
 Rama Judicial Consejo Superior de la Judicatura República de Colombia	PROCESO: GESTION DOCUMENTAL	CÓDIGO: CSJCF-GD-F04	
	ACUSE DE RECIBIDO: ACUSE DE RECIBIDO PARA LOS DOCUMENTOS ENTRANTES PARA LOS DESPACHOS	VERSIÓN: 2	

Centro de Servicios Judiciales Civil y Familia - Manizales
En Apoyo a los Juzgados Laborales del Circuito de Manizales

Acuse de Recibido

Fecha: Jueves 06 de junio del 2024

Hora: 10:48:28 am

Se ha registrado en el sistema, la carga de **1 Archivo(s)** suscrito(s) a nombre de; **LUIS CARLOS JARAMILLO CANDAMIL**, con el radicado; **201700220**, correo electrónico registrado; **lcjc2011@hotmail.com**, dirigido(s) al **JUZGADO 4 LABORAL DEL CIRCUITO**.

Si necesita comunicarse con el Centro de Servicios, puede hacerlo dentro de los horarios establecidos al teléfono de atención al usuario, **(606) 8879620 ext. 11611**

Archivo(s) Cargado(s)	Archivo(s) Cargado(s)
CONCURSERVIRTUAL.pdf	

CÓDIGO DE RECIBIDO: AR-17001-20240606104828-RJC-17923

Manizales, 06 de junio de 2024

Honorable

Doctora ANDREA CAROLINA GONZÁLEZ MUÑOZ
JUZGADO CUARTO LABORAL DEL CIRCUITO DE MANIZALES
Ciudad

Proceso: ORDINARIO LABORAL DE PRIMERA INSTANCIA
Demandante: JHON JAIR O RAMÍREZ OROZCO
Demandado: SERVIRTUAL Y TELECOMUNICACIONES SAS –
SERVTEL.
TELMEX COLOMBIA S.A.
Radicado: 17001-31-05-003-2017-00220-00
Asunto: Contestación de demanda.

LUIS CARLOS JARAMILLO CANDAMIL, mayor de edad, domiciliado y residente en el municipio de Villamaría (Caldas), identificado con cédula de ciudadanía número 1.060.650.309 de Villamaría (Caldas), portador de la tarjeta profesional número 232286 del H.C.S. de la J., actuando como **curador ad-litem** de **SERVIRTUAL Y TELECOMUNICACIONES SAS - SERVTEL**, en el proceso de la referencia.

I. PRONUNCIAMIENTO SOBRE LOS HECHOS:

PRIMERO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

SEGUNDO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

TERCERO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

CUARTO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

QUINTO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

SEXTO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

SÉPTIMO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

OCTAVO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

NOVENO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO PRIMERO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO SEGUNDO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO TERCERO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO CUARTO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO QUINTO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO SEXTO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO SÉPTIMO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO OCTAVO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

DÉCIMO NOVENO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

VIGÉSIMO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

VIGÉSIMO PRIMERO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

VIGÉSIMO SEGUNDO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

VIGÉSIMO TERCERO: No me consta, deberá probarse en el curso del proceso.

II. PRONUNCIAMIENTO ACERCA DE LAS PRETENSIONES DECLARATIVAS Y CONDENATORIAS:

En calidad de CURADOR AD LITEM le manifiesto al despacho que me atenderé a lo que resulte probado en el proceso.

III. RAZONES DE DERECHO DE LA DEFENSA

Sin lugar a dudas, la norma fundamental la que se cimienta el objeto de discusión que hoy conoce el despacho y con la cual la parte demandante busca se condene a mi representada, es el artículo 22 del Código Sustantivo de Trabajo, que textualmente señala que:

ARTÍCULO 22 CST: 1. Contrato de trabajo es aquel por el cual una persona natural se obliga a prestar un servicio personal a otra persona, natural o jurídica, bajo la continuada dependencia o subordinación de la segunda y mediante remuneración.

2. Quien presta el servicio se denomina trabajador, quien lo recibe y remunera, (empleador), y la remuneración, cualquiera que sea su forma, salario.

ARTÍCULO 23 CST: 1. Para que haya contrato de trabajo se requiere que concurren estos tres elementos esenciales:

a. La actividad personal del trabajador, es decir, realizada por sí mismo;

b. La continuada subordinación o dependencia del trabajador respecto del empleador, que faculta a éste para exigirle el cumplimiento de órdenes, en cualquier momento, en cuanto al modo, tiempo o cantidad de trabajo, e imponerle reglamentos, la cual debe mantenerse por todo el tiempo de duración del contrato. Todo ello sin que afecte el honor, la dignidad y los derechos mínimos del trabajador en concordancia con los tratados o convenios internacionales que sobre derechos humanos relativos a la materia obliguen al país; y

c. Un salario como retribución del servicio.

2. Una vez reunidos los tres elementos de que trata este artículo, se entiende que existe contrato de trabajo y no deja de serlo por razón del nombre que se le dé ni de otras condiciones o modalidades que se le agreguen.

Para el efecto, se hace necesario traer al lugar lo que la doctrina ha dispuesto con relación a la carga de la prueba en materia de derecho laboral y de seguridad social. El maestro JORGE TIRADO HERNÁNDEZ indicó en una de sus obras que:

“En esta rama del derecho no se dispone de una norma propia que regule la carga de la prueba, pero por principio de integración (artículo 145 del C.P del Trabajo) se aplica la regla del artículo 177 del C. De P. Civil, según el cual incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen.”¹ (Subraya fuera del texto).

Con la entrada en vigencia del Código General del Proceso, la carga de la prueba –que era regulada anteriormente en el artículo 177 del C. de P. Civil- quedó estipulada en el artículo 167 de dicho estatuto, disposición que de manera taxativa dispone que:

Artículo 167. Carga de la prueba. Incumbe a las partes probar el supuesto de hecho de las normas que consagran el efecto jurídico que ellas persiguen. (Negrilla dentro del texto subraya fuera).

IV. EXCEPCIONES DE MÉRITO

Se solicita que de acuerdo con el contenido del artículo 282 del Código General del Proceso, aplicable por integración normativa, se reconoce de oficio cualquier excepción fundamentada en aquellos hechos que se encuentren debidamente probados en el curso del proceso.

V. FUNDAMENTOS DE DERECHO DE LA DEFENSA

Código sustantivo del trabajo: artículos, 22, 23 y 38 CST (conforme a la lectura propuesta en este escrito), Del Código

¹ Tirado Hernández, J. “Curso de pruebas Judiciales” (2006). Ediciones Doctrina y Ley página .525.

de Procedimiento Laboral: artículo 145; Del Código General del Proceso: artículo 167.

VI. PRUEBAS:

1. DOCUMENTALES

Aduzco como pruebas documentales todas las incorporadas legalmente al proceso, por la parte demandante y demás organismos que oficiaron en relación.

Anexo: Nombramiento designación amparo de pobreza.

VII. DIRECCIONES PARA NOTIFICACIONES

El suscrito como curador ad Litem de **SERVIRTUAL Y TELECOMUNICACIONES SAS – SERVTEL**, recibiré notificaciones en la Calle 22 No.22-26 oficina 910, Edificio del Comercio de la ciudad de Manizales – Caldas.

Teléfono 8845854 Celular 3207145756

Correo electrónico: lcjc2011@hotmail.com

DEMANDANTE Y SU APODERADO: recibirán notificaciones en las direcciones aportadas en el escrito genitor de la demanda.

Atento saludo,



LUIS CARLOS JARAMILLO CANDAMIL

C.C. 1.060.650.309 de Villamaría

T.P. 232286 H.C.S. de la J.