

Manizales, Abril de 2016

Señores:

JUZGADO PRIMERO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE MANIZALES
E.S.D.

REF: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE UNICA INSTANCIA
DEMANDANTE: ANDRES FELIPE OROZCO RODRIGUEZ
DEMANDADOS: DECIBELES S.A.S
TELMEX COLOMBIA S.A. (SOLIDARIAMENTE RESPONSABLE)
ASUNTO: PRESENTACION ESCRITO DE DEMANDA

JORGE MARIO GOMEZ ALZATE, mayor de edad con domicilio en el Municipio de Manizales, identificado como aparece al pie de mi correspondiente firma, obrando en mi condición de abogado, actuando como apoderado del Señor **ANDRES FELIPE OROZCO RODRIGUEZ**, igualmente mayor de edad con domicilio en el municipio de Manizales, identificado con la cedula de ciudadanía número 75.106.422 de Manizales, respetuosamente me permito impetrar ante su despacho, **DEMANDA EN PROCESO ORDINARIO LABORAL DE UNICA INSTANCIA**, contra **DECIBELES S.A.S**, identificada con N.I.T 830000260-1, con domicilio principal en la Carrera 21 No 70A - 28 de la ciudad de Bogotá D.C., entidad legalmente Representada por la señora **LUCY JOHANA LEYVA DIAZ** o quien haga sus veces, persona mayor de edad identificada con Cedula de Ciudadanía No 1:014.214.311, y la empresa **TELMEX COLOMBIA S.A** Solidariamente Responsable, identificada con el NIT. 830053800-4, con domicilio principal en la Carrera 7 No 63 - 44 de la ciudad de Bogotá D.C, entidad representada legalmente por el Señor **JUAN CARLOS ARCHILA CABAL**, mayor de edad identificado con la cedula de ciudadanía numero 80.409.270 o quien haga sus veces; para que mediante el trámite legal correspondiente se confieran las declaraciones y condenas que indicare en la parte petitoria teniendo en cuenta los siguientes:

HECHOS

1. El señor **ANDRES FELIPE OROZCO RODRIGUEZ**, celebros contrato de trabajo con la empresa **DECIBELES S.A.S**.
2. Dicho contrato celebrado por escrito fue por **OBRA O LABOR CONTRATADA**.

HECHO CORREGIDO

3. La empresa **DECIBELES S.A.S** tiene dentro de sus objetos sociales diseño, construcción, instalación, mantenimiento, comercialización, compra, venta, contratación, prestación de servicios de toda clase de sistemas eléctricos, electrónicos y de comunicaciones, a razón de esta actividad comercial la

mencionada empresa le realiza esta diversidad de trabajos a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A. responsable solidariamente quien a su vez representa los intereses de la marca comercial denominada CLARO.

4. A mi poderdante se le entrego las respectivas dotaciones de vestido calzado y labor, las cuales tenían los signos distintivos con un logo comercial de nombre CLARO.
5. De todos los trabajos de instalación de INTERNET, TELEVISION Y TELEFONIA FIJA que realizaba mi poderdante en el domicilio de cualquier usuario se beneficiaba TELMEX COLOMBIA S.A responsable solidariamente quien a su vez representa los intereses de la marca comercial denominada CLARO.
6. La ultima labor desempeñada por mi mandante fue TECNICO DE INSTALACIONES
7. El salario devengado por mi mandante en el año 2015 era de 644.350 (Seiscientos cuarenta y cuatro mil trescientos cincuenta pesos mcte) pagaderos en instalamentos cada mes, más el auxilio de transporte que recibía mi mandante para este mismo año era por valor de 74.000 (Setenta y cuatro mil pesos mcte)
8. El salario devengado por mi mandante para el año 2016 fue de 689.450 (Seiscientos ochenta y nueve mil cuatrocientos cincuenta pesos mcte) pagaderos en instalamentos cada mes, más el subsidio de transporte que recibía mi mandante para este mismo año era de 77.000 (setenta y siete mil pesos mcte),
9. Adicionalmente mi poderdante desde que empezó a laborar recibía con su salario de cada mes un bono por valor de 200.000, a través de una tarjeta llamada PEOPLE PASS, dichos pagos siempre fueron habituales y permanentes mientras existió el vínculo laboral con la demandada.
10. El horario de trabajo cumplido por mi poderdante era llevado a cabo de lunes a sábado desde las seis de la mañana (6:00 am) hasta las ocho de la noche (8:00 pm), contando con solo 15 o 20 minutos para almorzar.
11. Las labores desempeñadas por mi mandante, tuvieron inicio desde el 28 de Enero de 2015 hasta el 01 de Abril de 2016, fecha en la cual se terminó vínculo contractual de manera abrupta por parte de DECIBELES S.A.S.
12. A mi mandante pese a haber trabajado extensas horas durante su jornada habitual de trabajo nunca se le cancelo ningún concepto por horas extras ordinarias y las horas extras dominicales o festivas, Por tal razón presento la relación del trabajo suplementario:
 - HORAS EXTRAS DIURNAS ORDINARIAS LABORADAS 1560 HORAS
13. El día 02 de Abril de la presente anualidad mi poderdante como es de costumbre llega a trabajar a las instalaciones de la empresa DECIBELES S.A.S ubicado en la Cra 24 con calle 33 esquina en la ciudad de Manizales, cuando se

sorprendió porque la noche anterior algún funcionario de la demandada había cambiado las chapas y los cerrojos de las puertas.

HECHO NUEVO

14. Ese mismo día 02 de abril de la presente anualidad la noticia que se hizo circular, hacía referencia a que la empresa DECIBELES S.A.S había clausurado definitivamente todas sus operaciones, por ende ya no seguiría prestando el servicio de instalación, mantenimiento del INTERNET, TELEFONIA y TELEVISION para la empresa TELMEX COLOMBIA S.A. responsable solidariamente quien a su vez representa los intereses de la marca comercial denominada CLARO.
15. Las labores realizadas por mi poderdante en cumplimiento de su contrato de trabajo, fueron efectuadas de manera personal, bajo la continua subordinación y dependencia del empleador.
16. A la fecha de la presentación de esta demanda la empresa DECIBELES S.A.S y la empresa TELMEX COLOMBIA S.A responsable solidariamente (directo beneficiario de las obras), no han consignado las cesantías correspondientes al año 2015 en el fondo al cual pertenece mi mandante.
17. A la fecha de la presentación de esta demanda la empresa DECIBELES S.A.S y la empresa TELMEX COLOMBIA S.A responsable solidariamente (directo beneficiario de las obras), no le han cancelado la correspondiente liquidación de las prestaciones sociales como son: Prima de servicios, vacaciones, cesantías y los intereses a las cesantías, el día en que se finalizó el vínculo laboral.
18. A la fecha de incoación de la presente demanda, en ningún momento mi apoderado ha sido indemnizado, por todo el tiempo de labores prestadas al demandado.

Con base en los hechos acá expuestos y mediante el trámite del proceso ordinario laboral de única instancia y en sentencia que haga tránsito a cosa juzgada y cause ejecutoria, pido señora Juez, realizar las DECLARACIONES que a continuación se exponen y CONDENAR a las empresa demandada DECIBELES S.A.S y la empresa TELMEX COLOMBIA S.A responsable solidariamente (directo beneficiario de las obras), a favor del demandante al pago de las siguientes:

PRETENSIONES DECLARATIVAS

1. Se declare la existencia de un contrato laboral entre ANDRES FELIPE OROZCO RODRIGUEZ, en calidad de trabajador y DECIBELES S.A.S como empresa empleadora y TELMEX COLOMBIA S.A (directo beneficiario de las obras) por ende ser responsable solidariamente.
2. Se declare que el contrato de trabajo celebrado fue por obra o labor contratada.

3. Se declare que la fecha de inicio de la relación laboral fue el 28 de enero de 2015.
4. Se declare que la fecha de terminación de dicha relación laboral fue el 01 de Abril de 2016.
5. Que se declare que dicho contrato fue terminado de manera intempestiva, al cerrar la bodega donde funcionaba la empresa DECIBELES S.A.S
6. Se declare que hasta la fecha la empresa DECIBELES S.A.S y la empresa TELMEX COLOMBIA S.A responsable solidariamente (directo beneficiario de las obras) no le han cancelado a mi poderdante ningún concepto por despido sin justa causa, como tampoco el pago de su liquidación de sus prestaciones sociales (primas, vacaciones, cesantías, intereses a las cesantías etc)
7. Se declare que a la fecha de presentación de esta demanda a mi mandante nunca le consignaron las cesantías las cuales deberían de haberse hecho el pago a más tardar el 14 de febrero de 2016.
8. Se declare que mi mandante laboraba desde las 6:00am hasta las 8:00 Pm, durante todo el tiempo que duro la relación laboral incluido domingos y festivos

Que una vez se hagan las anteriores declaraciones, se condene a la empresa DECIBELES S.A.S y la empresa TELMEX COLOMBIA S.A responsable solidariamente (directo beneficiario de las obras) en su calidad de demandado, al pago de:

PRETENSIONES CONDENATORIAS

1. Condenar a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la indemnización que se encuentra estipulada en el art 64 del C.S.L Y DE LA S.S., teniendo en cuenta los extremos laborales desde el 28 de enero de 2015 hasta el 01 de abril de 2016, tomando como base las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales, y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 444.750.00

2. Condenar a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la sanción contemplada en el artículo 99 de la Ley 50 de 1990, ya que no se realizó la consignación de las cesantías, teniendo como base las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salarial, y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 2.338.283.00

3. Condenar a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la sanción contemplada en el artículo 65 del C.S.L Y DE LA

62
63

S.S., ya que no cancelo la liquidación de sus prestaciones sociales el día en que se terminó el vínculo laboral, teniendo como base las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales, y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 1.219.973.00

4. Se condene a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la liquidación de la prima de servicios para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2016 hasta el 01 de abril de 2016, con base a las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 244.310.00

5. Se condene a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la liquidación de las cesantías proporcional al tiempo laborado con base a las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 1.135.638.00

6. Se condene a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la liquidación de los intereses a las cesantías proporcional al tiempo laborado con base a las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 160.125.00

7. Se condene a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la liquidación de las vacaciones proporcional al tiempo laborado con base a las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 522.581.00

8. Se condene a la empresa DECIBELES S.A.S como verdadero empleador directo a pagar a mi mandante la sanción establecida por el no pago de los intereses a las cesantías según la ley 52 de 1975 con base a las horas extras trabajadas y el auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$200.000 que son factores salariales y en consecuencia también se condene solidariamente

responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra.

VALOR PRETENSION:

\$ 320.249.00

9. Se condene al demandado al pago de las horas extras laboradas diurnas ordinarias, ya que mi poderdante tenía unos horarios muy extensos con turnos de 14 horas, con base al auxilio extralegal que recibía en la tarjeta PEOPLE PASS de \$ 200.000 que es factor salarial y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra para lo cual aporé los cuadros de la relación del tiempo suplementario de la siguiente manera:

FECHA	DÍA	HORA ENTRADA	HORA FIN	H. DIARIAS TRABAJADAS	H. EXTRAS LABORADAS
14/05/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/05/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/05/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/05/2015	DOMINGO				
18/05/2015	LUNES				
19/05/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/05/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/05/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/05/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/05/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/05/2015	DOMINGO				
25/05/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/05/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/05/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/05/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/05/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/05/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
31/05/2015	DOMINGO				
01/06/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/06/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/06/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/06/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/06/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/06/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/06/2015	DOMINGO				
08/06/2015	LUNES				
09/06/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/06/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/06/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/06/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/06/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/06/2015	DOMINGO				
15/06/2015	LUNES				

16/06/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/06/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/06/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/06/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/06/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/06/2015	DOMINGO				
22/06/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/06/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/06/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/06/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/06/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/06/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/06/2015	DOMINGO				
29/06/2015	LUNES				
30/06/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/07/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/07/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/07/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/07/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/07/2015	DOMINGO				
06/07/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/07/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/07/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/07/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/07/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/07/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/07/2015	DOMINGO				
13/07/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/07/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/07/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/07/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/07/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/07/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/07/2015	DOMINGO				
20/07/2015	LUNES				
21/07/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/07/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/07/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/07/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/07/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/07/2015	DOMINGO				
27/07/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/07/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/07/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/07/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
31/07/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/08/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6

64

02/08/2015	DOMINGO				
03/08/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/08/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/08/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/08/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/08/2015	VIERNES				
08/08/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/08/2015	DOMINGO				
10/08/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/08/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/08/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/08/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/08/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/08/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/08/2015	DOMINGO				
17/08/2015	LUNES				
18/08/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/08/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/08/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/08/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/08/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/08/2015	DOMINGO				
24/08/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/08/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/08/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/08/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/08/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/08/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/08/2015	DOMINGO				
31/08/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/09/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/09/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/09/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/09/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/09/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/09/2015	DOMINGO				
07/09/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/09/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/09/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/09/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/09/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/09/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/09/2015	DOMINGO				
14/09/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/09/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/09/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/09/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6

18/09/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/09/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/09/2015	DOMINGO				
21/09/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/09/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/09/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/09/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/09/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/09/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/09/2015	DOMINGO				
28/09/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/09/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/09/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/10/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/10/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/10/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/10/2015	DOMINGO				
05/10/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/10/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/10/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/10/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/10/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/10/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/10/2015	DOMINGO				
12/10/2015	LUNES				
13/10/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/10/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/10/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/10/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/10/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/10/2015	DOMINGO				
19/10/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/10/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/10/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/10/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/10/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/10/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/10/2015	DOMINGO				
26/10/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/10/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/10/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/10/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/10/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
31/10/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/11/2015	DOMINGO				
02/11/2015	LUNES				
03/11/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6

64
65

04/11/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/11/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/11/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/11/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/11/2015	DOMINGO				
09/11/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/11/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/11/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/11/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/11/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/11/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/11/2015	DOMINGO				
16/11/2015	LUNES				
17/11/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/11/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/11/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/11/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/11/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/11/2015	DOMINGO				
23/11/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/11/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/11/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/11/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/11/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/11/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/11/2015	DOMINGO				
30/11/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/12/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/12/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/12/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/12/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/12/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/12/2015	DOMINGO				
07/12/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/12/2015	MARTES				
09/12/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/12/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/12/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/12/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/12/2015	DOMINGO				
14/12/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/12/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/12/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/12/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/12/2015	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/12/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/12/2015	DOMINGO				

21/12/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/12/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/12/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/12/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/12/2015	VIERNES				
26/12/2015	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/12/2015	DOMINGO				
28/12/2015	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/12/2015	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/12/2015	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
31/12/2015	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/01/2016	VIERNES				
02/01/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/01/2016	DOMINGO				
04/01/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/01/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/01/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/01/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/01/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/01/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/01/2016	DOMINGO				
11/01/2016	LUNES				
12/01/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/01/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/01/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/01/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/01/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/01/2016	DOMINGO				
18/01/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/01/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/01/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/01/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
22/01/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/01/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/01/2016	DOMINGO				
25/01/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/01/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/01/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/01/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/01/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/01/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
31/01/2016	DOMINGO				
01/02/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/02/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/02/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/02/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/02/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6

06/02/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
07/02/2016	DOMINGO				
08/02/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/02/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/02/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/02/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/02/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/02/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
14/02/2016	DOMINGO				
15/02/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/02/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/02/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/02/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/02/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/02/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
21/02/2016	DOMINGO				
22/02/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/02/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
24/02/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
25/02/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
26/02/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/02/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
28/02/2016	DOMINGO				
29/02/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/03/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
02/03/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
03/03/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
04/03/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
05/03/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
06/03/2016	DOMINGO				
07/03/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
08/03/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
09/03/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
10/03/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
11/03/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
12/03/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
13/03/2016	DOMINGO				
14/03/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
15/03/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
16/03/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
17/03/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
18/03/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
19/03/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
20/03/2016	DOMINGO				
21/03/2016	LUNES				
22/03/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
23/03/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6

24/03/2016	JUEVES				
25/03/2016	VIERNES				
26/03/2016	SÁBADO	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
27/03/2016	DOMINGO				
28/03/2016	LUNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
29/03/2016	MARTES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
30/03/2016	MIÉRCOLES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
31/03/2016	JUEVES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6
01/04/2016	VIERNES	6:00 a. m.	8:00p.m.	14	6

HORAS EXTRAS

LABORADAS

1560

VALOR PRETENSION:

\$ 7.227.187.00

10. Que se condene a la empresa DECIBELES S.A.S al respectivo pago de las costas y agencias en derecho y en consecuencia también se condene solidariamente responsable a la empresa TELMEX COLOMBIA S.A por ser el beneficiario de la obra que se generen a raíz de este proceso.
11. Condenar a los demandados al pago de cualquier otro crédito que resultare probado a favor del trabajador, en virtud a las facultades ULTRA Y EXTRA PETITA que el señor juez estime pertinente decretar.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Código sustantivo del trabajo, Artículos 1, 14, 22, 23, 24, 32 literal a 37, 39, 45, 46, 49, 55, 57 numeral 4to, 61 numeral 6to, 64, 127, 158, 159, 168, 186, 189, 193, 249, 253, 306, y 340.

Artículo 13 C.S del T: Mínimos derechos y garantías: Las disposiciones de este código contienen el mínimo de derechos y garantías consagradas a favor de los trabajadores. No produce efecto alguna cualquier estipulación que afecte o desconozca este mínimo.

Artículo 55 C.S del T: Ejecución de buena fe : El contrato de trabajo , como todos los contratos , debe ejecutarse de buena fe y , por consiguiente , obliga no solo a lo que en él se expresa sino todas las cosas que emanan precisamente de la naturaleza de la relación jurídica o que por ley pertenecen a ella .

Artículo 24 C.S del T: Presunción. Modificado. Ley 50 de 1990, artículo 2. Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un contrato de trabajo.

Artículo 64 del C.S del T: En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si este da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que refiere el presente artículo.

Artículo 65 del C.S del T: Corresponde a los demandados cancelar al demandante la sanción de que trata este artículo por el no pago de los salarios y prestaciones debidas al demandante al momento de la finalización del contrato laboral.

ARTICULO 99 Ley 50 de 1990: El nuevo régimen especial del auxilio de cesantía, tendrá las siguientes características: 1ª. El 31 de diciembre de cada año se hará la liquidación definitiva de cesantía, por la anualidad o por la fracción correspondiente, sin perjuicio de la que deba efectuarse en fecha diferente por la terminación del contrato de trabajo. 2ª. El empleador cancelara al trabajador los intereses legales del 12 % anual o proporcional por fracción, en los términos de las normas vigentes sobre el régimen tradicional de cesantía, con respecto a la suma causada en el año o en la fracción que se liquide definitivamente. 3ª. El valor liquidado por concepto de cesantía se consignara antes del 15 de febrero del año siguiente, en cuenta individual a nombre del trabajador en el fondo de cesantía que el mismo elija. El empleador que incumpla el plazo señalado deberá pagar un día de salario por cada día retardado. 4ª. Si al término de la relación laboral existieron saldos de cesantía favor del trabajador que no hayan sido entregados al fondo, el empleador se los pagara directamente con los intereses legales respectivos. 5ª. Todo trabajador podrá trasladar su saldo de fondo de cesantía a otro de la misma naturaleza. El gobierno fijara el procedimiento que daba seguirse para el efecto. 6ª. Los fondos de cesantía serán administrados por las sociedades cuya creación se autoriza, y cuyas características serán precisadas en los decretos que dicte el gobierno nacional, en orden a: a) Garantizar una pluralidad de alternativas institucionales para los trabajadores, en todo el territorio nacional; b) Garantizar que la mayor parte de los recursos captados pueda orientarse hacia el financiamiento de actividades productivas. 7ª. Todos los aspectos que se modifiquen específicamente por esa ley. Continuaran regulados por las normas vigentes del régimen tradicional relativas al auxilio de cesantía.

Ley 52 de 1975 : Establece que si los intereses no se pagan dentro de las fechas contempladas por la ley , el empleador queda obligado a pagar como sanción equivalente al 100 % de los intereses , esto es , que tendrá que pagar el doble .

RAZONES DE DERECHO

Se sustentan en la violencia de las normas laborales referenciadas, en lo que respecta al no pago de cesantías, intereses a las cesantías, afiliación a un fondo de cesantías, vacaciones, prima de servicios, pago al auxilio de transporte, la indemnización ya sea el caso por el tiempo laborado, las sanciones contenidas en la Ley 50 de 1990, por la no afiliación y no pago de las cesantías a un fondo, la sanción contenida en la Ley 52 de 1975.

Tal como se expuso en los hechos de la presente demanda, el trabajador al momento de la finalización de la relación laboral, se le desconocieron sus derechos laborales, pues la entidad demandada omitió el cumplimiento de las obligaciones que le asisten, desconociendo la normativa vigente e incluso tratados internacionales adoptados por el Estado Colombiano los cuales tienen efecto vinculante en nuestra legislación.

Aunado al anterior proveído, la entidad accionada al momento de la finalización de la relación laboral, no llevo a cabo de forma oportuna los pagos pertinentes por concepto de indemnización por labores prestadas, además de las liquidaciones a las cuales deben dar lugar, sin que para la fecha se vislumbre motivación alguna para el cumplimiento de tales obligaciones lo que devienen en la necesidad de que mi mandante debe recurrir a la jurisdicción laboral para hacer prevalecer su derechos

Por estas razones es que el demandado deberá cancelar a mi representado las sanciones correspondientes, entre ellas la establecida en el artículo 65 del C.ST porque aun luego de terminada la relación laboral y a la fecha de presentación de esta demanda no se ha cancelado valor alguno por concepto de cesantías, e intereses por el periodo referenciado, debiéndose de esta forma a favor de mi cliente, a la sanción establecida en la ley 52 de 1975 la cual equivale al 100 % de los intereses, esto es, que tendrá que pagar el doble.

También deberá pagar al empleador la sanción establecida en el artículo 64 del C.S del T por haber dado lugar a la terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, máxime cuando informa a mi mandante que su relación laboral finaliza de una manera completamente inesperada argumentado problemas de iliquidez algo ajeno a los intereses de mi mandante, en tratándose de contratos con otras empresas, como el caso que nos ocupa con la empresa Telmex Colombia propietaria de la marca comercial CLARO. ya que el empleado debe soportar los manejos tan irregulares al firmar dichos contratos, cuando lo lógico es tener una planeación adecuada asegurando por un lado una estabilidad laboral y una provisión para gestionar los pagos oportunos de los salarios a sus empleados sin tener mayores complicaciones de tipo administrativo, ahora bien. es llamado a responder solidariamente la codemandada por ser el beneficiario de las obras ya que se encuentra marcada la solidaridad que se presentó en la relación laboral, como se aprecia en el contrato celebrado entre la empresa DECIBELES S.A.S. y TELMEX COLOMBIA S.A., donde el primero de estos es el contratista y quien debe desarrollar todas las obras y trabajos en materia de instalaciones, soporte, mantenimiento y todas las actividades corporativas, para la empresa TELMEX COLOMBIA S.A. propietaria de la marca comercial CLARO, que es el contratante quien es el directo beneficiario de todos los trabajos realizados, y que su objeto social de esta compañía no es extraño a las labores realizadas por mi mandante. Por tal razón es llamado a responder solidariamente por todas las condenas que se impongan, a través de la sentencia emitida por el honorable despacho, ya que el ámbito jurídico colombiano contempla la solidaridad laboral bajo el amparo del ARTÍCULO 34. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES. Modificado por el art. 3, Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:

"Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que

no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores”.

No es de recibo que un trabajador como es el caso de mi poderdante que laboraba más del tiempo permitido por la ley en horarios nocturnos y muy extensos ya que trabajaba turnos de 14 horas diarias, 6 días seguidos y sin descanso, por lo que no está permitido por la ley trabajar más de 10 horas al día, incluyendo la jornada laboral ordinaria y el trabajo suplementario.

Es una costumbre en nuestro medio, el que los empleados deban trabajar 12 o hasta más horas al día, práctica que contraría los preceptos legales.

La ley 50 de 1990, en su artículo 22 contempló que:

Adicionase al Capítulo II del Título VI Parte Primera del Código Sustantivo del Trabajo el siguiente artículo:

Límite del trabajo suplementario.

En ningún caso las horas extras de trabajo, diurnas o nocturnas, podrán exceder de dos (2) horas diarias y doce (12) semanales.

Cuando la jornada de trabajo se amplíe por acuerdo entre empleadores y trabajadores a diez (10) horas diarias, no se podrá en el mismo día laborar horas extras.

Es claro que la norma no permite que se labore más de 2 horas extras al día y 12 a la semana, de modo que si la jornada ordinaria es de 8 horas al día, no es posible que se puedan laborar más de 10 horas diarias.

Aunque la norma expresamente establece que no es posible laborar más de 2 horas extras al día, cuando la jornada pactada en el contrato de trabajo es inferior la ordinaria legal, esto es, es inferior a 8 horas diarias, se podrán laborar en todo caso hasta 10 horas al día.

Aunque trabajar más de 10 horas al día no es legal, en caso de que el trabajador labore más de esas 10 horas, naturalmente que se le debe pagar el respectivo recargo por trabajo suplementario.

Seguramente esta es de las normas más inobservadas en nuestro país, pues prácticamente en todas las empresas los empleados se ven obligados a trabajar largas jornadas, y en algunos casos, ni siquiera se les reconoce el recargo por trabajo suplementario o extra.

Pagos que constituyen salario (Que son factor salarial)

Constituye salario no sólo la remuneración ordinaria, fija o variable, sino todo lo que recibe el trabajador en dinero o en especie como contraprestación directa del servicio, sea cualquiera la forma o denominación que se adopte, como primas, sobresueldos, bonificaciones habituales, **valor del trabajo suplementario o de las horas extras**, valor del trabajo en días de descanso obligatorio, porcentajes sobre ventas y **comisiones**. (ARTICULO 127 CST).

Hay que pagar prestaciones sociales sobre horas extras y recargos nocturnos, dominicales y festivos

Cuando se laboran (y pagan) horas extras, dominicales y festivos, la empresa debe pagar prestaciones sociales por esos valores.

La remuneración por horas extras y recargos nocturnos, dominicales y festivos, constituyen salario puesto que es una contraprestación directa por el trabajo del

68
69

empleado, en consecuencia, es preciso pagar prestaciones sociales sobre dichos valores.

Se dice que las prestaciones sociales se calculan sobre el salario del trabajador, pero el salario es mucho más que el sueldo básico comúnmente conocido. Salario es también el recargo a que el trabajador tiene derecho por trabajar más de la jornada ordinaria o por trabajar en una jornada que le supone más esfuerzo, como es la nocturna o en un día que suele ser descanso remunerado.

Para concluir es de elemental justicia, que un trabajador que laboro determinado tiempo al servicio de una persona natural o jurídica, en jornadas exageradamente largas de 14 horas, sacrificando sus espacios personales e íntimos para prestar sus servicios laborales, no se indemnice conforme a derecho, al ser terminado el vínculo laboral injustamente y por razones meramente de índole administrativo y de iliquidez cuando la planeación sobre dicha contratación siempre fue muy irregular, caprichosas y acomodadas de la parte demandada.

ACAPITE DE PRUEBAS

1. TESTIMONIALES

Sírvase Señor(a) Juez hacer comparecer a su Despacho a las siguientes personas , todas mayores de edad con domicilio en el municipio de Manizales quienes depondrán sobre los hechos que fundamentan la demanda , es decir quienes darán fe de las circunstancias de modo tiempo y lugar de la relación laboral . Aclarando al despacho que los testigos por tener su domicilio en Manizales, estarán presentes en la audiencia cuando así lo requiera el Despacho.

FREY ALEXIS ÁLVAREZ

Cedula ciudadanfa: 75.092.663

Dirección: CRA 10 No. 57E 1-33 CAROLITA

Teléfono: 3138706727-3216939862

LUIS FELIPE LOPEZ MARIN

Cedula ciudadanfa: 1.053.786.227

Dirección; CRA 44 A NO. 10-28 BARRIO PANORAMA

Teléfono: 3217304464 - 8707063

2. DOCUMENTALES

- Contrato de trabajo por obra o labor contratada de DECIBELES S.A.S
- Certificación de la afiliación de mi poderdante a SALUD TOTAL E.P.S
- Certificación de la afiliación de mi poderdante a PROTECCION SA
- 14 Comprobantes de nómina de mi poderdante

- Copia del Certificado de Existencia y Representación legal de la empresa DECIBELES S.A.S, expedido por la Cámara de comercio de Manizales.
- Copia del Certificado de Existencia y Representación legal de la empresa TELMEX COLOMBIA S.A., expedido por la Cámara de comercio de Manizales.
- Fotocopia de la cedula de ciudadanía.
- Poder especial
- 1 extracto bancario de la cuenta de AV VILLAS de mi poderdante
- Copia del carnet y de la tarjeta PEOPLEPASS de mi poderdante

3. INTERROGATORIO DE PARTE

Sírvase señor juez hacer comparecer a su despacho a las siguientes personas, para que depongan sobre los hechos de la demanda, reservándonos el derecho de adjuntar el interrogatorio en sobre cerrado antes de la práctica de la diligencia o el de realizarlo verbalmente el día de la audiencia.

- **RICARDO PRIETO VERA** – Gerente de Capital intelectual de Decibeles S.A.S. Quien podrá ser ubicado en la dirección Carrera 21 No 70A 28 de la ciudad de Bogotá.
- **JUAN CARLOS ARCHILA CABAL** – representante legal de la empresa TELMEX COLOMBIA S.A. Quien podrá ser ubicado en la dirección Carrera 7 No 63 - 44 de la ciudad de Bogotá D.C

COMPETENCIA Y PROCEDIMIENTO

El último lugar de prestación del servicio es el municipio de Manizales , por lo tanto es de su competencia Señor Juez , y el proceso a seguir es el ordinario Laboral de Única Instancia contemplado en el Art 70 y siguiente del C.P.L .

CUANTIA

La cuantía la estimo \$ **13.613.096 (Trece millones seiscientos trece mil noventa y seis pesos mcte)** inferior a veinte Salarios mínimos legales mensuales vigentes. De conformidad a los términos del artículo 12 del Código de Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social, modificado por el artículo 46 de la Ley 1395 de 2010, por lo tanto el presente es un proceso ordinario laboral de única instancia.

ANEXOS

Se anexan a la presente demanda los siguientes documentos:

- Todos los documentos relacionados en el acápite de pruebas documentales.
- Copia de la demanda para sus respectivos traslados.

- Copia de la demanda para el archivo del juzgado.

NOTIFICACIONES

- **DECIBELES S.A.S**

Domicilio principal Bogotá D.C

Cra. 21, No. 70 A- 28

E-mail d notificación judicial: mcasalla@decibelessa.com

Sucursal en Manizales

E-mail: contacto@decibelessa.com

Calle 33 con carrera 24 esquina

- **TELMEX COLOMBIA S.A.** Carrera 7 No 63 - 44 de la ciudad de Bogotá D.C,
email noticlarosolufijas@claro.com.co

EL DEMANDANTE

- **ANDRES FELIPE OROZCO RODRIGUEZ**

Dirección; CALLE 32 NO. 24-10 BARRIO LINARES Manizales, Teléfono:
3183873749 - 3127296399

APODERADO JUDICIAL

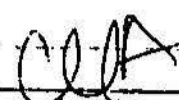
Calle 20 No 22 - 27 Edificio Cumanday Oficina 501 de la ciudad de Manizales.
Tel 8831541 - 3136571259

Atentamente


JORGE MARIO GOMEZ ALZATE

C.C. No 75.088.882 de Manizales

T.P. N° 267.607 del C.S.J.

JUZGADO 1° MUNICIPAL	
DE PEQUEÑAS CUANTÍAS	
El presente	04 MAY 2016
Cada: 11:44 am	
	
Secretario	