMA : Ediltrudis Ramos
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
CEDULA : 1039085657

FIRMA : _____
NOMBRE : ATIEMPO SERVICIOS
NIT : 800208660

FIRMA : _____
PREPARADO : SAYAS ROMERIN LUIS

FIRMA : _____
REVISADO :



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. - Nit 800.208.660-8

Representante legal: HERNAN VELEZ PAREJA

Domicilio del empleador: Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220

Nombre del Trabajador: RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS

Cedula de Ciudadania N° 1039085657

Lugar y Fecha de Vencimiento: NECOCLI 12/04/1988

Dirección del Trabajador: CLL29 N.41-08

Lugar Donde ha sido contratado: CARTAGENA DE INDIAS

Fecha de iniciación del contrato: 20/11/2017

Sueldo: 762000

Sueldo en letras: SETECIENTOS SESENTA Y DOS MIL PESOS M/L

Periodo de Pago

QUINCENAL

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75,76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de PROCESADORA DE LIMPIEZA en virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. aceptada por SEATECH INTERNATIONAL INC.

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 25.000 toneladas de atún encargadas a ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. por la contratante de servicios SEATECH INTERNATIONAL INC. La labor del trabajador terminará cuando ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el TRABAJADOR ingresa al servicio de EL EMPLEADOR como TRABAJADOR comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de EL EMPLEADOR, obligándose en forma especial a:

- a) Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que EL EMPLEADOR le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- b) Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su EMPLEADOR.
- c) Guardar reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio cuya comunicación pudiera causar perjuicio a su empleador y/o empresa contratista y/o contratante.
- d) No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por el EMPLEADOR y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- e) Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes, y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su EMPLEADOR, contratantes y/o contratistas.
- f) Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.
- g) Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el EMPLEADOR, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.
- h) Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, al medio ambiente y demás políticas internas.

- i) Reportar accidentes, incidentes o casi accidentes y condiciones inseguras, a su **EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.
- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su **EMPLEADOR** en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.
12. **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** se compromete a informar periódicamente de manera individual o colectiva al **TRABAJADOR** del cumplimiento del servicio contratado.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique el **EMPLEADOR** la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogándose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo el **EMPLEADOR** mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: EL **TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por el **EMPLEADOR**, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGO QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el **EMPLEADOR** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por el **EMPLEADOR**, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del **EMPLEADOR** y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, maquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al **EMPLEADOR** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso den sus superiores o sin causa justificada a juicio del **EMPLEADOR**.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del **EMPLEADOR** o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización de los elementos de protección personal asignados por el **EMPLEADOR** en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del **TRABAJADOR** que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del **EMPLEADOR**.

- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.
- t) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL **TRABAJO** acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, cómo trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del **TRABAJADOR** estarán a cargo de esta empresa.

NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del **TRABAJADOR**, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el **EMPLEADOR** solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990 cuando el **TRABAJADOR** no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o restitución de lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA SEGUNDA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el **TRABAJADOR** inicia la prestación de sus servicios al **EMPLEADOR** y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día ____ del mes de _____ del año 2017.



EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.



TRABAJADOR



Cartagena de Indias, 02 de Noviembre de 2017

Señores,
ATIEMPO SERVICIOS SAS
Ciudad

Respetados señores:

Cordial saludo.

Conforme a oferta mercantil de prestación de servicios de fecha 02 de Mayo de 2016 presentada por la empresa a ATIEMPO SERVICIOS SAS y aceptada por SEATECH INTERNATIONAL INC. en fecha 23 de mayo de 2016, les solicitamos el procesamiento de hasta 25.000 toneladas de atún y sus servicios conexos a partir del 20 Noviembre de 2017, conforme a las órdenes de servicios específicas que se les irán entregando de acuerdo con las necesidades.

Las toneladas anunciadas son estimadas atendiendo a que se pueden presentar variaciones como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Atentamente,

JAIME DAVILA PESTANA PADRON
REP LEGAL JUDICIAL Y ADMINISTRATIVO
SEATECH INTERNATIONAL INC

Cartagena, Marzo 10 de 2015

Liquidación definitiva de prestaciones sociales en ATIEMPO SERVICIOS SAS.
de un empleado que laboraba en T447 CLIENTE 44

APELLIDOS Y NOMBRES RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS Código 1189537

FECHA DE INGRESO Octubre 20 DE 2014

FECHA DE RETIRO Febrero 25 DE 2015

ACUMULADO/DESANTIAS. ACUMULADO/PRIMAS. ACUMULADO/VACACIONES.

\$ 1.373.250 \$ 1.373.250 \$ 2.901.699

DIAS LABORAOS 129 DIAS/LICENCIA : 0 DIAS/INCAPACIDAD : 0

SALARIO BASICO \$ 644.350 TRANSPORTE \$ 0

SALARIO PROHIBIC \$ 710,302

L I Q U I D A C I O N

DESANTIAS (\$ 710,302 x 55)/360 55 \$ 114,438

MENOS DESANTIAS PARCIALES \$ 0

INTERESES DE DESANTIAS 55 \$ 2,212

PRIMAS 55 \$ 114,438

VACACIONES 129 \$ 120,904

INTERESES \$ 0

TOTAL DEVENGADOS \$ 351,992

PRESTAMOS \$ 0

TOTAL DEDUCCIONES \$ 0

NETO A PAGAR \$ 351,992

Dejo constancia de que los señores ATIEMPO SERVICIOS SAS con el
presente Pago, quedan a Paz y Salvo conmigo, por concepto de Prestaciones
Sociales: arriba citadas.

Tambien me reconocieron todos mis salarios, horas extras, transcorries,
domingos, festivos, etc. Manifiesto que el presente Contrato de Trabajo
hecho dado por terminado por mutuo acuerdo entre las partes.

RECIBI CONFORME

Ediltrudis R.

RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
C.C. No. 1039085457

13-04-15

CONTRATO DE INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACIÓN DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA

IDENTIFICACIÓN DE LAS PARTES

Empleador: **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S**

Representante legal: **HERNAN TADEO VELEZ PAREJA**

Termino de duración del contrato: Sera el tiempo necesario de la obra

o labor contratada consistente en: **SERVICIOS ESPECIALIZADO PARA EL PROCESO DE LIMPIEZA DE LAS SIGUIENTES TALLAS Y ESPECIES: YELLOW FIN, BREEF JACK; PARA PRODUCCION DE ATUN ENLATADO QUE VA CON DESTINO A ITALIA, DINAMARCA Y CONSUMO NACIONAL.**

SEGÚN ORDEN N 0478-14

Nº de contrato _____

Código del empleado _____

Domicilio del empleador: **Pie del Cerro Calle 30 No.17-220**

Nombre del trabajador: **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA**

Cedula de ciudadanía No. **1.033.086.857** de **NECOCLI**

Libreta militar No. _____ Distrito Militar No. _____

Lugar y Fecha de Nacimiento: **NECOCLI ANTIOQUIA 12 DE ABRIL DE 1988**

Dirección del Trabajador: **POLICARPA SEC- LAS FLORES**

Lugar donde ha sido contratado.: **CARTAGENA**

Empresa Contratante del Servicio. **SEATECH INTERNACIONAL**

Fecha de Iniciación del contrato. **OCTUBRE 20 DE 2014**

Salario: **\$ 616.000**

Periodo de Pago: **QUINCENAL.**

OBJETO: En virtud del contrato comercial de Prestación de Servicio celebrado entre A TIEMPO SERVICIOS S.A.S y **SEATECH** se contrata al (la) señor (a) **EDILTRUDIS RAMOS MENDOZA** para que colabore en desarrollo de la labor especial de. **PROCESADORA**

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art. 39 del C.S.T., y Arts. 71,74,75,76 y SS del C,S,T., el presente contrato que estipula y rige por las siguientes clausulas:

II

CLAUSULAS CONTRACTUAL

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de la **EMPLEADORA** como **TRABAJADOR** comprometiendo a favor de la misma su capacidad de trabajo eficiente y necesarias para desempeñar el oficio anteriormente determinado, y en las labores anexas y complementarias del mismo de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes, obligándose en forma especial.

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que la **EMPLEADORA** le señale y de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos que le haga el empleador.
- Observe rigurosamente la disciplina interna establecida por la **EMPRESA** o por las personas autorizadas por esta.
- Guardar reserva de todo lo que llegue a su conocimiento por razón de su oficio y cuya comunicación pudiera causar perjuicio, o a las y a las entidades en cuyo establecimientos trabaje.
- No atender durante durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por la **EMPLEADORA** o las personas autorizadas por esta y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las maquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes del establecimiento donde preste sus servicios y evitar todo daño o perdida que cause perjuicios a la persona natural o jurídica.
- Obtener el reporte de tiempo trabajado y entregado en las oficinas de la **EMPLEADORA** a mas tardar el lunes siguiente de cada semana trabajada.
- Acatar el reglamento de la **EMPLEADORA**.
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por la empresa **EMPLEADORA**, Siempre y cuando no se modifique la obra o labor.
- Acatar las normas de salud Ocupacional.
- Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. DURACION DEL CONTRATO-PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia éste contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique la **EMPLEADORA** la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiendo a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son períodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

TERCERA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo una de las personas que dirija el establecimiento donde el **TRABAJADOR** presta sus servicios mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello en el respectivo establecimiento.

CUARTA. JORNADA : EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por la **EMPRESA** o las personas autorizadas por ésta, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estimen conveniente. Podrán igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1.990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

QUINTA. PAGO QUE NO CONSTITUYEN SALARIOS: Acuerda la **EMPLEADORA** y el **TRABAJADOR** que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1.990 y además, por así convenirlo las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasional en dinero o en especies otorgados en forma extralegal por la **EMPLEADORA**, tales como: Alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicios o de navidad.

PARAGRAFO. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación, transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que éstas en ningún momento constituyen retribución por servicios, pues la única **EMPLEADORA** del **TRABAJADOR**.

III

CLAUSULAS DE TERMINACION

SEXTA: Además de las justas causas de terminación previstas en la ley, en los Reglamentos Internos de Trabajo y Seguridad de la **EMPLEADORA** y en las demás normas convencionales que rigen éste contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que ponga en peligro su seguridad y la de las demás personas maquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo, sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes a la **EMPLEADORA** de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio de la **EMPLEADORA**.
- h) Por dormirse en horas y en el sitio de trabajo.
- i) Por la revelación de secretos, fórmulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados de la **EMPLEADORA**, o la **CONTRATANTE DEL SERVICIO**, aún por la primera vez.
- j) Solicitar dádivas, o préstamos de dinero a los usuarios del servicio o compañeros de labor.
- k) Todo acto inmoral o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del Empleador o del Contratante del Servicio o sus trabajadores.
- l) La alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo reportados por el usuario o sus representantes.
- m) La omisión de prestación por parte del **TRABAJADOR** del reporte de novedades o informe de trabajo elaborado o enviado por el usuario dentro de las 24 horas siguientes a la elaboración de dichos reportes.

- n) El incumplimiento por parte del **TRABAJADOR** de las instrucciones o indicaciones que le impartan usuario o sus representantes para la ejecución de las labores ejecutadas al servicio de éste.
- o) Por dejar de marcar su tarjeta de control, timbrar la de otro trabajador o sustituir a éste en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- p) Por la no utilización por parte del **TRABAJADOR** del equipo de seguridad y elementos de trabajo asignados o suministrados por la **EMPLEADORA** o la **USUARIA** que ponga en peligro su integridad, la de sus compañeros.
- q) Por abandonar el sitio de trabajo, sin permiso de las personas que tienen a su cargo la disciplina del establecimiento.
- r) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo, sin excusa suficiente a juicio de la **EMPRESA**.
- s) Por la pugnidad desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con alguna de las personas que laboran en el mismo establecimiento y que a juicio de los directivos del mismo, pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- t) Por no aceptar las asignaciones de trabajo a la empresa dentro del objeto del contrato.
- u) Retirar de las oficinas o archivos documentos elementos o dar a conocer cualquier documento, sin autorización expresa para ello.

SEPTIMA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL **TRABAJADOR** acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre él como **TRABAJADOR** y la empresa **A TIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del **TRABAJADOR** estará a cargo de ésta empresa.

OCTAVA. TERMINACIÓN INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: Para todos los efectos legales en los términos del Art.6 de la ley 50 de 1.990, se considera terminación intempestiva del contrato de trabajo por parte del **TRABAJADOR**, la falta de éste al trabajo por dos (2) o mas días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la Empresa, caso en el cual la **EMPLEADORA** solamente se limitará a aceptar dicha terminación y efectuar el descuento de la indemnización autorizada por la citada norma y a cargo del **TRABAJADOR**.

PARÁGRAFO: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art.5º, literal i) de la ley 50 de 1.990, cuando el **TRABAJADOR** no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

NOVENA: AUTORIZACIÓN PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: Por el mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo, o restitución de lo dañado, perdido, robado, en el mismo estado que fue entregado; por sanciones impuestas a la empresa _____, por culpa o con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

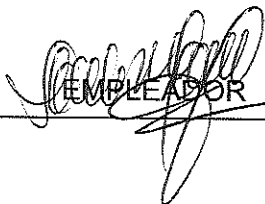
IV

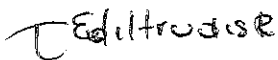
VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir del día _____

Fecha desde la cual el **TRABAJADOR** viene prestando sus servicios a la **EMPLEADORA**.

En consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día _____ del mes _____ del año _____


EMPLEADOR


TRABAJADOR
7039085652

TESTIGO



SEATECH INTERNATIONAL INC.
N.I.T. 800.072.556-3
WWW.SEATECHINT.COM
FABRICA CARTAGENA
Carretera a Mamonal Km 8
Cartagena- Colombia
PBX (+57-5) 6778900 *Fax (+57-5) 677-8929
OFICINA BOGOTA
Bogotá - Colombia
Tel.: (+57-1) 640-6266

Cartagena, Octubre 21 de 2014

Señores
A TIEMPO SERVICIOS SAS.
Ciudad

Ref.: Solicitud de servicios
Orden N. 0516-14

Cordial saludo:

Solicitamos servicios especializados para el proceso de limpieza de pescado de las siguientes tallas y especies: Yellow Fin +180 +120 +40 +30 +20 +12 +3 y Skeep Jack +4 +3Lbs; para producción de atún enlatado que va con destino a Italia, Dinamarca y consumo Nacional; Servicio requerido a partir del día Octubre 21 de 2014.

Atentamente,

Jaime Dávila-Pestana Padron

File a: Contratista

Cartagena de Indias, 25 de febrero de 2015

Señores:
ATIEMPO SERVICIOS SAS.
-Serviatempo-
La Ciudad.

Ref.: Cumplimiento de encargos de obra y materia prima no disponible

Respetados Señores:

Mediante el presente escrito les informo que teniendo en cuenta que los pedidos pendientes se cumplen al día VIERNES 27 de FEBRERO de 2015 y que no tenemos disponibilidad de atun con los requerimientos de los clientes, nos vemos obligados a terminar en esa fecha, los servicios especializados contratados.

Atentamente:

JAIME DAVILA-PESTANA PADRON
REP LEGAL ADMINISTRATIVO Y JUDICIAL Y
DIRECTOR DE GH
SEATECH INTERNATIONAL INC.



[Handwritten signature]

 RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
 NIT : 800208660
 DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
 TELEFONOS : 6943360 - 6932935

CONSECUTIVO : 31808
 NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 1209
 NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 07/10/2020 DIAS : 7
 CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 95178 RETIRO : 13/10/2020

***** DETALLE DE PRESTACIONES *****

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PRONEDIOVALOR
CESANTIAS	7	303.400	1.300.285
INTERESES SOBRE CESANTIAS	7	303.400	1.300.285
PRIMAS	7	303.400	1.300.285
VACACIONES	7	303.400	1.300.285

***** LIQUIDACION *****

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	7,00	25.283	
019	INTERESES CESANTIA	7,00	59	
020	VACACIONES	7,00	12.642	
021	CESANTIAS	7,00	25.283	

63.267	0
A PAGAR :	63.267

***** CONSTANCIA *****

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
 APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
 APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EQUIDAD SEGUROS
 APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COMFENALCO CARTAGENA CAJA DE C

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido, EL TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma mencionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directa e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

FIRMA : Ediltrudis Ramos
 NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
 CEDULA : 1039085657



CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.
I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** Nit 800.208.660-8
Representante legal: **HERNAN VELEZ PAREJA**
Domicilio del empleador: **Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220**

Nombre del Trabajador	RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
Cedula de Ciudadanía No.	1039085657 DE NECOCLI
Lugar y Fecha de Nacimiento	NECOCLI- ANTIOQUIA
Dirección del Trabajador	LA ESPERANZA CLLE 29 No 41-08
Lugar donde ha sido contratado	CARTAGENA DE INDIAS
Fecha de Iniciación del Contrato	OCTUBRE 07 DE 2020
Salario Mensual	\$923.000
Valor en Letras:	NOVECIENTOS VEINTE Y TRES MIL PESOS MCTE

Periodo de Pago: QUINCENAL

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 74, 75, 76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de "PROCESADORA DE LIMPIEZA" en virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha, de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** aceptada por **SEATECH INTERNATIONAL INC.**

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 3.000 toneladas de atún encargadas a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** por la contratante de servicios **SEATECH INTERNATIONAL INC.** La labor del trabajador terminará cuando **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Parágrafo: Cuando se termine la obra o labor estipulada en este contrato, y excepcionalmente la **CONTRATANTE** le solicite a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** nuevos encargos, encargos adicionales y/o actividades complementarias, **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** comunicará por cualquier medio al trabajador esta circunstancia que en sí misma constituirá una nueva obra o labor contratada, la cual se entenderá aceptada a menos que el trabajador manifieste su deseo expreso y por escrito de no ejecutarla, dirigida a **ATIEMPO SERVICIOS SAS.**

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de **EL EMPLEADOR** como **TRABAJADOR** comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de **EL EMPLEADOR**, obligándose en forma especial:

- Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **EL EMPLEADOR** le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su **EMPLEADOR**.
- A guardar estricta reserva de todos los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o en razón de su oficio o por cuenta del contrato de trabajo y cuya comunicación a otras personas puedan causar perjuicio a **EL EMPLEADOR**.
- No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por **EL EMPLEADOR** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su **EMPLEADOR**, contratantes y/o contratistas.
- Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**
- Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el **EMPLEADOR**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.
- Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, al medio ambiente y demás políticas internas.

- i) Reportar accidentes, incidentes y condiciones inseguras, a su **EL EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.
- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su EMPLEADOR en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.
12. **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** se compromete a informar periódicamente de manera individual o colectiva al **TRABAJADOR** del cumplimiento del servicio contratado.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminará, por causa legal en el momento en que comunique el **EMPLEADOR** la finalización de la Obra o labor para la cual fue

contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T. De igual manera las partes acogiéndose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo EL EMPLEADOR mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: EL **TRABAJADOR** se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGOS QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el EMPLEADOR y el TRABAJADOR que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por EL EMPLEADOR, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del EMPLEADOR y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el **TRABAJADOR** fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, maquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el **TRABAJADOR**.
- d) Por encontrar en poder del **TRABAJADOR** o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al EMPLEADOR de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del EMPLEADOR.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía.
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del EMPLEADOR o la empresa contratante.
- j) Todo acto inmoral, o delictuoso que cometa el **TRABAJADOR** en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control de ingreso y salida del área de trabajo, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la utilización de los elementos de protección personal asignados por el EMPLEADOR en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del **TRABAJADOR** que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del EMPLEADOR.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del **TRABAJADOR** con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.

- a) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJO acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El; cómo trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el EMPLEADOR solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: EL TRABAJADOR autoriza a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** para que se haga descuento de su salario, por las siguientes circunstancias atribuibles a su negligencia así: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o para restituir lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por su culpa con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

DECIMA PRIMERA. El trabajador autoriza al empleador la consignación del salario, prestaciones y demás conceptos emanados del contrato de trabajo en la cuenta de ahorro que se abrirá en la entidad Financiera que éste designe.

DECIMA SEGUNDA. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por **EL EMPLEADOR** de conformidad con el Numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El Trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el Empleador dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le cause perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 53 de la Constitución Política.

DECIMA TERCERA. INVENCIONES. Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL TRABAJADOR** pertenecerán según su naturaleza al **EMPLEADOR** de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el Artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al **TRABAJADOR** salvo, cuando este haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte el empleador u otros factores similares. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por **EL TRABAJADOR** en ejercicio de sus funciones o con ocasión de él pertenecen a **EL TRABAJADOR**. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra.

DECIMA CUARTA. ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. Garantizara la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de los datos personales suministrados por el TRABAJADOR y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

Las partes se obligan a no revelar a personas que no sean parte del presente contrato, **INFORMACIÓN PARCIAL O TOTAL** que reciban de la otra parte y en consecuencia, mantenerla de manera confidencial y privada, y a proteger dicha **INFORMACIÓN** para evitar su divulgación no autorizada; ejerciendo el mismo cuidado que utiliza aquel para proteger información confidencial de su propiedad. Igualmente se obligan a no revelar la existencia del presente contrato, salvo para cumplir con una obligación legal o para responder el requerimiento de una aytoría administrativa o judicial.

IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA QUINTA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el **TRABAJADOR** inicia la prestación de sus servicios al **EMPLEADOR** y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el _____ del mes de _____ del año _____



EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.

Ediltrudis Ramo

TRABAJADOR

RAZON SOCIAL : ATIEMPO SERVICIOS
NIT : 800208660
DIRECCION : PIE DEL CERRO CALLE 30 No. 17-220
TELEFONOS : 6043366 - 0932835

CONSECUTIVO : 31314

NOMINA : NOMINA 44 CIUDAD : PAGO : 1182
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS CEDULA : 1039085657 INGRESO : 18/11/2019 DIAS : 285
CARGO : PROCESADORA DE LIMPIEZA CONTRATO : 93761 RETIRO : 02/09/2020

DETALLE DE PRESTACIONES

PRESTACION	DIAS	ACUMULADO	PROMEDIO VALOR
CESANTIAS	242	12.628.284	1.565.489
INTERESES SOBRE CESANTIAS	242	12.628.284	1.565.489
PRIMAS	62	3.232.268	1.563.999
VACACIONES	285	14.730.295	1.550.557

LIQUIDACION

COD	CONCEPTO	CANTIDAD	DEVENGO	DESCUENTO
018	PRIMAS	62,00	269.355	
019	INTERESES CESANTIA	242,00	84.890	
020	VACACIONES	285,00	813.767	
021	CESANTIAS	242,00	1.052.357	
001	LIBR. DAVIVIENDA (Convenio 2018)	4,00		438.000
006	DESC. LOS OLIVOS	24.200,00		24.200
847	DESC. SINTRAMAR	10.000,00		10.000

2.020.369
A PAGAR : 1.548.169

CONSTANCIA

APORTES A E.P.S. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EPS SURA
APORTES A A.F.P. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: COLFONDOS PENSIONES Y CESANTIA
APORTES A A.R.L. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: EQUIDAD SEGUROS
APORTES A C.C.F. : Se efectuaron los pagos correspondientes en fechas respectivas a: CONFENALCO CARTAGENA CAJA DE C

que el patrono ha incorporado en la liquidacion de PRESTACIONES SOCIALES, la totalidad de los valores correspondientes a salarios, toda remuneracion que tenga por causa del contrato de trabajo que ha quedado extinguido. El TRABAJADOR declara que ha recibido a su entera satisfaccion la suma sancionada y declarada a la empresa a paz y salvo por todo concepto derivado directo e indirectamente del contrato de trabajo celebrado entre las partes.

Firma Ediltrudis Ramos
NOMBRE : RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS
CEDULA : 1039085657

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR EL TERMINO QUE DURE LA REALIZACION DE LA OBRA O LABOR DETERMINADA.

I. IDENTIFICACION DE LAS PARTES

Empleador: **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** - Nit 800.208.660-8

Representante legal: **HERNAN VELEZ PAREJA**

Domicilio del empleador: **Pie del Cerro, calle 30 No. 17-220**

Nombre del Trabajador: **RAMOS MENDOZA EDILTRUDIS**

Cedula de Ciudadanía N° **1039085657**

Lugar y Fecha de Vencimiento: **4/12/1988**

Dirección del Trabajador: **CLL29 N.41-08 LA ESPERANZA**

Lugar Donde ha sido contratado: **CARTAGENA DE INDIAS**

Fecha de iniciación del contrato: **11/18/2019**

Sueldo: \$ **868.290**

Sueldo en letras: **OCHOCIENTOS SESENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS NOVENTA PESOS M/L**

Periodo de Pago : **QUINCENAL**

Las partes identificadas como ha quedado establecido anteriormente, hemos convenido en los términos del Art 39 C.S.T., y Arts. 71, 75, 76 y SS del C.S.T., el presente contrato que estipula y rige por lo siguiente:

OBJETO: Desarrollar la labor de PROCESADORA DE LIMPIEZA virtud de la oferta mercantil de prestación de servicios especializados vigente a la fecha, de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** aceptada por **SEATECH INTERNATIONAL INC.**

TERMINO DE DURACIÓN DEL CONTRATO: La duración del contrato esta condicionada al agotamiento de los objetos contenidos en las órdenes de servicios para procesar hasta 9.000 toneladas de atún encargadas a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** por la contratante de servicios **SEATECH INTERNATIONAL INC.** La labor del trabajador terminará cuando **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** haga la entrega de las toneladas procesadas antes señaladas o antes de ello por variaciones que se puedan presentar, tales como, ausencia de materia prima, que la materia prima disponible no cumpla con las especificaciones requeridas para ser procesada y/o cambio en el tamaño del pescado a procesar.

Parágrafo: Cuando se termine la obra o labor estipulada en este contrato, y excepcionalmente la **CONTRATANTE** le solicite a **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** nuevos encargos, encargos adicionales y/o actividades complementarias, **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** comunicará por cualquier medio al trabajador esta circunstancia que en si misma constituirá una nueva obra o labor contratada, la cual se entenderá aceptada a menos que el trabajador manifieste su deseo expreso y por escrito de no ejecutarla, dirigida a **ATIEMPO SERVICIOS SAS.**

II. CLAUSULAS CONTRACTUALES

PRIMERA. OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR: A partir del día indicado al inicio de este contrato, el **TRABAJADOR** ingresa al servicio de **EL EMPLEADOR** como **TRABAJADOR** comprometiéndose a favor del mismo a realizar su trabajo en forma exclusiva, eficiente y eficaz para desempeñar el oficio anteriormente determinado, en las labores anexas y complementarias del mismo, de conformidad con las órdenes e instrucciones que le impartan sus superiores o representantes de **EL EMPLEADOR**, obligándose en forma especial:

- a) Cumplir el contrato de trabajo de manera cuidadosa y diligente en el lugar, tiempo y condiciones que **EL EMPLEADOR** le señale, de acuerdo con los horarios que le fije y conforme a los requerimientos específicos.
- b) Observar rigurosamente la disciplina interna establecida por su **EMPLEADOR**.
- c) A guardar estricta reserva de todos los hechos, documentos, informaciones y en general sobre todos los asuntos y materias que lleguen a su conocimiento por causa o en razón de su oficio o por cuenta del contrato de trabajo y cuya comunicación a otras personas puedan causar perjuicio a **EL EMPLEADOR**.
- d) No atender durante las horas de trabajo asuntos u ocupaciones distintas a los fijados por **EL EMPLEADOR** y relacionadas con el objeto del presente contrato.
- e) Cuidar y manejar con esmero y atención las máquinas, herramientas, utensilios, materias primas, productos en proceso o terminados, instalaciones y demás bienes y evitar todo daño o pérdida que cause perjuicios a sí mismo, demás trabajadores, su **EMPLEADOR**, contratantes y/o contratistas.
- f) Acatar el reglamento de interno de trabajo, así como todas las disposiciones establecidas en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.**
- g) Aceptar los traslados de lugar de trabajo que se determine por el **EMPLEADOR**, siempre y cuando no se modifique la obra o labor contratada.
- h) Acatar los reglamentos, manuales, instrucciones y/o normas verbales, escritas y/o visuales relacionadas con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, al medio ambiente y demás políticas internas.
- i) Reportar accidentes, incidentes y condiciones inseguras, a su **EL EMPLEADOR** según los procedimientos establecidos.

- j) Adoptar conductas seguras en el ambiente laboral y contribuir con su propio cuidado y el de sus compañeros de trabajo, evitando los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes o enfermedades laborales.
- k) Mantener el puesto de trabajo en perfectas condiciones de orden, aseo y limpieza.
- l) No dar ningún tipo de instrucción que exponga a la persona a participar en actividades contrarias a las normas de seguridad o reconocidas como riesgosas.
- m) Participar cuando se convoque a capacitaciones, simulacros, brigadas, y demás actividades promovidas por el Departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- n) Cumplir con las recomendaciones de ergonomía, alimentación, acondicionamiento físico, hidratación y estado de salud.
- o) Cumplir con el procedimiento de identificación y aseguramiento de máquinas, equipos y tuberías, si fuese el caso.
- p) Cumplir con los procedimientos para el manejo seguro de productos químicos, trabajo en altura, espacios confinados, temperaturas extremas y demás tareas de alto riesgo, si fuese el caso.
- q) No operar montacargas sin autorización, entrenamiento o sin estar formalmente calificado según las regulaciones internas y externas, si fuese el caso.
- r) Utilizar el cinturón de seguridad en vehículos o el casco de seguridad para el caso de las motocicletas, tanto para el conductor como sus acompañantes de acuerdo a las normas de tránsito y transporte vigentes.
- s) No utilizar el celular mientras conduce ya sea vehículos de la compañía o particulares, motocicletas y montacargas.
- t) No ingresar ni utilizar el celular sin previa autorización de su EMPLEADOR en los sitios de trabajo.
- u) Cumplir con las demás obligaciones legales y reglamentarias.

SEGUNDA. OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR: Son obligaciones especiales del empleador:

1. Poner a disposición de los trabajadores, salvo estipulación en contrario, los instrumentos adecuados y las materias primas necesarias para la realización de las labores.
2. Procurar a los trabajadores locales apropiados y elementos adecuados de protección contra los accidentes y enfermedades laborales, de tal forma que se garanticen razonablemente la seguridad y la salud.
3. Prestar inmediatamente los primeros auxilios en caso de accidente o de enfermedad.
4. Pagar la remuneración pactada en las condiciones, períodos y lugares convenidos.
5. Guardar absoluto respeto a la dignidad personal del trabajador y sus creencias.
6. Conceder al trabajador las licencias necesarias para el ejercicio del sufragio; para el desempeño de cargos oficiales transitorios de forzosa aceptación; en caso de grave calamidad doméstica debidamente comprobada; para desempeñar comisiones sindicales inherentes a la organización o para asistir al entierro de sus compañeros, siempre que avise con la debida oportunidad al empleador o a su representante y que en los dos (2) últimos casos, el número de los que se ausenten no sea tal que perjudique el funcionamiento de la empresa. En el reglamento de trabajo se señalarán las condiciones para las licencias antedichas. Salvo convención en contrario, el tiempo empleado en estas licencias puede descontarse al trabajador o compensarse con tiempo igual de trabajo efectivo en horas distintas de su jornada ordinaria, a opción del empleador.
7. Dar al trabajador que lo solicite, a la expiración del contrato, una certificación en que consten el tiempo de servicio, la índole de la labor y el salario devengado; e igualmente, hacerle practicar examen médico de retiro y darle certificación sobre el particular. Se considera que el trabajador, por su culpa, elude, dificulta o dilata el examen, cuando transcurrido cinco (5) días a partir de su retiro no se presenta donde el médico respectivo para la práctica del examen, a pesar de haber recibido la orden correspondiente.
8. Cumplir el reglamento interno de trabajo y mantener el orden, la moralidad y el respeto a las leyes.
9. Conceder al trabajador en caso de fallecimiento de su cónyuge, compañero o compañera permanente o de un familiar hasta el grado segundo de consanguinidad, primero de afinidad y primero civil, una licencia remunerada por luto de cinco (5) días hábiles, cualquiera sea su modalidad de contratación o de vinculación laboral. La grave calamidad doméstica no incluye la Licencia por Luto que trata este numeral.
10. Conceder en forma oportuna a la trabajadora en estado de embarazo, la licencia remunerada consagrada en el numeral 1 del artículo 236 del Código Sustantivo de Trabajo, de forma tal que empiece a disfrutarla de manera obligatoria una (1) semana antes o dos (2) semanas antes de la fecha probable del parto, según decisión de la futura madre conforme al certificado médico a que se refiere el numeral 3 del citado artículo 236 C.S.T. En el caso del trabajador, el mismo tendrá derecho a ocho (8) días hábiles de Licencia de Paternidad, a la luz de lo dispuesto por la Ley 755 de 2002.
11. Afiliar al trabajador y hacer los aportes al sistema de seguridad social integral y parafiscales, independientemente de la forma de remuneración, conforme a lo que disponga la ley.
12. **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** se compromete a informar periódicamente de manera individual o colectiva al **TRABAJADOR** del cumplimiento del servicio contratado.

TERCERA. DURACION DEL CONTRATO - PERIODO DE PRUEBA: El presente contrato durará el tiempo estrictamente necesario para la realización de la obra o labor consignada expresamente en la primera parte del presente documento. En consecuencia este contrato terminara, por causa legal en el momento en que comunique el **EMPLEADOR** la finalización de la Obra o labor para la cual fue contratado el **TRABAJADOR** sin preaviso, indemnización o autorización alguna en los términos del artículo 61, literal d) del CS del T.

De igual manera las partes acogiéndose a lo previsto en el artículo 78 del CS del T., Acuerdan que los primeros dos (2) meses de duración son periodos de prueba, lapso durante el cual quiera de ellas pueden darlo por terminado sin derecho a indemnización alguna.

CUARTA. TRABAJO EXTRAORDINARIO: Se considerará como tal todo trabajo suplementario o en horas extras y en día domingo o festivo, en los que los que legalmente debe concederse descanso mientras no sea labor, según la ley debe ejecutarse así, debe autorizarlo EL EMPLEADOR mediante la inclusión en el respectivo reporte de tiempo de trabajo autorizado por las personas con facultad para ello.

QUINTA. JORNADA: EL TRABAJADOR se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos, lugar y dentro de las horas señaladas por EL EMPLEADOR, pudiendo hacer la misma los ajustes o cambios de horarios cuando así lo estime conveniente. Podrá igualmente repartirse las horas de la jornada ordinaria en la forma prevista en el artículo 23 de la ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma.

SEXTA. PAGOS QUE NO CONSTITUYE SALARIOS: Acuerda el EMPLEADOR y el TRABAJADOR que para los efectos del presente contrato no constituyen salarios, los valores a que hace referencia el artículo 15 de la ley 50 de 1990 y además, por así convenido las partes los beneficios o auxilios habituales u ocasionales en dinero o en especies otorgados en forma extralegales por EL EMPLEADOR, tales como: alimentación, habitación o vestuario, primas extralegales, de vacaciones, de servicio o de navidad.

Parágrafo. De igual manera convienen las partes que tampoco constituyen salarios las bonificaciones, auxilio de alimentación, habitación transporte o cualquier otro valor que le sea otorgado, a cualquier título al trabajador y durante la vigencia del presente contrato, habida consideración que estas en ningún momento constituyen retribución por servicios.

III. CLAUSULAS DE TERMINACION

SEPTIMA: Además de las justas causas de terminación prevista en la ley, en el Reglamento Interno de Trabajo y de Higiene y Seguridad Industrial del EMPLEADOR y en las demás normas convencionales que rigen este contrato, el mismo podrá terminar por una de las siguientes faltas que para tal efecto se califican como tales:

- a) Por violación a cualquier de las estipulaciones del presente contrato.
- b) Por todo acto de violencia, injuria o malos tratamientos en que incurra el TRABAJADOR fuera del servicio contra sus compañeros de trabajo y/o superiores.
- c) Por incurrir en cualquier negligencia que pongan en peligro su seguridad y la de las demás personas, maquinas, materias primas y todos los objetos relacionados con la labor que se compromete a ejecutar el TRABAJADOR.
- d) Por encontrar en poder del TRABAJADOR o en lugar destinado a guardar sus elementos de trabajo sin autorización alguna, herramientas, materias primas, objetos de producción y demás elementos que no le pertenecen o que es prohibido su ingreso en la compañía.
- e) Por ordenar, incitar, realizar o participar en cualquier cese ilegal de trabajo.
- f) Por la ejecución a favor de personas diferentes al EMPLEADOR de cualquier labor dentro de lugar y en horas de trabajo o ejecutar fuera de dichas labores, otras que afecten su capacidad de trabajo.
- g) Por ausentarse del trabajo sin el permiso de sus superiores o sin causa justificada a juicio del EMPLEADOR.
- h) Por dormirse en horas laborales en el puesto de trabajo o instalaciones de la compañía
- i) Por la revelación de secretos, formulas, sistemas, procedimientos y demás datos reservados del EMPLEADOR o la empresa contratante.
- j) Todo acto inhumano, o delictuoso que cometa el TRABAJADOR en contra del empleador o del contratante del servicio o sus trabajadores.
- k) La omisión, alteración, modificación, ocultamiento o simulación de los informes de trabajo o producción que se debe entregar
- l) El incumplimiento por parte del trabajador de las instrucciones o indicaciones que le impartan para la ejecución de las labores.
- m) Por dejar de marcar su tarjeta de control de ingreso y salida del área de trabajo, timbrar la de otro trabajador o sustituir a este en cualquier forma irregular y sin autorización previa.
- n) Por la no utilización de los elementos de protección personal asignados por el EMPLEADOR en ejercicio de sus funciones o requeridos en un área o labor específica, o el uso inadecuado de los mismos por parte del TRABAJADOR que ponga en peligro su integridad, su salud y/o la de sus compañeros.
- o) Por abandonar el sitio de trabajo, sin el debido permiso autorizado.
- p) Por la no asistencia a una sesión completa de la jornada de trabajo sin excusa suficiente a juicio del EMPLEADOR.
- q) Por la desavenencia o falta de entendimiento del TRABAJADOR con sus superiores y/o compañeros de trabajo que pueda lesionar la marcha armónica de las labores.
- r) Por no aceptar las asignaciones de trabajo establecidas dentro del objeto del contrato.
- s) Retirar de las oficinas o archivos documentos y/o elementos, o darlos a conocer, sin autorización expresa para ello.

- a) De igual manera puede terminarse por causa objetiva, por los motivos previstos en la ley y/o terminación del servicio por acaecer paradas de producción, vedas, condiciones de mercado y producción, mantenimiento general de la planta y/o por montajes.

OCTAVA. PARTES EN LA RELACION LABORAL: EL TRABAJADOR acepta y reconoce que la relación laboral emanada de los servicios a que se refiere el presente contrato solo existe entre El, cómo trabajador y la empresa **ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.** y por consiguiente todas las obligaciones que surjan o tengan relación con la prestación de los servicios personales del TRABAJADOR estarán a cargo de esta empresa.

NOVENA. TERMINACION INTEMPESTIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO POR PARTE DEL TRABAJADOR: para todos los efectos legales en los términos del Art. 6 de la ley 50 de 1990, se considera terminación intempestiva del contrato del trabajo por parte del TRABAJADOR, la falta de este al trabajado por (2) o más días laborales sin permiso o sin justa causa comprobada a juicio de la empresa, caso en el que el EMPLEADOR solamente se limitara a aceptar dicha terminación.

Parágrafo: De igual manera el contrato de trabajo termina por mandato legal, en los términos del Art. 5 literal i) de la ley 50 de 1990, cuando el TRABAJADOR no regrese a su labor al desaparecer la causa de suspensión del contrato.

DECIMA: AUTORIZACION PARA REALIZAR LOS SIGUIENTES DESCUENTOS: EL TRABAJADOR autoriza a ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. para que se haga descuento de su salario, por las siguientes circunstancias atribuibles a su negligencia así: Por mal manejo de materiales, útiles, instrumentos, equipos, herramientas de trabajo o para restituir lo dañado, perdido, en el mismo estado que fue entregado; así como por su culpa con ocasión de sus actividades, por daños a terceros o edificaciones, ocasionados en el desarrollo del contrato.

DECIMA PRIMERA. El trabajador autoriza al empleador la consignación del salario, prestaciones y demás conceptos emanados del contrato de trabajo en la cuenta de ahorro que se abrirá en la entidad Financiera que éste designe.

DECIMA SEGUNDA. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES LABORALES. Las partes podrán convenir que el trabajo se preste en lugar distinto del inicialmente contratado, siempre que tales traslados no desmejoren las condiciones laborales o de remuneración del trabajador, o impliquen perjuicios para él. Los gastos que se originen con el traslado serán cubiertos por **EL EMPLEADOR** de conformidad con el Numeral 8 del artículo 57 del Código Sustantivo del Trabajo. El Trabajador se obliga a aceptar los cambios de oficio que decida el Empleador dentro de su poder subordinante, de sus condiciones laborales, tales como la jornada de trabajo, el lugar de prestación del servicio, el cargo u oficio y/o funciones y la forma de remuneración, siempre que se respeten las condiciones laborales del TRABAJADOR y no se le cause perjuicios. Todo ello sin que se afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador, de conformidad con el artículo 53 de la Constitución Política.


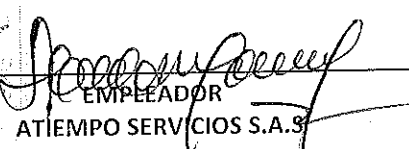
DECIMA TERCERA. INVENCIONES. Las invenciones o descubrimientos realizados por **EL TRABAJADOR** pertenecerán según su naturaleza al **EMPLEADOR** de conformidad con el artículo 539 del Código de Comercio, así como el Artículo 20 y concordantes de la ley 23 de 1982 sobre derechos de autor. En cualquier otro caso el invento pertenece al **TRABAJADOR** salvo, cuando este haya sido contratado para investigar y realice la invención mediante datos o medios conocidos utilizados en razón de la labor desempeñada, evento en el cual **EL TRABAJADOR** tendrá derecho a una compensación que se fijara de acuerdo con el monto del salario, importancia del invento o descubrimiento, el beneficio que reporte el empleador u otros factores similares. Los derechos patrimoniales de autor sobre las obras creadas por **EL TRABAJADOR** en ejercicio de sus funciones o con ocasión de él pertenecen obras creadas por **EL TRABAJADOR**. Todo lo anterior sin perjuicio de los derechos morales de autor que permanecerán en cabeza del creador de la obra.

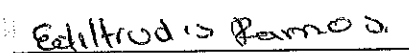
DECIMA CUARTA. ATIEMPO SERVICIOS S.A.S. Garantizará la confidencialidad, libertad, seguridad, veracidad, transparencia, acceso y circulación restringida de los datos personales suministrados por el TRABAJADOR y se reserva el derecho de modificar su Política de Tratamiento de Datos Personales en cualquier momento.

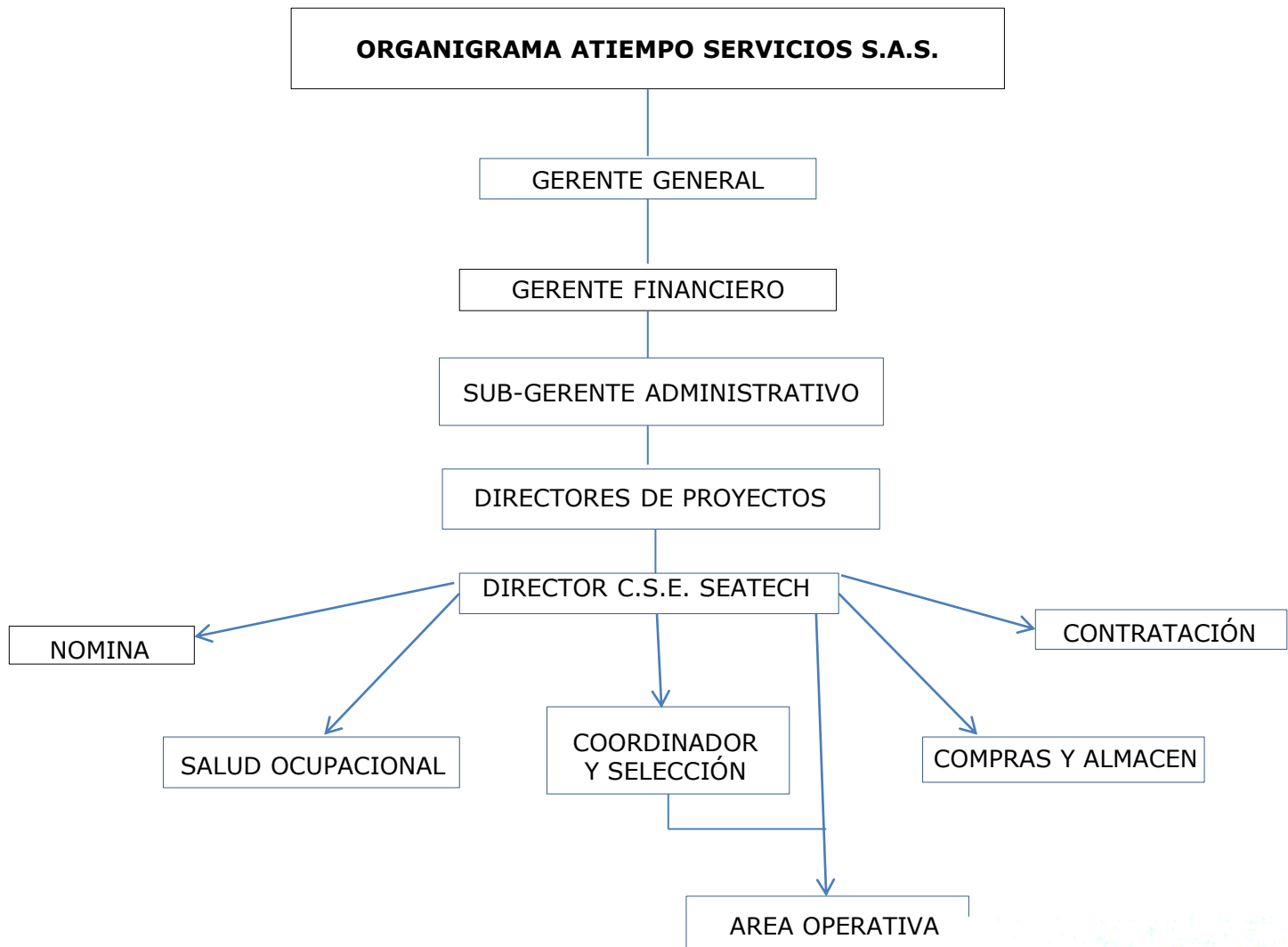
Las partes se obligan a no revelar a personas que no sean parte del presente contrato, **INFORMACIÓN PARCIAL O TOTAL** que reciban de la otra parte y en consecuencia, mantenerla de manera confidencial y privada, y a proteger dicha **INFORMACIÓN** para evitar su divulgación no autorizada; ejerciendo el mismo cuidado que utiliza aquel para proteger información confidencial de su propiedad. Igualmente se obligan a no revelar la existencia del presente contrato, salvo para cumplir con una obligación legal o para responder el requerimiento de una autoridad administrativa o judicial.

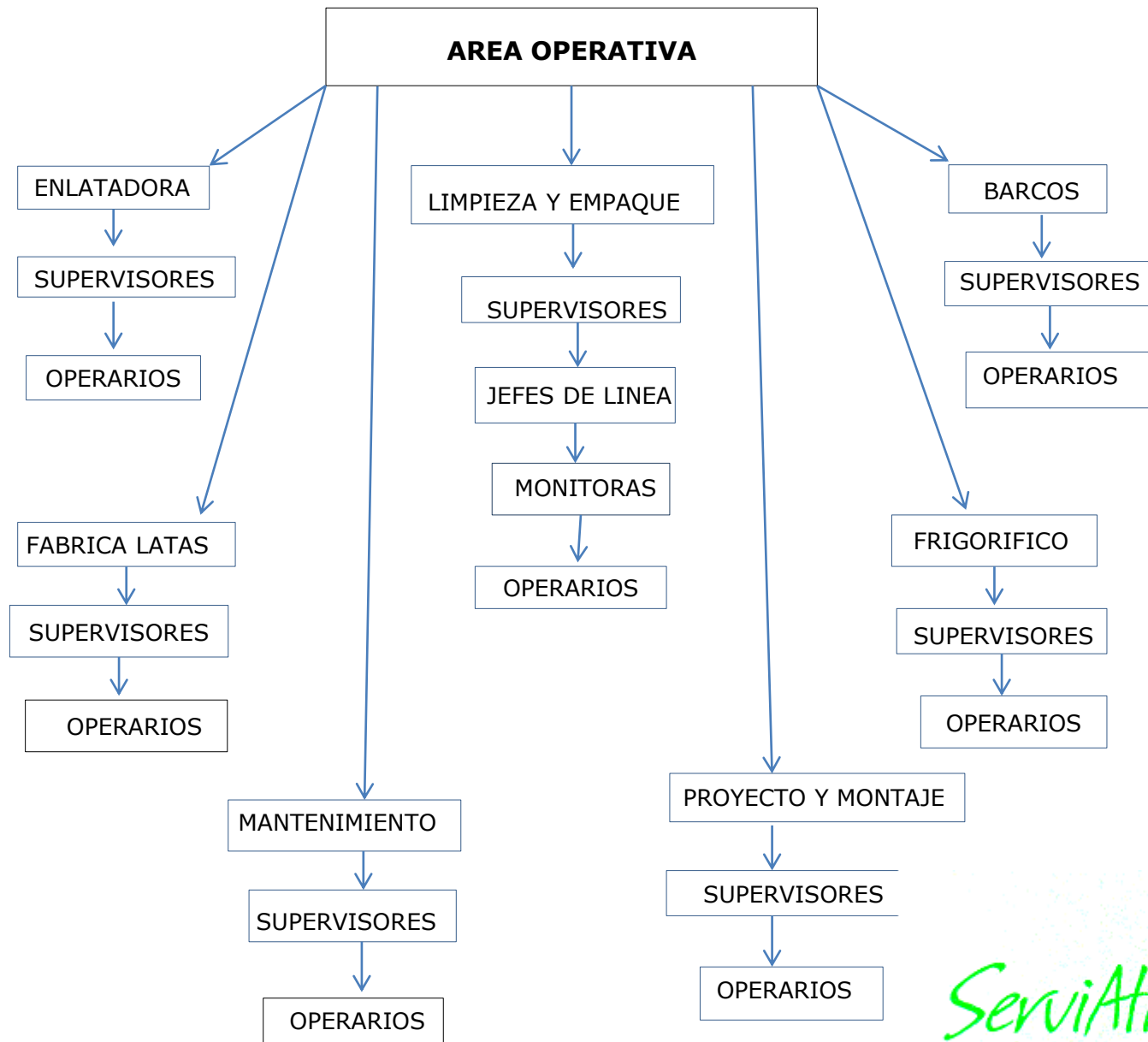
IV. VIGENCIA DEL PRESENTE CONTRATO

DECIMA QUINTA: Se acuerda que el presente contrato produce todos sus efectos a partir de la fecha en la cual el **TRABAJADOR** inicia la prestación de sus servicios al **EMPLEADOR** y en consecuencia se firma el presente contrato en la ciudad de **CARTAGENA** el día _____ del mes de **NOVIEMBRE** del año 2019.



EMPLEADOR
ATIEMPO SERVICIOS S.A.S.


TRABAJADOR





Cámara de Comercio de Cartagena
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha de expedición: 26/01/2022 - 5:37:08 PM



Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

A LA FECHA DE EXPEDICIÓN DE ESTE CERTIFICADO, EXISTE UNA PETICIÓN EN TRÁMITE, LA CUAL PUEDE AFECTAR EL CONTENIDO DE LA INFORMACIÓN QUE CONSTA EN EL MISMO.

CON FUNDAMENTO EN LA MATRÍCULA E INSCRIPCIONES EFECTUADAS EN EL REGISTRO MERCANTIL, LA CÁMARA DE COMERCIO CERTIFICA:

NOMBRE, IDENTIFICACIÓN Y DOMICILIO

Razón social: ATIEMPO SERVICIOS SAS. SERVIATIEMPO S.A.S.
Sigla: No reportó
Nit: 800208660-8
Domicilio principal: CARTAGENA, BOLIVAR, COLOMBIA

MATRÍCULA

Matrícula No.: 09-094319-12
Fecha de matrícula: 06 de Julio de 1993
Último año renovado: 2021
Fecha de renovación: 30 de Marzo de 2021
Grupo NIIF: 3 - GRUPO II.

UBICACIÓN

Dirección del domicilio principal: Calle 30 17 220 PIE DEL CERRO
Municipio: CARTAGENA, BOLIVAR, COLOMBIA
Correo electrónico: hjvg@atiempo.com.co
hvelez@atiempo.com.co
lmgallardo@atiempo.com.co
martin.navarro@atiempo.com.co
yrodriguez@atiempo.com.co
Teléfono comercial 1: 6932935
Teléfono comercial 2: 6943360
Teléfono comercial 3: 6943388
Página web: No reportó

Dirección para notificación judicial: PIE DEL CERRO CL 30 17 220

Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Municipio: CARTAGENA, BOLIVAR, COLOMBIA
Correo electrónico de notificación: martin.navarro@atiempo.com.co
yrodriquez@atiempo.com.co
hjvg@atiempo.com.co
hvelez@atiempo.com.co
lmgallardo@atiempo.com.co
Teléfono para notificación 1: 6932935
Teléfono para notificación 2: 6943351
Teléfono para notificación 3: 6943360

La persona jurídica ATIEMPO SERVICIOS SAS. SERVIATIEMPO S.A.S. SI autorizó para recibir notificaciones personales a través de correo electrónico, de conformidad con lo establecido en los artículos 291 del Código General del Proceso y 67 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo

CONSTITUCIÓN

Que por Escritura Publica Nro. 2641 del 20 de Mayo de 1993, otorgada en la NOTARIA TERCERA DE CARTAGENA. inscrita en esta Camara de Comercio, el 6 de Julio de 1993 bajo el No. 11,028 del libro respectivo, fue constituida la sociedad ' ATIEMPO SERVICIOS LTDA. SERVIATIEMPO LTDA.'

REFORMAS ESPECIALES

Que por Acta del 05 de agosto de 2013, correspondiente a la Junta de Socios, celebrada en Cartagena, inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de Junio de 2014, bajo el número 101,780 del libro IX del Registro Mercantil, la sociedad se Transformo de sociedad Limitada a Sociedad por Acciones Simplificadas bajo la denominación de:

A TIEMPO SERVICIOS SAS. SERVIATIEMPO S.A.S.

TERMINO DE DURACIÓN

VIGENCIA: Que la sociedad no se halla disuelta y su duración es indefinida.

OBJETO SOCIAL

Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

OBJETO SOCIAL: El objeto social principal de esta empresa, será la prestación de servicios integrales de aseo, limpieza y cafetería, tendientes al procesamiento y transformación industrial de atún y sus subproductos, para la industria del atún, en todas sus fases: descargue, almacenamiento, descongelamiento, cocinamiento, limpieza, actividades afines y complementarias, como fabricación de envases y sub productos; mantenimiento y montajes, para lo cual podrá, realizar lo siguiente: adquirir y explotar los bienes muebles o inmuebles, corporales o incorporeales, títulos valores u otros, arrendarlos, enajenarlos o gravarlos con sujeción a la normatividad vigente y a estos estatutos; girar, aceptar, otorgar, endosar, negociar, descontar, y dar en prenda o garantía toda clase de títulos valores y demás documentos civiles y comerciales, garantizar por medio de fianzas, prendas, hipotecas o depósitos, sus propias obligaciones; celebrar toda clase de operaciones con entidades financieras o aseguradoras; asumir cualquier forma asociativa o de colaboración empresarial con personas naturales o jurídicas para adelantar actividades relacionadas con el objeto social, así como las conexas o complementarias; participar con personas naturales o jurídicas, nacionales o extranjeras, de derecho público o privado, en Colombia o en el exterior, en la constitución de sociedades, corporaciones o fundaciones que tengan un objeto igual, similar, conexo, complementario, necesario o útil para el desarrollo del objeto social de la Sociedad; celebrar cualquier tipo de contratos civiles y comerciales, sobre bienes muebles e inmuebles, maquinarias, locales, entre otros y en general, ejecutar todos los actos y celebrar todos los contratos, sean de carácter principal, accesorio, preparatorio o complementario, que directamente se relacionen con los negocios o Servicios Especializados, actividades que constituyen el objeto social, de acuerdo con la extensión y comprensión determinadas en el presente artículo, y realizar todos aquellos actos que tengan como finalidad ejercer los derechos y cumplir las obligaciones, legal o convencionalmente derivados de la existencia y de las actividades desarrolladas por la Compañía. Como objeto social secundario la sociedad además de lo estableció podrá ofrecer sus servicios especializados en comercialización de productos de bienes y servicios y servicios en generales para entidades públicas y privadas, tales como agua, alcantarillado, energía eléctricas, teléfono, etc. En desarrollo de dicho objeto social la sociedad comercial podrá:

1. Invertir y propiciar la constitución de sociedades mercantiles o realizar inversiones o hacer aportes de capital o constituirse en socia o accionista de o en otras sociedades mercantiles, la asistencia y asesoría técnica a empresas públicas, mixtas o privadas.
2. Invertir en

Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

empresas o sociedades que tengan dentro de su objeto social el realizar operaciones y negocios mencionados anteriormente, igualmente podrá realizar inversiones de sus fondos o disponibilidades en bienes que produzcan rendimientos periódicos o rentas más o menos fijas, en consecuencia podrá adquirir a cualquier título acciones, bonos, papeles de inversiones, cedulas de capitalización y cualquier otro título bursátil o no. 3. Realizar importaciones y exportaciones de bienes y productos tangibles e intangibles destinados a facilitar el desarrollo de las actividades mercantiles señaladas en este objeto. 4. Prestar asesorías y constituirse en agente o representante de otras personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras en las áreas iguales, similares o equivalentes a las relacionadas con el objeto esta sociedad. 5. Transformarse en otro tipo de sociedades o fusionarse o escindirse o convertirse y demás formas de reforma permitidas por la legislación mercantil. 6. Participar en licitaciones privadas o públicas como proponente en concursos e invitaciones a contratar, conjunta o separadamente con otras personas naturales o jurídicas. 7. Empezar las actividades financieras que abran o conservan sus fuentes de créditos como las de celebrar contratos de mutuo con entidades de crédito nacional o extranjera o con particulares o públicas con o sin interés, suscribir acciones y adquirir cuotas sociales o partes de interés social y en general realizar toda clase de actos o contratos u operaciones comerciales o civiles que sean necesarias para cumplir su objeto social y que estén directa o indirectamente relacionadas con este y todos aquellos que tengan tal finalidad. Para el cabal desarrollo del objeto principal la sociedad podrá: a) comprar, vender, arrendar, permutar, gravar e hipotecar cualquier tipo de muebles e inmuebles. b) Celebrar toda clase de operaciones lícitas con títulos valores, divisas, acciones, cedulas, bonos, cuotas de apertura de cuentas, solicitud de préstamos, contrato de mutuo, fiduciarios y similares o equivalentes. c) Servir de agente, representante, franquiciado o concesionario de cualesquiera personas naturales o jurídicas nacionales o extranjeras, de naturaleza comercial o civil. d) Podrá participar en licitaciones, concursos o convocatorias públicas, privadas o mixtas, nacionales, extranjeras o multinacionales para participar en dichos procesos. e) Ser representada judicial y extrajudicialmente, transigir, desistir, participar y aceptar decisiones arbitrales. Y f) En general, celebrar todo género de actos, operaciones, negocios jurídicos y contratos que tengan relación directa con las actividades que su objeto social requiera o cuya finalidad sea ejercer los derechos o cumplir las obligaciones legales o comerciales como tal, como encargos fiduciarios,

Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficVidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

contratos con entidades financieras, la representación ante entes judiciales o administrativos y demás actos complementarios para el desarrollo del objeto principal.

CAPITAL

QUE EL CAPITAL DE LA SOCIEDAD ES:		NRO. ACCIONES	VALOR NOMINAL
AUTORIZADO	\$152.000.000,00	1.000	\$152.000,00
SUSCRITO	\$152.000.000,00	1.000	\$152.000,00
PAGADO	\$152.000.000,00	1.000	\$152.000,00

REPRESENTACIÓN LEGAL

REPRESENTACIÓN LEGAL.- La representación legal de la sociedad por acciones simplificada estará a cargo de una persona natural o jurídica, accionista o no, designados para un término de un año por la asamblea general de accionistas y el cual podrá ser prorrogado por el mismo tiempo por la asamblea general de accionista y contara con un representante legal suplente designado igual para el termino de un año, y quien cumplirá las mismas funciones del representante legal principal y quien estará revertido de las mismas funciones y facultades que el representante legal.

FACULTADES DEL REPRESENTANTE LEGAL.- La sociedad será gerenciada, administrada y representada legalmente ante terceros por el representante legal o el suplente quien no tendrá restricciones de contratación por razón de la naturaleza ni de la cuantía de los actos que celebre. Por lo tanto, se entenderá que el representante legal podrá celebrar o ejecutar todos los actos y contratos comprendidos en el objeto social o que se relacionen directamente con la existencia y el funcionamiento de la sociedad. El representante legal se entenderá investido de los más amplios poderes para actuar en todas las circunstancias en nombre de la sociedad, con excepción de aquellas facultades que, de acuerdo con los estatutos, se hubieren reservado los accionistas. En las relaciones frente a terceros, la sociedad quedará obligada por los actos y contratos celebrados por el representante legal. Le está prohibido al representante legal y a los demás administradores de la sociedad, por sí o por interpuesta persona, obtener bajo cualquier forma o modalidad jurídica préstamos por parte de la sociedad u obtener de parte de la sociedad aval, fianza o cualquier

Cámara de Comercio de Cartagena
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha de expedición: 26/01/2022 - 5:37:08 PM



Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

otro tipo de garantía de sus obligaciones personales.

FACULTADES DE LOS REPRESENTANTES LEGALES PARA ASUNTOS JURIDICOS: Los representantes judiciales serán para asuntos jurídicos y ante autoridades judiciales y administrativas, con el objeto que las personas se designen para representante legal para asuntos jurídicos de ATIEMPO SERVICIOS S.A.S, ante los diferentes juzgados y tribunales de la rama jurisdiccional del estado, fiscalía general de la nación fiscalía seccionales y autoridades de policía y seguridad del estado en general, la nación municipio y departamentos, entidades descentralizadas, ministerios seccionales de los mismos y departamentos administrativos superintendencias de orden nacional, departamental, municipal y regional , establecimientos de empresa de economía mixta, cámara de comercio, centros de conciliación y ante las diferentes personas naturales y jurídicas a quienes las leyes les ha otorgado las facultades de conciliadores o centros de conciliación y ante las cajas de compensación familiar , el representante legal suplente para asuntos jurídicos tendrá entre otras facultades las de notificarse, presentar recursos, constituir apoderados, sustituirlos, revocarlos, recibir valores y documentos firmados, y en general las que sean necesarios en derecho para ejercer la representación de la empresa ante las entidades y organismos mencionados.

NOMBRAMIENTOS

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REPRESENTANTE LEGAL	HERNAN VELEZ PAREJA	C 73.077.436
GERENTE	DESIGNACION	

Por Escritura Publica No. 3240 del 22 de Julio de 1997, otorgada en la Notaria 3a. de Cartagena, inscrita en esta Cámara de Comercio, el 25 de Julio de 1997 bajo el No. 21,841 del libro IX del Registro Mercantil.

REPRESENTANTE LEGAL	HERNAN JAVIER VELEZ	C 8.486.106
GERENTE SUPLENTE	GONZALEZ	
	DESIGNACION	

Por Acta del 10 de Marzo de 2008, correspondiente a la reunión de Junta de Socios celebrada en Cartagena, inscrita en esta Cámara de Comercio el 11 de Marzo de 2008 bajo el número 56,333 del Libro IX del

Cámara de Comercio de Cartagena
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha de expedición: 26/01/2022 - 5:37:08 PM



Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Registro Mercantil.

REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS JURIDICOS	JOHANNA PATRICIA HURTADO PEÑARANDA DESIGNACION	C 1.047.390.330
--	--	-----------------

Por Acta del 05 de Agosto de 2013, correspondiente a la Junta de Socios, celebrada en Cartagena, inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de Junio de 2014, bajo el número 101,781 del libro IX del Registro Mercantil.

REPRESENTANTE LEGAL PARA ASUNTOS JURIDICOS	MAURICIO CARLOS OSORIO MARTELO DESIGNACION	C 73.151.451
--	--	--------------

Por Acta del 05 de Agosto de 2013, correspondiente a la Junta de Socios, celebrada en Cartagena, inscrita en esta Cámara de Comercio el 19 de Junio de 2014, bajo el número 101,781 del libro IX del Registro Mercantil.

CARGO	NOMBRE	IDENTIFICACION
REVISOR FISCAL PERSONA JURIDICA	CAA CONTADORES PUBLICOS SAS DESIGNACION	806.000.527-3

Por Acta No. 02-2018 del 18 de Mayo de 2018, correspondiente a la reunión de Asamblea de Accionistas celebrada en Cartagena, inscrita en esta Cámara de Comercio el 13 de Junio de 2018 bajo el número 141,522 del Libro IX del Registro Mercantil.

REVISOR FISCAL PRINCIPAL	MANELI MARTINEZ SABALZA DESIGNACION	C 22.803.796
--------------------------	--	--------------

Por Documento Privado de fecha 09 de Julio de 2018 otorgado en Cartagena, inscrito en esta Camara de Comercio el 01 de Agosto de 2018 bajo el numero 142,495 del Libro IX del Registro Mercantil.

PODERES

Acto: PODER OTORGAMIENTO

Cámara de Comercio de Cartagena
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha de expedición: 26/01/2022 - 5:37:08 PM



Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

Documento: Escritura Pública Nro.: 761
Fecha: 2016/05/04
Procedencia: REPRESENTANTE LEGAL
Nombre Apoderados: JOHANA PATRICIA HURTADO PEÑARANDA
MAURICIO CARLOS OSORIO MARTELO
Identificación: 1047390330, 73151451
Clase de Poder: GENERAL
Inscripción: 2016/06/17 Libro: V Nro.: 2728

Facultades del Apoderado: Se confiere PODER GENERAL, amplio y suficiente en cuanto a derecho se refiere a los señores JOHANNA PATRICIA HURTADO PEÑARANDA, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 1.047.390.330, de estado civil casada, con sociedad conyugal vigente; y MAURICIO CARLOS OSORIO MARTELO, también mayor de edad, identificado con la cédula de ciudadanía número 73.151.451, de estado civil divorciado, con sociedad conyugal disuelta y liquidada para que en mi nombre y representación ejecute los siguientes actos contratos relativos a sus bienes, obligaciones y derechos: PRIMERO: REPRESENTACIÓN JUDICIAL EXTRAJUDICIAL. Representar al poderdante judicial y extrajudicialmente en todas las acciones o juicios que se intenten contra él, o que vengan a perjudicar sus intereses, iniciar y adelantar todas las acciones, denuncias, querellas y juicios necesarios para la defensa o ejercicio de las intereses y derechos de él poderdante de cualquier naturaleza, de carácter policivas, administrativas, civiles, penales, laborales, comerciales, marítimas, ambientales, de servicios públicos, y cualquier otra rama del derecho; comprometer, transigir, desistir, otorgar, sustituir, reasumir, recibir, conciliar, allanarse a la demanda y en general, representar a él poderdante ante cualquier entidad, personas naturales o jurídica, corporaciones, funcionarios o empleados de la rama legislativa, ejecutiva o jurisdiccional, en cualquier petición, actuaciones de las diligencias o gestiones en que él poderdante tenga que intervenir directa o indirectamente, sea como demandante o demandado, o como litisconsorte o coadyuvante, sea para iniciar, o para seguir o adelantar tales peticiones, juicios, actuaciones, diligencias, actos o gestiones, para que someta a la decisión de árbitros conformes a la sección quinta, título XXXIII del Código de Procedimiento Civil, las controversias susceptibles de transacción y obligaciones de el poderdante, y par que la represente donde sea necesario en el proceso o procesos arbitrales, e igualmente para que interponga a nombre de el poderdante toda clase de recursos y acciones, inclusive a tutela, y acción pública. Mis apoderados quedan

Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

expresamente facultados para que otorguen y sustituyan el presente poder en todo tiempo y lugar. SEGUNDO: En general, asumir la personería de él poderdante en cualquier momento de manera que no quede sin representación en ningún caso en los negocios que le interesen, ya sea que se trate de actos dispositivos, administrativos o de mera conservación, o del ejercicio de los derechos, o el cumplimiento de las obligaciones que legalmente o convencionalmente le correspondan. TERCERO: Para que otorgue y sustituya el presente poder, y para que revoque los poderes especiales o generales que se hayan constituido con anterioridad al presente.

REFORMAS DE ESTATUTOS

REFORMAS: Que dicha sociedad ha sido reformada por los siguientes documentos:

Numero	mm/dd/aaaa	Origen	No. Ins o Reg	mm/dd/aaaa
3,240	07/22/1997	Notaria 3a de C/gena	21,841	07/25/1997
129	02/03/2003	Notaria 4a de C/gena	37,502	02/07/2003
6	01/04/2005	Notaria 4a de C/gena	43,642	01/07/2005
60	01/19/2005	Notaria 4a de C/gena	43,773	01/25/2005
1,118	04/22/2008	Notaria 4a de C/gena	57,109	05/02/2008
1,404	07/02/2008	Notaria 4a de C/gena	58,339	08/04/2008
1,670	09/20/2011	Notaria 4a de C/gena	73,620	09/27/2011
533	04/17/2012	Notaria 4a de C/gena	88,013	05/07/2012
	08/05/2013	Acta Junta de Socios	101,780	06/19/2014
	03/29/2016	Acta de Asamblea	124,304	06/18/2016

RECURSOS CONTRA LOS ACTOS DE INSCRIPCIÓN

De conformidad con lo establecido en el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo y la Ley 962 de 2005, los actos administrativos de registro, quedan en firme dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la fecha de inscripción, siempre que no sean objeto de recursos. Para estos efectos, se informa que para la Cámara de Comercio de Cartagena, los sábados NO son días hábiles.

Una vez interpuestos los recursos, los actos administrativos recurridos quedan en efecto suspensivo, hasta tanto los mismos sean resueltos, conforme lo prevé el artículo 79 del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.

Cámara de Comercio de Cartagena
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha de expedición: 26/01/2022 - 5:37:08 PM



Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

CLASIFICACIÓN DE ACTIVIDADES ECONÓMICAS - CIIU

Actividad principal código CIIU: 8299
Actividad secundaria código CIIU: 8129
Otras actividades código CIIU: 8110

ESTABLECIMIENTO(S) DE COMERCIO

A nombre de la persona jurídica figura matriculado en esta Cámara de Comercio el siguiente establecimiento de comercio/sucursal o agencia:

Nombre:	ATIEMPO SERVICIOS.
Matrícula No.:	09-094320-02
Fecha de Matrícula:	06 de Julio de 1993
Ultimo año renovado:	2021
Categoría:	Establecimiento-Principal
Dirección:	PIE DEL CERRO CALLE 30 N° 17 220
Municipio:	CARTAGENA, BOLIVAR, COLOMBIA

Que el Tesoreria Distrital de Cartagena
mediante Oficio No. 1002 en fecha 10 de Febrero de 1999
inscrito en esta Camara de Comercio en fecha 11 de Marzo de 1999,
bajo el No. 3570 del libro respectivo, comunica que se decreto el:
Embargo del Establecimiento de co:ATIEMPO SERVICIOS
Denominado:ATIEMPO SERVICIOS.
Direccion: CENTRO SAN DIEGO CALLE QUERO # 9 120

SI DESEA OBTENER INFORMACIÓN DETALLADA DE LOS ANTERIORES ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO O DE AQUELLOS MATRICULADOS EN UNA JURISDICCIÓN DIFERENTE A LA DEL PROPIETARIO, DEBERÁ SOLICITAR EL CERTIFICADO DE MATRÍCULA MERCANTIL DEL RESPECTIVO ESTABLECIMIENTO DE COMERCIO.

LA INFORMACIÓN CORRESPONDIENTE A LOS ESTABLECIMIENTOS DE COMERCIO, AGENCIAS Y SUCURSALES, QUE LA PERSONA JURÍDICA TIENE MATRICULADOS EN OTRAS CÁMARAS DE COMERCIO DEL PAÍS, PODRÁ CONSULTARLA EN WWW.RUES.ORG.CO.

Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

SE RECOMIENDA VERIFICAR EL PORTAL WWW.GARANTIASMOBILIARIAS.COM.CO DONDE PUEDEN OBRAR INSCRIPCIONES ADICIONALES RELATIVAS A GARANTIAS MOBILIARIAS, CONTRATOS QUE GARANTICEN OBLIGACIONES O LIMITACIONES DE LA PROPIEDAD.

INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA

TAMAÑO DE EMPRESA

De conformidad con lo previsto en el artículo 2.2.1.13.2.1 del decreto 1074 de 2015 y la Resolución 2225 de 2019 del DANE el tamaño de la empresa es Grande.

Lo anterior de acuerdo a la información reportada por el matriculado o inscrito en el formulario RUES:

Ingresos por actividad ordinaria \$61,189,173,324.00

Actividad económica por la que percibió mayores ingresos en el período - CIIU: 8299

Este certificado refleja la situación jurídica registral de la sociedad, a la fecha y hora de su expedición.

Este certificado cuenta con plena validez jurídica según lo dispuesto en la ley 527 de 1999. En él se incorporan tanto la firma mecánica que es una representación gráfica de la firma del Secretario de la Cámara de Comercio de Cartagena, como la firma digital y la respectiva estampa cronológica, las cuales podrá verificar a través de su aplicativo visor de documentos PDF.

Si usted expidió el certificado a través de la plataforma virtual, puede imprimirlo con la certeza de que fue expedido por la Cámara de Comercio de Cartagena. La persona o entidad a la que usted le va a entregar el certificado puede verificar su contenido, hasta cuatro (4) veces durante 60 días calendario contados a partir del momento de su expedición, ingresando a www.certificadoscamara.com y digitando el código de verificación que se encuentra en el encabezado del presente documento.

Cámara de Comercio de Cartagena
CERTIFICADO DE EXISTENCIA Y REPRESENTACIÓN LEGAL
Fecha de expedición: 26/01/2022 - 5:37:08 PM



Recibo No.: 0008344151

Valor: \$00

CÓDIGO DE VERIFICACIÓN: XbficvidWKklkabD

Verifique el contenido y confiabilidad de este certificado, ingresando a <http://serviciosvirtuales.cccartagena.org.co/e-cer> y digite el respectivo código, para que visualice la imagen generada al momento de su expedición. La verificación se puede realizar de manera ilimitada, durante 60 días calendario, contados a partir de la fecha de su expedición.

El certificado a validar corresponde a la imagen y contenido del certificado creado en el momento en que se generó en las taquillas o a través de la plataforma virtual de la Cámara.