

**SEÑOR
JUEZ LABORAL DEL CIRCUITO – REPARTO-
MANIZALES**

DEMANDANTE: JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO

DEMANDADO: SERVIRTUAL S.A.S. Solidariamente TELMEX Colombia S.A

REF: PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA

JUAN MANUEL GOMEZ MONTOYA, identificado con CC. No 75.107.901, y T.P No 213.814 del C.S.J, actuando en nombre y representación legal del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO**, quien es mayor de edad, quien se domicilia en la ciudad de Manizales y se identifica con CC. No 10.289.725, de la misma ciudad, por medio del presente escrito, presento de manera respetuosa ante su despacho **PROCESO ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA** en contra de **SERVIRTUAL Y TELECOMUNICACIONES S.A.S**, la cual se identifica con No de Nit 900346918-6, cuyo domicilio principal es la ciudad de Armenia, la cual es representada legalmente por el señor **JHON JAIRO MORENO MUÑOZ**, y solidariamente en contra de **TELMEX Colombia S.A**, la cual tiene su domicilio principal en la ciudad de Bogotá identificada con No de Nit 830053800-4 y es representada legalmente por **SALVADOR FRANCISCO CORTEZ GOMEZ**, para que sean canceladas las prestaciones sociales, aportes al sistema de seguridad social del Contrato Individual de Trabajo desarrollado entre mi poderdante y la empresa **SERVIRTUAL Y TELECOMUNICACIONES**, que beneficio a la empresa **TELMEX COLOMBIA S.A.** en consideración a los siguientes:

HECHOS

1. Servivirtual es una sociedad por acciones simplificada que tiene por objeto social la comercialización de todo tipo de telefonía móvil y fija, y la comercialización de telefonía nacional
2. Telmex de Colombia S.A, es una empresa que tiene como objeto social principal la prestación de servicios de telecomunicaciones dentro y fuera de Colombia
3. En consideración a las actividades económicas de la empresa Servivirtual, Telmex contrato sus servicios comerciales
4. Es así como TELMEX, suscribió un contrato de prestación de servicios con Servivirtual
5. El contrato tuvo como objeto que Servivirtual de manera autónoma e independiente, desarrollaría las labores de asesoría permanente, comercial, venta de productos de televisión y telefonía fija a clientes CLARO (Marca Comercial de Telmex de Colombia S.A)
6. En consideración al contrato de prestación de servicios suscrito entre CLARO Y Servivirtual, servivirtual se vio en la obligación de realizar la contratación de personal
7. Mi poderdante el señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO**, suscribió un contrato de individual de trabajo con el señor **JHON JAIRO MORENO MUÑOZ** (Representante Legal de Servivirtual) el 4 de mayo de 2015
8. El contrato individual de trabajo suscrito entre las partes fue a termino indefinido
9. Como objeto del contrato, mi poderdante debía cumplir con la asesoría permanente, comercialización, venta y post venta de productos CLARO
10. El lugar de ejecución del contrato fue la ciudad de Manizales

11. Entre las partes se estipulo que mi poderdante debía cumplir con un horario de 8 horas diarias y 48 horas semanales
12. Entre mi poderdante y el representante legal de Servirtual fue estipulado como salario, Un Salario Mínimo Legal Mensual Vigente
13. Mi poderdante siempre ejecuto las labores de manera personal para Servirtual
14. La subordinación del contrato individual de trabajo siempre fue ejecutada por el señor JHON JAIRO MORENO MUÑOZ (Representante Legal de Servirtual)
15. Las labores ejecutadas por mi representado siempre fueron del giro ordinario de los negocios de TELMEX de Colombia S.A
16. Las labores del mi representado con Servitual siempre fueron afines con el giro ordinario de los negocios de TELMEX de Colombia S.A
17. Las labores ejecutadas por mi poderdante, siempre beneficiaron económicamente a TELMEX de Colombia S.A
18. Mi representado para el desarrollo del objeto del contrato debía vestir con prendas alusivas a CLARO (Nombre comercial de Telmex de Colombia S.A)
19. Desde el mes de de septiembre de 2015, a mi poderdante la empresa Servirtual no le volvió a cancelar salarios
20. A mi poderdante no le fueron cancelados los salarios de los meses de octubre y noviembre de 2015
21. El 15 de noviembre de 2015, mi poderdante fue despedido sin justa causa por el representante legal de Servirtual
22. A la fecha de finalización del contrato individual de trabajo a mi poderdante no le fue cancelado algún valor por concepto de prestaciones sociales

23. A la fecha a mi poderdante no le fueron cancelados los aportes al sistema de pensiones del mes de los meses septiembre, octubre y noviembre de 2015

PRETENSIONES

DECLARATIVAS

1. Solicito comedidamente señor Juez se declare el Contrato Individual de Trabajo a Termino Indefinido entre mi representado **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** y la empresa Servirtual S.A.S, desarrollado entre el 2 de mayo de 2015 y el 15 de noviembre de 2015
2. Solicito comedidamente señor Juez se declare a TELMEX DE COLOMBIA S.A, solidariamente responsable del pago de las prestaciones sociales de mi representado el señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO**
3. Solicito comedidamente señor Juez declarar que mi poderdante fue despedido sin justa causa

CONDENATORIAS

4. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de las Cesantías del contrato individual de trabajo desarrollado entre el 2 de mayo de 2015 y el 15 de noviembre de 2015
5. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de los Intereses a las Cesantías del Contrato Individual de Trabajo desarrollado entre el 2 de mayo de 2015 y el 15 de noviembre de 2015

6. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago del promedio de la prima del segundo periodo del año 2015
7. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de las vacaciones del contrato desarrollado entre el 2 de mayo de 2015 y el 15 de noviembre de 2015
8. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de la Indemnización por Despido Sin Justa Causa del contrato desarrollado entre el 2 de mayo de 2015 y el 15 de noviembre de 2015
9. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de la Indemnización consagrada en el artículo 65 del C.S.T
10. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de los salarios de los meses septiembre, octubre, y 15 días del mes de noviembre de 2015
11. Conforme al numeral primero, sírvase condenar a la sociedad Servirtual S.A.S y solidariamente a TELMEX de Colombia S.A en favor del señor **JHON JAIRO RAMIREZ OROZCO** al pago de los aportes al sistema pensional de los meses septiembre, octubre, noviembre de 2015
12. Condenar a cualquier otro crédito que resultare probado en el proceso a favor del trabajador en virtud de las facultades ULTRA Y EXTRA PETITA que el (la) Señor (a) Juez estime pertinente declarar

13. Condenar a los demandados a pagar las costas que genere el proceso

FUNDAMENTOS DE DERECHO

ARTÍCULO 22.- Definición. Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración. (Nota: El aparte señalado en negrilla fue declarado exequible por los cargos analizados por la Corte Constitucional en la Sentencia C-397 de 2006.).

2o) Quien presta el servicio se denomina trabajador, quien lo recibe y remunera, patrono, y la remuneración, cualquiera que sea su forma de salario.

ARTÍCULO 23.-Modificado por la Ley 50 de 1990, Artículo 1o. Elementos esenciales

1o) Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales: (Nota: La expresión señalada en negrilla fue declarada exequible por los cargos analizados por la Corte Constitucional en la Sentencia C-397 de 2006.)

a) La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;

b) La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y (Nota: Ver Sentencia C-397 de 2006.).

c) Un salario como retribución del servicio. 2o) Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen. (Nota: La expresión señalada en negrilla fue declarada exequible por los cargos analizados por la Corte Constitucional en la Sentencia C-397 de 2006.)

Artículo 24.-Modificado. Ley 50 de 1990, Artículo 2o. Presunción. Se presume que toda relación de trabajo personal está regida por un contrato de trabajo.

ARTICULO 34. CONTRATISTAS INDEPENDIENTES. Modificado por el art. 3, Decreto 2351 de 1965. El nuevo texto es el siguiente:

1o) Son contratistas independientes y, por tanto, verdaderos patronos y no representantes ni intermediarios, las personas naturales o jurídicas que contraten la ejecución de una o varias obras o la prestación de servicios en beneficios de terceros, por un precio determinado, asumiendo todos los riesgos, para realizarlos con sus propios medios y con libertad y autonomía técnica y directiva. Pero el beneficiario del trabajo o dueño de la obra, a menos que se trate de labores extrañas a las actividades normales de su empresa o negocio, será solidariamente responsable con el contratista por el valor de los salarios y de las prestaciones e indemnizaciones a que tengan derecho los trabajadores, solidaridad que no obsta para que el beneficiario estipule con el contratista las garantías del caso o para que repita contra él lo pagado a esos trabajadores.

ARTÍCULO 37.-FORMA. El contrato de trabajo puede ser verbal o escrito; para su validez no requiere forma especial alguna, salvo disposición expresa en contrario.

ARTÍCULO 38.-Modificado. Decreto 617 de 1954, Artículo 1o. Contrato verbal. Cuando el contrato sea verbal, el patrono y el trabajador deben ponerse de acuerdo, al menos acerca de los siguientes puntos:

1o) La índole del trabajo y el sitio en donde ha de realizarse;

2o) La cuantía y forma de la remuneración, ya sea por unidad de tiempo, por obra ejecutada, por tarea, a destajo u otra cualquiera, y los períodos que regulen su pago;

3o) La duración del contrato.

Artículo 64.-Modificado por la Ley 789 de 2002, artículo 28. (Éste declarado exequible por los cargos analizados por la Corte Constitucional en la Sentencia C-533 de 2012). Terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa. En todo contrato de trabajo va envuelta la condición resolutoria por incumplimiento de lo pactado, con indemnización de perjuicios a cargo de la parte responsable. Esta indemnización comprende el lucro cesante y el daño emergente.

En caso de terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa comprobada, por parte del empleador o si éste da lugar a la terminación unilateral por parte del trabajador por alguna de las justas causas contempladas en la ley, el primero deberá al segundo una indemnización en los términos que a continuación se señalan:

En los contratos a término fijo, el valor de los salarios correspondientes al tiempo que faltare para cumplir el plazo estipulado del contrato; o el del lapso determinado por la duración de la obra o la labor contratada, caso en el cual la indemnización no será inferior a quince (15) días.

En los contratos a término indefinido la indemnización se pagará así:

a) Para trabajadores que devenguen un salario inferior a diez (10) salarios mínimos mensuales legales:

1. Treinta (30) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo se le pagarán veinte (20) días adicionales de salario sobre los treinta (30) básicos del numeral 1, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción;

b) Para trabajadores que devenguen un salario igual o superior a diez (10), salarios mínimos legales mensuales.

1. Veinte (20) días de salario cuando el trabajador tuviere un tiempo de servicio no mayor de un (1) año.

2. Si el trabajador tuviere más de un (1) año de servicio continuo, se le pagarán quince (15) días adicionales de salario sobre los veinte (20) días básicos del numeral 1 anterior, por cada uno de los años de servicio subsiguientes al primero y proporcionalmente por fracción.

Artículo 65.-Modificado por la Ley 789 de 2002, artículo 29. Indemnización por falta de pago:

Si a la terminación del contrato, el empleador no paga al trabajador los salarios y prestaciones debidas, salvo los casos de retención autorizados por la ley o convenidos por

11

las partes, debe pagar al asalariado, como indemnización, una suma igual al último salario diario por cada día de retardo, hasta por veinticuatro (24) meses, o hasta cuando el pago se verifique si el período es menor. Si transcurridos veinticuatro (24) meses contados desde la fecha de terminación del contrato, el trabajador no ha iniciado su reclamación por la vía ordinaria o si presentara la demanda, no ha habido pronunciamiento judicial, el empleador deberá pagar al trabajador intereses moratorios a la tasa máxima de créditos de libre asignación certificados por la Superintendencia Bancaria, a partir de la iniciación del mes veinticinco (25) hasta cuando el pago se verifique.

ARTÍCULO 186.-DURACIÓN.

1o) Los trabajadores que hubieren prestado sus servicios durante un (1) año tienen derecho a quince (15) días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas.

2o) Los profesionales y ayudantes que trabajan en establecimientos privados dedicados a la lucha contra la tuberculosis, y los ocupados en la aplicación de rayos X, tienen derecho a gozar de quince (15) días de vacaciones remuneradas por cada seis (6) meses de servicios prestados.

ARTÍCULO 187.- ÉPOCA DE VACACIONES.

1o) La época de las vacaciones debe ser señalada por el patrono a más tardar dentro del año subsiguiente, y ellas deben ser concedidas oficiosamente o a petición del trabajador, sin perjudicar el servicio y la efectividad del descanso.

2o) El patrono tiene que dar a conocer al trabajador, con quince (15) días de anticipación, la fecha en que le concederá las vacaciones.

3o) Adicionado por el Decreto 13 de 1967, Artículo 5o. Todo patrono debe llevar un registro especial de vacaciones en el que anotará la fecha en que ha ingresado al establecimiento cada trabajador, la fecha en que toma sus vacaciones anuales y en que las termina y la remuneración recibida por las mismas

ARTÍCULO 188.-Interrupción. Si se presenta interrupción justificada en el disfrute de las vacaciones, el trabajador no pierde el derecho a reanudarlas

ARTÍCULO 189.- Decreto 2351 de 1965, Artículo 14. Compensación en dinero de las vacaciones

1o) NUMERAL MODIFICADO POR LA LEY 1429 DE 2010, ARTÍCULO 20. Empleador y trabajador, podrán acordar por escrito, previa solicitud del trabajador, que se pague en dinero hasta la mitad de las vacaciones

ARTÍCULO 249.- Regla general. Todo patrono está obligado a pagar a sus trabajadores, y a las demás personas que se indican en este capítulo, al terminar el contrato de trabajo, como auxilio de cesantía, un mes de salario por cada año de servicios, y proporcionalmente por fracciones de año.

ARTÍCULO 306.- Principio general.

1o) Toda empresa está obligada a pagar a cada uno de sus trabajadores, como prestación especial, una prima de servicios, así:

ARTÍCULO 308.-Primas convencionales y reglamentarias. Las empresas que por pactos, convenciones colectivas, fallos arbitrales o reglamentos de trabajo estén obligadas a reconocer a sus trabajadores primas anuales o primas de navidad, tendrán derecho a que el valor de estas primas se impute a la obligación de que trata el presente capítulo, pero si la prima de servicios fuere mayor deberán pagar el complemento.

LEY 100/1993

ARTICULO 15. Modificado por la Ley 797 de 2003, artículo 3°. (Nota: Ver Decreto 3615 de 2005). Afiliados. Serán afiliados al Sistema General de Pensiones:

En forma obligatoria: Todas aquellas personas vinculadas mediante contrato de trabajo o como servidores públicos. Así mismo, las personas naturales que presten directamente servicios al Estado o a las entidades o empresas del sector privado, bajo la modalidad de contratos de prestación de servicios, o cualquier otra modalidad de servicios que adopten, *los trabajadores independientes* y los grupos de población que por sus características o condiciones socioeconómicas sean elegidos para ser beneficiarios de subsidios a través del Fondo de Solidaridad Pensional, de acuerdo con las disponibilidades presupuestales

RAZONES DE DERECHO

Conforme a los hechos expuestos en el presente escrito de demanda y conforme a la normatividad legal vigente en materia laboral tanto en su parte legal como constitucional,

se visualiza plenamente para el caso concreto, la configuración del principio de primacía de la realidad consagrado en el artículo 53 de la Constitución Política y en la parte individual del C.S.T, ya que sin temor a equívocos en la presente relación, se evidencian los 3 elementos necesarios para que exista un contrato laboral, a pesar de que entre las partes se haya suscrito un contrato de prestación de servicios, ya que mi representada prestó de manera personal siempre la ejecución de su servicio, fue subordinada para el cumplimiento de sus funciones para la sociedad comercial Servirtual y al igual recibió una remuneración o pago por el desarrollo de las funciones

Es por esta razón y en virtud del contrato realidad que a mi representado se le deben cancelar todas las acreencias que por ley se desprenden de un contrato individual de trabajo, entre ellas, las cesantías, los intereses a las cesantías, primas vacaciones, indemnizaciones aportes a la seguridad social y el pago de las horas extras que trabajo a disposición de la actividad comercial, ya que las mismas son inherentes a este tipo de vinculación contractual y no pueden ser renunciadas o negociadas por las mismas, ya que son normas de orden público y que no tienen ningún tipo de disposición de las partes

El artículo 34 del Código Sustantivo del Trabajo, define quienes son contratistas independientes, y al igual realiza la manifestación de la manera como quienes se benefician de la labor responden de manera solidaria, es así como se logra evidenciar que TELMEX de Colombia S.A, se benefició de la labor de mi poderdante y por lo tanto debe responder de manera solidaria por las prestaciones sociales reclamadas

PRUEBAS

Solicito tener y practicar como tales las siguientes:

TESTIMONIALES

CARLOS ALBERTO RIOS MARULANDA, quien es mayor de edad se domicilia en la ciudad de Manizales, quien se identifica con CC. No 75.091.322 y reside en la Calle 53 No 9 -27 Teléfono: 319-5143909

El presente testigo dará Fe de la relación laboral, de la subordinación, la prestación personal del servicio, el salario, despido sin justa causa, no pago de los salarios de los meses de octubre y noviembre, y del no pago de las prestaciones sociales al momento de la terminación del contrato individual de trabajo y del desarrollo de las labores afines al objeto social de Telmex de Colombia S.A

JOSE JARBY GARCIA CANO quien es mayor de edad se domicilia en la ciudad de Manizales, quien se identifica con CC. No 10.245.925 y reside en la Carrera 20 No 49 -25
Teléfono: 323-3584930

El presente testigo dará Fe de la relación laboral, de la subordinación, la prestación personal del servicio, el salario, despido sin justa causa, no pago de los salarios de los meses de octubre y noviembre, y del no pago de las prestaciones sociales al momento de la terminación del contrato individual de trabajo y del desarrollo de las labores afines al objeto social de Telmex de Colombia S.A

LUIS ENRIQUE SANTAMARIA quien es mayor de edad se domicilia en la ciudad de Manizales, quien se identifica con CC. No 75.104.176 y reside en la Carrera 20 No 49 -25
Teléfono: 323-3584930

El presente testigo dará Fe de la relación laboral, de la subordinación, la prestación personal del servicio, el salario, despido sin justa causa, no pago de los salarios de los meses de octubre y noviembre, y del no pago de las prestaciones sociales al momento de la terminación del contrato individual de trabajo y del desarrollo de las labores afines al objeto social de Telmex de Colombia S.A

INTERROGATORIO DE PARTE

Ruego señora juez, cite a los representantes legales de las empresas demandadas demandado el señores **SALVADOR FRANCISCO CORTEZ GOMEZ, JHON JAIRO MORENO MUÑOZ** para que comparezca al Despacho en la fecha y hora que usted estime, con la finalidad de que absuelvan el interrogatorio de parte que personalmente le formulare

PROCEDIMIENTO

A la presente demanda debe dársele el trámite del proceso **ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA.**

COMPETENCIA Y CUANTIA

Es usted competente, señor Juez, para conocer de la presente demanda, en consideración de la naturaleza del proceso, y al lugar donde fueron desarrolladas las labores la cuantía y la cual estimo superior a 20 SMLMV.

ANEXOS

Poder para actuar

Todo lo relacionado en el Acápite de Pruebas

NOTIFICACIONES

DEMANDANTE: Carrera 32 No 30^a -35 Celular: 310-3916566

DEMANDADO TELMEX DE COLOMBIA S.A: Carrera 7 No 63-44 Bogotá DC

DEMANDADO SERVIRTUAL Y TELECOMINICACIONES S.A.S: Carrera 17 No 8-140
Local 1 Pinares +

LA MIA: Calle 23 No 23-16 Edificio Caja Social de Ahorros Oficina 904 A, Celular:
3206933818

Del señor Juez

Juan Manuel Gómez
JUAN MANUEL GÓMEZ MONTOYA
CC. No 75.107.901
T.P No 213.814

